

Formato PP.6. Matriz de Indicadores para Resultados del Programa Presupuestario

Datos de identificación del Programa			
Programa Presupuestario	Número y Nombre de la MIR	Ejercicio Fiscal	Dependencia
35. Sin Barreras	35. Sin Barreras	2022	DIF
Alineación			
PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO QUADALAJARA 500 VISION 2042			
Eje	1. Guadalajara próspera e incluyente		
Objetivo	O10. Salvaguardar la integridad de las personas, bienes y entorno comunitario ante situaciones de emergencia, riesgo y peligro derivado de fenómenos naturales y socio-organizacionales, fortaleciendo en la ciudadanía la cultura de gestión integral de riesgos, prevención y mitigación		
Estrategias	E2.8 Generar condiciones para la impartición de asistencia social que propicie la restitución de derechos a las personas vulnerables		
Línea de Acción	L2.6.2 Asistencia, promoción y restitución de derechos a personas y grupos en condición de vulnerabilidad, mediante servicios de salud, nutrición, psicológicos y de habilidades para el trabajo.		

RESUMEN NARRATIVO	Indicador	Fórmula	Tipo de Indicador	Dimensión	Frecuencia de la medición	LÍNEA BASE	METAS	FUENTES DE INFORMACIÓN	SUPUESTOS	Avances		Observaciones		Avances		Observaciones		
										Enero a Marzo	(avances - cualitativos)	Abril a Junio	(avances - cualitativos)	Julio a Sept.	(avances - cualitativos)	Oct. a Dic.	(avances - cualitativos)	
FIN	Contribuir al bienestar físico, desarrollo integral e inclusión de las personas adultas mayores y personas con algún tipo de discapacidad con al menos una vulnerabilidad social o de ingresos que habiten en el municipio de Guadalajara	Número de servicios brindados en el eje de Guadalajara Sin Barreras/ número de servicios meta del eje Sin Barreras 2022*100	Estratégico	Eficacia	Anual	No disponible	1	Padrón de beneficiarios	Las usuarias y usuarios de los programas del eje de Guadalajara sin barreras del Sistema DIF Guadalajara logran mejoras en su bienestar físico y condiciones de inserción social	25.62%	El dato de presupuesto ejercido no esta disponible en el momento de este reporte debido al periodo vacacional	5.35%	Se considera el mismo presupuesto ejercido para el nivel Fin y Propósito de esta matriz	-	-	-	-	
PROPOSITO	Personas mayores, personas con discapacidad o con alguna condición, que presentan al menos una vulnerabilidad social o económica, reciben atención integral para su desarrollo pleno en el municipio de Guadalajara	Número de personas atendidas en los programas de CEAMIVIDA, DIPAM, CAIPED y CADI / Número de personas programadas por atender en CEAMIVIDA, DIPAM, CAIPED y CADI*100	Estratégico	Eficacia	Anual	No disponible	1	Padrón de beneficiarios	Los servicios del Sistema DIF Guadalajara inciden en la mejora de la calidad de vida sus usuarias y usuarios	6.47%	El dato de presupuesto ejercido no esta disponible en el momento de este reporte debido al periodo vacacional	23.47%	Se considera el mismo presupuesto ejercido para el nivel Fin y Propósito de esta matriz	-	-	-	-	
COMPONENTE 1	C1. Talleres recreativos, formativos y deportivos impartidos a personas con discapacidad intelectual	Porcentaje de usuarias y usuarios que terminaron los talleres/Número de usuarias y usuarios que se inscribieron en los talleres*100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	No disponible	1,564.00	Padrón de usuarios	La población se interesa y asiste a los talleres recreativos impartidos en CEAMIVIDA	218	El dato de presupuesto ejercido no está disponible en el momento de este reporte debido al periodo vacacional	462	-	-	-	-	-	
ACTIVIDAD 1.1	A1C1. Planeación de talleres recreativos para personas con discapacidad intelectual en CEAMIVIDA	Promedio de talleres planeados en 2022	(Talleres planeados/12)	Gestión	Eficiencia	Anual	No disponible	11	Fichas descriptivas de talleres	El equipo de CEAMIVIDA diseña de manera completa, didáctica y pedagógicamente los talleres recreativos y estos son bien recibidos por la población objetivo	137	-	-	-	-	-	-	
