

Dependencia

Dirección General de Recursos Humanos

Fecha:

19 de Enero de 2009

Numero de Proyecto o Proceso	PROGRAMA (Estructura Programática)	Nombre del Proyecto o Proceso	Eje de la Agenda Común	Tema de la Agenda para una Ciudad Metropolitana	Compromiso de la Agenda Común	Eje del Plan Municipal de Desarrollo	Tema del Plan para una Ciudad Metropolitana	Proyecto del Tema	Proyecto Estructurante a que Contribuye	¿Que hacer?	Compromiso del Plan Municipal de Desarrollo	Dependencia
DGRH/01-09	2. Funcionamiento del municipio con bienes y servicios de calidad.	Operación efectiva.	Buen Gobierno.	Austeridad Gubernamental.	2.1.5 Programa de austeridad y ahorro municipal.	1. Ciudad Ordenada.	Coordinación.	Proyecto Metropolitano con visión de largo plazo.	10. Todos	Mejorar la gestión pública para la prestación de servicios municipales de calidad.	2.2.3 Observar la racionalización y responsabilidad en el gasto público.	Dirección General de Recursos Humanos
DGRH/ddh/01-09	5. Gestión estratégica y mejora de la administración.	Programa anual de capacitación.	Buen Gobierno.	Servicio Civil de Carrera.	2.3.1 Capacitación permanente para mejorar el servicio municipal especializado en cada uno de los sectores municipales.	1. Ciudad Ordenada.	Coordinación.	Proyecto Metropolitano con visión de largo plazo.	10. Todos	Participar en el desarrollo de capacidades laborales y profesionales.	2.2.8 Ocupación plena del personal en proyectos de servicio a la ciudad.	Dirección General de Recursos Humanos
DGRH/ddh/02-09	5. Gestión estratégica y mejora de la administración.	Profesionalización de grupos.	Buen Gobierno.	Servicio Civil de Carrera.	2.3.1 Capacitación permanente para mejorar el servicio municipal especializado en cada uno de los sectores municipales.	1. Ciudad Ordenada.	Coordinación.	Proyecto Metropolitano con visión de largo plazo.	10. Todos	Participar en el desarrollo de capacidades laborales y profesionales.	2.2.8 Ocupación plena del personal en proyectos de servicio a la ciudad.	Dirección General de Recursos Humanos
DGRH/ddh/03-09	2. Funcionamiento del municipio con bienes y servicios de calidad.	Programa anual de eventos y servicios.	Sana Convivencia.	Seguridad Municipal.	2.1.5 Programa de austeridad y ahorro municipal.	1. Ciudad Ordenada.	Coordinación.	Proyecto Metropolitano con visión de largo plazo.	10. Todos	Participar en el desarrollo de capacidades laborales y profesionales.	2.2.8 Ocupación plena del personal en proyectos de servicio a la ciudad.	Dirección General de Recursos Humanos

Dependencia Dirección General de Recursos Humanos

Fecha: 19 de Enero de 2009

Unidad Responsable	Dependencia(s) que Contribuye(n)	Perfil	Breve Descripción	Objetivo (cualitativo)	Meta(s) (cuantitativo)	Unidad de medida	Artículo RAPMG	Fuentes de Financiamiento				Fecha de Inicio	Fecha de Término	Observaciones
								Municipal	Estatal	Federal	TOTAL			
4 Dirección General de Recursos Humanos	No especificó	1. Proceso	Suministrar los bienes y servicios necesarios para la operación eficaz de la Dependencia y fortalecer los programas operativos anuales de la Dirección General de Recursos Humanos.	Garantizar la operación eficaz en los procesos de trabajo de la Dirección General de Recursos Humanos.	Proporcionar el 100% de los requerimientos de bienes y servicios necesarios para la operación de la Dependencia, con base en la racionalización.	porcentaje	33	\$ 1,704,068.56			\$ 1,704,068.56	01-Ene-2009	31-Dic-2009	Gasto operativo con origen en los capítulos 2000 y 3000.
4.1 Dirección de Desarrollo Humano	No especificó	1. Proceso	Aplicar el programa anual de capacitación, promoviendo y convocando la participación de al menos el 15% de los servidores públicos del Ayuntamiento.	Desarrollar en los servidores públicos municipales, el sentido de compromiso y servicio a la ciudadanía.	Capacitar a 1,600 servidores públicos en 100 cursos, talleres o conferencias.	número natural	33	\$ 900,000.00			\$ 900,000.00	01-Ene-2009	30-Nov-2009	Inversión de la partida 3302 (Capacitación).
4.1 Dirección de Desarrollo Humano	No especificó	1. Proceso	Implementar diplomados de especialización, para la profesionalización de grupos de trabajo o áreas de atención estratégica para el Ayuntamiento.	Profesionalizar a los servidores públicos, en el desempeño de sus funciones, como parte de la implementación del servicio civil de carrera del Ayuntamiento.	Diplomar a 150 servidores públicos distribuidos en 5 grupos. 2 de Desarrollo de las Habilidades Directivas (70 servidores públicos), 2 de Protocolo Internacional (70 servidores públicos) y 1 más de Implementación del Servicio Civil de Carrera (número de	número natural		\$ 1,200,000.00			\$ 1,200,000.00	01-Ene-2009	30-Nov-2009	Inversión de la partida 3302 (Capacitación).
4.1 Dirección de Desarrollo Humano	No especificó	1. Proceso	Desarrollar el programa anual con los eventos y servicios siguientes: convivencias familiares, programa cuida tu salud, escuela para padres, intervención en problemática familiar, reconocimiento al esfuerzo escolar, reconocimiento a la excelencia laboral,	Mejorar el bienestar de los servidores públicos y sus familiares, desarrollando en ellos el sentido de compromiso y servicio ante la ciudadanía, así como mantener una relación armónica con los servidores públicos.	Proporcionar 10,000 atenciones directas a los servidores públicos y sus familiares, en los distintos programas y eventos.	número natural	33	\$ 455,000.00			\$ 455,000.00	01-Ene-2009	30-Nov-2009	Inversión de las partidas 3803, 3301, 3802.
TOTAL											\$ 4,259,068.56			

Carlos Antonio Yáñez González
 Enlace

Carlos Santoscoy Gutiérrez
 Director General de Recursos Humanos

Armando González Cantú
 Tesorero

Víctor Martínez de Castro Green
 Director General de Coordinación y Planeación Municipal