ACTIVIDAD 1.2	A1C1. Planeación de talleres formativos para personas con discapacidad intelectual en CEAMIVIDA	Promedio de talleres planeados en 2022	(Talleres planeados/12)	Gestión	Eficiencia	Anual	No disponible	7	Fichas descriptivas de talleres	El equipo de CEAMIVIDA diseña de manera completa, didáctica y pedagógicamente los talleres formativos y estos son bien recibidos por la población objetivo	77	-	-	-	-	-	-	
ACTIVIDAD 1.3	A1C1. Planeación de talleres deportivos para personas con discapacidad intelectual en CEAMIVIDA	Promedio de talleres planeados en 2022	(Talleres planeados/12)	Gestión	Eficiencia	Anual	No disponible	5	Fichas descriptivas de talleres	El equipo de CEAMIVIDA diseña de manera completa, didáctica y pedagógicamente los talleres deportivos y estos son bien recibidos por la población objetivo	42	-	-	-	-	-	-	
COMPONENTE 2	C2. Intervenciones psicológicas brindadas en CEAMIVIDA	Porcentaje de intervenciones psicológicas brindadas	(Número de intervenciones psicológicas brindadas en CEAMIVIDA/ Número total de intervenciones psicológicas solicitadas en CEAMIVIDA)*100	Gestión	Eficiencia	Mensual	No disponible	492	Lista de asistencia	Los servicios de psicología de CEAMIVIDA son suficientes y adecuados para la población usuaria que así lo requiera	279	El dato de presupuesto ejercido no está disponible en el momento de este reporte debido al periodo vacacional	356	-	-	-	-	
ACTIVIDAD 2.1	A1C2. Cubrir la agenda de servicios de atención psicológica a usuarias y usuarios de CEAMIVIDA	Porcentaje de servicios de atención psicológica realizados a usuarias y usuarios de CEAMIVIDA	(Número de atenciones psicológicas brindadas a usuarias y usuarios de CEAMIVIDA/ número de atenciones psicológicas programadas)*100	Gestión	Eficiencia	Mensual	No disponible	492	Listas de asistencia	Existencia suficiencia de personal capacitado para realizar las atenciones psicológicas	279	-	-	-	-	-	-	
ACTIVIDAD 2.2	A2C2. Intervención psicológica a personas con discapacidad intelectual	Porcentaje de usuarias y usuarios con intervención psicológica mensual	(Número de usuarias y usuarios de CEAMIVIDA con intervención psicológica/ Número total de usuarias y usuarios de CEAMIVIDA)*100	Gestión	Eficiencia	Mensual	No disponible	408	Lista de asistencia	Los servicios de psicología de CEAMIVIDA son suficientes y adecuados para la población usuaria que así lo requiera	160	-	-	-	-	-	-	
ACTIVIDAD 2.3	A3C2. Intervención psicológica a familiares de personas con discapacidad intelectual	Porcentaje de familiares de usuarias y usuarios con intervención psicológica mensual	(Número de familiares con usuarias y usuarios de CEAMIVIDA con intervención psicológica/Número total de familiares de usuarias y usuarios de CEAMIVIDA)*100	Gestión	Eficiencia	Mensual	No disponible	84	Lista de asistencia	Los servicios de psicología de CEAMIVIDA son suficientes y adecuados para la población usuaria que así lo requiera	120	-	-	-	-	-	-	
COMPONENTE 3	C3. Talleres de capacitación y sensibilización sobre inclusión en centros e instituciones escolares y centros de laborales públicos y privados	Porcentaje de personas que terminaron un taller sobre inclusión en centros e instituciones escolares y centros de laborales públicos y privados	(Número de personas que terminaron los talleres/Número de personas que se inscribieron en los talleres)*100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	No disponible	240	Padrón de usuarios	Los centros escolares se interesan y aceptan ser sede la impartición de talleres sobre inclusión	149	El dato de presupuesto ejercido no está disponible en el momento de este reporte debido al periodo vacacional	244	-	-	-	-	
ACTIVIDAD 3.1	A1C3. Planeación de talleres de capacitación sobre inclusión en centros e instituciones escolares.	Promedio de talleres planeados en 2022	(Talleres planeados/12)	Gestión	Eficiencia	Anual	No disponible	12	Fichas descriptivas de talleres	El equipo de inclusión diseña de manera completa, didáctica y pedagógicamente los talleres de planeación y estos son bien recibidos por los centros educativos	0	El reporte de este indicador es anual	5	-	-	-	-	
ACTIVIDAD 3.2	A2C3. Planeación de talleres de sensibilización a instituciones y centros de labores del sector público y privado.	Promedio de talleres planeados en 2022	(Talleres planeados/12)	Gestión	Eficiencia	Anual	No disponible	12	Fichas descriptivas de talleres	El equipo de inclusión diseña de manera completa, didáctica y pedagógicamente los talleres de planeación y estos son bien recibidos por los centros laborales	8	-	-	-	-	-	-	
COMPONENTE 4	C4. Talleres de Lengua de Señas Mexicanas y Braille dirigidos a la población en general.	Porcentaje de personas que terminaron un taller sobre Lengua de Señas Mexicana y Braille	(Número de personas que terminaron los talleres/Número de personas que se inscribieron en los talleres)*100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	No disponible	20	Padrón de usuarios	La población se interesa y asiste a los talleres de Lengua de Señas Mexicanas y Braille	0%	El dato de presupuesto ejercido no está disponible en el momento de este reporte debido al periodo vacacional	0	Estos talleres se iniciarán durante el segundo semestre del año en curso	-	-	-	-
ACTIVIDAD 1.4	A1C4. Planeación de talleres de Lengua de Señas Mexicanas y Braille dirigidos a la población en general.	Promedio de talleres planeados en 2022	(Talleres planeados/12)	Gestión	Eficiencia	Anual	No disponible	2	Fichas descriptivas de talleres	El equipo de inclusión diseña de manera completa, didáctica y pedagógicamente los talleres de planeación y estos son bien recibidos por la población	0	El reporte de este indicador es anual	2	-	-	-	-	
COMPONENTE 5	C5. Vinculaciones laborales para personas con discapacidad realizadas	Porcentaje de inserción laboral de personas con discapacidad	(Número de personas que se insertan a algún empleo formal/ número de personas que solicitan el vinculo laboral)*100	Gestión	Eficiencia	Semestral	No disponible	15	Expedientes de usuarias y usuarios	Las empresas y centros laborales están dispuestas a destinar un porcentaje de su plantilla laboral para integrar a personas con discapacidad	0%	El dato de presupuesto ejercido no está disponible en el momento de este reporte debido al periodo vacacional. El reporte de este indicador es semestral	0	Se encuentran varias vinculaciones en proceso en espera de ser cerradas	-	-	-	-
ACTIVIDAD 5.1	A1C5. Elaborar un directorio de empresas con disponibilidad de bolsa de trabajo para personas con discapacidad.	Porcentaje de empresas incluidas en el directorio	(Número de empresas en el directorio institucional/ número meta de empresas por incluir en el directorio institucional)*100	Gestión	Eficiencia	Anual	No disponible	15	Registros en directorio	Las empresas están dispuestas a participar en el modelo de inclusión laboral propuesto por el Sistema DIF Guadalajara	3	-	-	-	-	-	-	
ACTIVIDAD 5.2	A2C5. Elaborar un directorio de instituciones y empresas que brinden servicios accesibles para personas con discapacidad	Porcentaje de instituciones o empresas que brinden servicios accesibles incluidas en el directorio	(Número de instituciones o empresas registradas/ número de instituciones o empresas establecidas como meta)*100	Gestión	Eficiencia	Anual	No disponible	30	Directorio	Las empresas están dispuestas a participar en el modelo de inclusión propuesto por el Sistema DIF Guadalajara	7	-	-	-	-	-	-	
COMPONENTE 6	C6. Capacitación impartida al personal de DIPAM en temas gerontológicos	Porcentaje de personal de DIPAM que terminó un taller sobre temas gerontológicos	(Número de personas que terminaron la capacitación/Número total de personas que colaboran en DIPAM)*100	Gestión	Eficiencia	Semestral	No disponible	20	Lista de asistencia	Se tiene la capacidad de gestión y obtención de capacitación para el personal de DIPAM	0%	-	-	-	-	-	-	
ACTIVIDAD 6.1	A1C6. Planeación de talleres de capacitación sobre temas gerontológicos para personal de DIPAM.	Promedio de talleres planeados en 2022	(Talleres planeados/12)	Gestión	Eficiencia	Anual	No disponible	2	Fichas descriptivas de talleres	El equipo de DIPAM diseña de manera completa, didáctica y pedagógicamente los talleres de capacitación sobre temas gerontológicos	0	El reporte de este indicador es anual	0	El inicio de los diseños de los talleres se realizará durante el segundo semestre del 2022	-	-	-	-
COMPONENTE 7	C7. Conformación de grupos de personas adultas mayores	Porcentaje de grupos de personas adultas mayores conformados	(Número de grupos de personas adultas mayores conformados/ número de grupos de personas adultas mayores programados)*100	Gestión	Eficiencia	Anual	No disponible	98	Listas de asistencia	Las personas adultas mayores tienen las condiciones para asistir a los grupos operados en CDC's, Casas de Día y DIPAM	59	-	-	-	-	-	-	
ACTIVIDAD 7.1	A1C7. Actualizar el padrón anual de las personas adultas mayores que participan en los grupos	Porcentaje de cumplimiento de la meta establecida para los grupos de personas adultas mayores	(Número de personas que terminaron la capacitación/Número total de personas que se inscribieron)*100	Gestión	Eficiencia	Anual	No disponible	3,500.00	Convocatoria publicada	La convocatoria es publicada en tiempo y forma, y las personas adultas mayores acuden a conformar los grupos de personas adultas mayores	530	-	-	-	-	-	-	
COMPONENTE 8	C8. Capacitaciones y talleres de activación física dirigidas a personas adultas mayores.	Porcentaje de personas adultas mayores que terminó un taller sobre medicina preventiva	(Número de personas que terminaron la capacitación/Número total de personas que se inscribieron)*100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	No disponible	9,500.00	Padrón de usuarios	Se cuenta con personal capacitado para brindar capacitaciones en medicina preventiva con enfoque gerontológico	3415	El dato de presupuesto ejercido no está disponible en el momento de este reporte debido al periodo vacacional	6544	-	-	-	-	
ACTIVIDAD 8.1	A1C8. Planeación de talleres de medicina preventiva para personas adultas mayores.	Promedio de talleres planeados en 2022	(Talleres planeados/12)	Gestión	Eficiencia	Anual	No disponible	1	Fichas descriptivas de talleres	El equipo de DIPAM diseña de manera completa, didáctica y pedagógicamente los talleres de capacitación sobre medicina preventiva	0	El reporte de este indicador es anual	1	-	-	-	-	
ACTIVIDAD 8.2	A2C8. Planeación de talleres de activación física para personas adultas mayores.	Promedio de talleres planeados en 2022	(Talleres planeados/12)	Gestión	Eficiencia	Anual	No disponible	12	Fichas descriptivas de talleres	El equipo de DIPAM diseña los talleres de activación física adecuados de acuerdo a las necesidades de las personas adultas mayores. La participación de las personas adultas mayores en los encuentros intergeneracionales es suficiente y existen condiciones de salud pública para realizarse	0	-	-	-	-	-	-	
COMPONENTE 9	C9. Encuentros intergeneracionales realizados en el Programa DIPAM	Porcentaje de encuentros intergeneracionales llevados a cabo	(Número de encuentros intergeneracionales programados)*100	Gestión	Eficiencia	Mensual	No disponible	10	Lista de asistencia	Existe disponibilidad física de los espacios necesarios para realizar los encuentros intergeneracionales de DIPAM	4	-	-	-	-	-	-	
ACTIVIDAD 9.1	A1C9. Gestionar sedes para los encuentros intergeneracionales de DIPAM.	Porcentaje de sedes confirmadas	(Número de sedes confirmadas/ número de sedes programadas)*100	Gestión	Eficiencia	Anual	No disponible	10	Listado de sedes	Existe disponibilidad física de los espacios necesarios para realizar los encuentros intergeneracionales de DIPAM	3	El dato de presupuesto ejercido no está disponible en el momento de este reporte debido al periodo vacacional	9	-	-	-	-	
COMPONENTE 10	C10. Sesiones informativas sobre ejercicios terapéuticos básicos realizadas	Porcentaje de sesiones informativas realizadas	(Número de sesiones informativas realizadas/ número de sesiones informativas programadas)*100	Gestión	Eficiencia	Mensual	No disponible	48	Lista de asistencia	Se cuenta con espacios institucionales suficientes para llevar a cabo las sesiones informativas	0%	-	-	-	-	-	-	
ACTIVIDAD 10.1	A1C10. Planeación de sesiones informativas sobre ejercicios terapéuticos básicos.	Promedio de sesiones planeadas en 2022	(Sesiones planeadas/12)	Gestión	Eficiencia	Anual	No disponible	48	Fichas descriptivas de sesiones	El personal de CAIPED realiza un cronograma sobre fechas y requerimientos para llevar a cabo sus sesiones informativas, y la población objetivo asiste a las mismas.	0	El reporte de este indicador es anual	0	Las planeaciones se realizarán durante el segundo semestre del 2022	-	-	-	-
COMPONENTE 11	C11. Talleres de ergonomía laboral para empleadas y empleados del Sistema DIF Municipal realizados	Porcentaje de cumplimiento sobre la implementación del taller de ergonomía laboral	(Número de colaboras y colaboradores del Sistema DIF Gdl que tomaron el taller de ergonomía laboral/ Número total de colaboras y colaboradores del Sistema DIF Gdl)*100	Gestión	Eficiencia	Mensual	No disponible	120	Lista de asistencia	Existen las condiciones institucionales para ejecutar el taller de ergonomía laboral y las y los colaboradores del DIF tienen disposición de participar	0%	-	-	-	-	-	-	
ACTIVIDAD 11.1	A1C12. Planeación de talleres de capacitación para personal de CAIPED.	Promedio de talleres planeados en 2022	(Talleres planeados/12)	Gestión	Eficiencia	Anual	No disponible	12	Fichas descriptivas de talleres	El programa CAIPED tiene la capacidad de llevar a cabo los talleres de ergonomía laboral con la totalidad de las y los funcionarios del Sistema DIF Municipal	0	El reporte de este indicador es anual	0	La planeación de los talleres se llevará a cabo durante el segundo semestre del 2022	-	-	-	-
COMPONENTE 12	C12. Talleres de capacitación al personal de CAIPED realizados	Porcentaje de personal CAIPED capacitado	(Número de colaboradores CAIPED que terminaron la capacitación/Número total de colaboradores de CAIPED)*100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	No disponible	35	Lista de asistencia	El personal de CAIPED es receptivo respecto de las capacitaciones que les son ofertadas	55	-	-	-	-	-	-	
ACTIVIDAD 12.1	A1C12. Planeación de talleres de capacitación para personal de CAIPED.	Promedio de talleres planeados en 2022	(Talleres planeados/12)	Gestión	Eficiencia	Anual	No disponible	12	Fichas descriptivas de talleres	El personal de CAIPED gestiona y tiene la disposición de capacitarse y aplicar los conocimientos adquiridos	0	El reporte de este indicador es anual	0	La planeación de los talleres se llevará a cabo durante el segundo semestre del 2022	-	-	-	-
COMPONENTE 13	C13. Servicios de terapia y consulta realizados en CAIPED	Porcentaje de servicios de terapia y consulta	(Número de terapias y servicios realizados/ número de terapias y servicios programados)*100	Gestión	Eficiencia	Anual	No disponible	3,120.00	Padrón de beneficiarios	CAIPED realiza las actividades de terapia y consulta solicitadas por la población	0%	-	-	-	-	-	-	
ACTIVIDAD 13.1	A1C13. Servicios de podología	Porcentaje de personas que reciben el servicio de podología	(Número de personas que reciben el servicio de podología/ número de personas establecidas como meta)*100	Gestión	Eficiencia	Mensual	No disponible	5,760.00	Padrón de beneficiarios	La población objetivo se interesa y acude a los servicios de podología de CAIPED	92	-	-	-	-	-	-	
ACTIVIDAD 13.2	A2C13. Servicios de terapia de lenguaje	Porcentaje de personas que reciben el servicio de terapia de lenguaje	(Número de personas que reciben el servicio de terapia de lenguaje/ número de personas establecidas como meta)*100	Gestión	Eficiencia	Mensual	No disponible	1,440.00	Padrón de beneficiarios	La población objetivo se interesa y acude a los servicios de terapia de lenguaje de CAIPED	0%	-	-	-	-	-	-	
ACTIVIDAD 13.3	A3C13. Servicios de terapia física	Porcentaje de personas que reciben el servicio de terapia física	(Número de personas que reciben el servicio de terapia física/ número de personas establecidas como meta)*100	Gestión	Eficiencia	Mensual	No disponible	26,880.00	Padrón de beneficiarios	La población objetivo se interesa y acude a los servicios de terapia física de CAIPED	2	-	-	-	-	-	-	
ACTIVIDAD 13.4	A4C13. Servicio de consulta médica de rehabilitación	Porcentaje de personas que reciben el servicio de consulta médica rehabilitación	(Número de personas que reciben el servicio de consulta médica rehabilitación/ número de personas establecidas como meta)*100	Gestión	Eficiencia	Mensual	No disponible	1,920.00	Padrón de beneficiarios	La población objetivo se interesa y acude a los servicios de consulta médica de CAIPED	0%	-	-	-	-	-	-	
ACTIVIDAD 13.5	A5C13. Servicio de consulta médico traumatológica y ortopedia	Porcentaje de personas que reciben el servicio de consulta medico traumatología y ortopedia	(Número de personas que reciben el servicio de consulta medico traumatología y ortopedia/ número de personas establecidas como meta)*100	Gestión	Eficiencia	Mensual	No disponible	1,440.00	Padrón de beneficiarios	La población objetivo se interesa y acude a los servicios de consulta médico traumatológica y ortopedia de CAIPED	101	-	-	-	-	-	-	

COMPONENTE 14	C14. Sesiones de intervención terapéutica brindadas a personas con DI, TEA, y sus familias en el CADI	Porcentaje de terapias brindadas	Número de terapias de lenguaje brindadas + Número de terapias especializadas + terapias de estimulación cognitiva + evaluaciones de de plan de trabajo de rehabilitación física + sesiones de acompañamiento a familiares / número de terapias meta* 100	Gestión	Eficiencia	Bimestral	No disponible	2076	Lista de asistencia	Las personas con discapacidad intelectual y TEA cuentan con talleres que les permiten desarrollar habilidades	0	Este programa no ha arrancado operaciones aún	0	Este programa arrancará sus operaciones durante el segundo semestre del 2022, sin embargo presenta erogaciones debido a que se han adquirido los bienes inmuebles para la apertura del CADI	-	-	-	-
ACTIVIDAD 14.1	A1C14 Otorgamiento de terapia de lenguaje en el CADI	Porcentaje de atenciones brindadas en terapia de lenguaje	Número de atenciones en terapia de lenguaje / número de atenciones en terapia programadas *100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	No disponible	450	Lista de asistencia	Las personas con discapacidad intelectual y el TEA acuden a las terapias que se brindan en el CADI	0		0	Este programa arrancará su operación en el segundo semestre del 2022	-	-	-	-
ACTIVIDAD 14.2	A2C14 Otorgamiento de terapia especializada a personas con TEA y DI atendidas en el CADI	Porcentaje de terapias individuales a personas con DI y TEA	Número de terapias brindadas / número de terapias solicitadas *100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	No disponible	530	Expediente	Las personas con discapacidad intelectual y TEA reciben atención en terapia especializada en el CADI para desarrollar habilidades y mejorar su calidad de vida	0		0	Este programa arrancará su operación en el segundo semestre del 2022	-	-	-	-
ACTIVIDAD 14.3	A3C14 Otorgamiento de terapia de estimulación cognitiva a personas con TEA y DI atendidas en el CADI	Porcentaje de terapias de estimulación cognitiva en el CADI	Número de sesiones de estimulación cognitiva / número de sesiones de estimulación cognitiva programadas*100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	No disponible	350	Expediente	Las sesiones de estimulación cognitiva tienen resultado positivo en las y los usuarios	0		0	Este programa arrancará su operación en el segundo semestre del 2022	-	-	-	-
ACTIVIDAD 14.4	A4C14 Personas atendidas en terapia en las instalaciones de CADI	Porcentaje de personas atendidas con terapia en el CADI	Número de personas que fueron atendidas con algún tipo de terapia brindada en el CADI/ número meta de personas por atender con algún tipo de terapia en el CADI *100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	No disponible	220	Expediente	Las personas con TEA acuden a recibir atención terapéutica individual en el CADI	0		0	Este programa arrancará su operación en el segundo semestre del 2022	-	-	-	-
ACTIVIDAD 14.5	ASC14 Evaluación e implementación de plan de trabajo en rehabilitación física a usuarios del CADI	Porcentaje de rehabilitación físicas y psicomotrices brindadas	Número de rehabilitaciones físicas y psicomotrices brindadas / número de rehabilitaciones solicitadas *100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	No disponible	350	Expediente terapéutico	Las sesiones de rehabilitación tienen efectos positivos en los procesos de recuperación de las y los usuarios	0		0	Este programa arrancará su operación en el segundo semestre del 2022	-	-	-	-
ACTIVIDAD 14.6	A6C14 Atención otorgada en psicología a familiares y usuarios del CADI	Porcentaje de sesiones de acompañamiento terapéutico a las familias realizados	Número de sesiones de acompañamiento terapéutico realizadas / Número de sesiones de acompañamiento terapéutico meta*100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	No disponible	300	Expediente	Las familias usuarias del CADI reciben acompañamiento terapéutico como parte de la atención integral que se brinda en el CADI	0		0	Este programa arrancará su operación en el segundo semestre del 2022	-	-	-	-
ACTIVIDAD 14.7	A7C14. Procesos de evaluación y diagnóstico generados en el CADI	Porcentaje de personas que cumplieron el proceso de evaluación o diagnóstico diferencial	Número de personas que cumplieron el proceso de evaluación / Número de personas que solicitaron evaluación meta *100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	No disponible	420	Evaluación y programa de trabajo	Las evaluaciones realizadas a las y los usuarios permiten definir el tratamiento adecuado para cada caso	0		0	Este programa arrancará su operación en el segundo semestre del 2022	-	-	-	-
ACTIVIDAD 14.8	ABC14 Personas que asistieron a talleres para el desarrollo de habilidades prelaborales para personas con DI y TEA realizados en el CADI	Porcentaje usuarios que toman talleres prelaborales	Número de usuarios que toman talleres laborales implementados / número de personas que toman los talleres programados *100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	No disponible	80	Listas de asistencia	Las y los usuarios de CADI se interesan en participar de los talleres disponibles	0		0	Este programa arrancará su operación en el segundo semestre del 2022	-	-	-	-
COMPONENTE 15	C15. Apoyos asistenciales entregados en Trabajo Social a la población vulnerable que radica en la municipalidad de Guadalajara y en tránsito.	Apoyos asistenciales entregados	Apoyos asistenciales entregados/ apoyos asistenciales establecidos como meta*100	Gestión	Eficiencia	Mensual	No disponible	1,100.00	Padrón de beneficiarios	Los apoyos asistenciales son entregados a la población que lo requiere con mayor apremio, lo que coadyuva a mejorar su calidad de vida	18	El dato de presupuesto ejercido no está disponible en el momento de este reporte debido al periodo vacacional	89		-	-	-	-
ACTIVIDAD 15.1	A1C15. Integración de expedientes	Expedientes completos	Expedientes integrados de manera completa/ expedientes establecidos como meta*100	Gestión	Eficiencia	Mensual	No disponible	1,000.00	Expedientes	Los expedientes de cada caso se encuentran actualizados lo que permite dar seguimiento puntual	107		107		-	-	-	-
COMPONENTE 16	C16. Coordinación de Trabajo Social con diversos servicios con los que cuenta el Sistema DIF Guadalajara, para la oportuna atención de los casos.	Colaboraciones y coordinaciones realizadas	Número total de colaboraciones y coordinaciones realizadas por el programa de Trabajo Social Asistencial/ número total de colaboraciones y coordinaciones establecidas como meta*100	Gestión	Eficiencia	Mensual	No disponible	480	Colaboraciones	El programa de Trabajo Social Asistencial fortalece sus vínculos de colaboración con el resto de las oficinas del Sistema DIF Guadalajara en beneficio de la población que recurre a sus servicios	150	El dato de presupuesto ejercido no está disponible en el momento de este reporte debido al periodo vacacional	122		-	-	-	-
ACTIVIDAD 16.1	A1C16. Coordinaciones intrainstitucionales	Canalizaciones	Expedientes integrados de manera completa/ expedientes establecidos como meta*100	Gestión	Eficiencia	Mensual	No disponible	1,000.00	Expedientes	Los expedientes de cada caso se encuentran actualizados lo que permite dar seguimiento puntual	67		80		-	-	-	-
ACTIVIDAD 16.2	A2C16. Coordinaciones interinstitucionales	Derivaciones	Derivaciones realizadas a otros servicios fuera del Sistema DIF Guadalajara/ Derivaciones establecidas como meta a otros servicios fuera del Sistema DIF Guadalajara*100	Gestión	Eficiencia	Mensual	No disponible	240	Canalizaciones	El programa de Trabajo Social Asistencial fortalece sus vínculos de colaboración con el resto de las oficinas del Sistema DIF Guadalajara en beneficio de la población que recurre a sus servicios	83		42		-	-	-	-
ACTIVIDAD 16.3	A3C16. Vinculación interinstitucional con A.C.	Vínculos establecidos	Vínculos establecidos con asociaciones civiles/ vínculos con asociaciones civiles establecidos como meta*100	Gestión	Eficiencia	Mensual	No disponible	4	Colaboraciones realizadas	Se realiza un trabajo de búsqueda y consolidación de colaboraciones efectivas con AC's del municipio de Guadalajara	0%		0	Se espera que los convenios de colaboración se establezcan durante el segundo semestre del 2022	-	-	-	-
COMPONENTE 17	C17. Supervisión de casos asignados a los CDC y CDI.	Supervisión de casos CDC y CDI	Supervisiones realizadas/ supervisiones establecidas como meta*100	Gestión	Eficiencia	Anual	No disponible	12	Listas de asistencia		0	El reporte de este indicador es anual	8		-	-	-	-
ACTIVIDAD 17.1	A1C17. Reuniones con Trabajadores Sociales Operativas	Reuniones de trabajo operativas	Reuniones de trabajo realizadas/ reuniones de trabajo programadas*100	Gestión	Eficiencia	Mensual	No disponible	12	Fichas descriptivas de las capacitaciones		2		2		-	-	-	-
COMPONENTE 18	C18. Capacitaciones a todo el equipo del programa de Trabajo Social Asistencial del Sistema DIF Guadalajara.	Capacitaciones realizadas	Capacitaciones realizadas/ capacitaciones programadas*100	Gestión	Eficiencia	Anual	No disponible	2	Listas de asistencia	El personal que colabora en el programa de Trabajo Social Asistencial cuenta con las herramientas profesionales requeridas para llevar a cabo su trabajo	1	El dato de presupuesto ejercido no está disponible en el momento de este reporte debido al periodo vacacional	0		-	-	-	-
ACTIVIDAD 18.1	A1C18. Planeación de capacitaciones para el equipo del programa de Trabajo Social Asistencial	Promedio de capacitaciones planeadas	Talleres planeados/2	Gestión	Eficiencia	Mensual	No disponible	2	Fichas descriptivas de las capacitaciones	El equipo directivo planea y gestiona las capacitaciones requeridas por el ejercicio propio del programa	1		0		-	-	-	-

RESPONSABLE DE AUTORIZAR LA INFORMACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

RESPONSABLE DEL DISEÑO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

RESPONSABLE DE VALIDAR LA INFORMACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO POR PARTE DEL ÁREA TÉCNICA

NOMBRE

CARGO

