

**Formato PP.6. Matriz de Indicadores para Resultados del Programa Presupuestario**

Datos de identificación del Programa	
<b>Programa Presupuestario</b> 24 Desarrollo Administrativo	<b>Unidad Responsable del Gasto</b> Dirección de Recursos Humanos
<b>Modalidad (Clasificación específica del PP)</b> S	
Alineación	
PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO GUADALAJARA 500 / VISIÓN 2042	
<b>Eje</b>	6- Guadalajara honesta y bien administrada
<b>Objetivo</b>	O16. Impulsar el desarrollo de la administración pública municipal mediante metodologías y modelos de gestión para la innovación y mejora de sistemas, optimización de recursos y procesos que permitan un eficiente desempeño.
<b>Estrategias</b>	E16.2. Desarrollar el Sistema de Capacitación, Profesionalización, Evaluación del Desempeño y Certificación de aptitudes para dar sustento a la Calidad en Servicio Público.
<b>Línea de Acción</b>	L16.2.1. Desarrollar y operar el Plan de Capacitación continua, que incluye la capacitación para el trabajo, y profesionalización.

RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES					METAS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	FUENTES DE INFORMACIÓN	SUPUESTOS	Avance 1er. Trim.		Avance 2do. Trim.		Avance 3er. Trim.		Avance 4to. Trim.	
	Indicador	Fórmula	Tipo de indicador	Dimensión	Frecuencia de la medición					Ene-Mar	(avance cualitativo)	Abr-Jun	(avance cualitativo)	Jul-Sept	(avance cualitativo)	Oct-Dic	(avance cualitativo)
FIN	Contribuir a O16. Impulsar el desarrollo de la administración pública municipal mediante metodologías y modelos de gestión para la innovación y mejora de sistemas, optimización de recursos y procesos que permitan un eficiente desempeño. mediante a capacitación y profesionalización que permitan un	Porcentaje del cumplimiento de los componentes de la MIR	Estratégico	Eficacia	Anual	100	Reportes del número de servidores que recibieron algún curso de capacitación.	Dirección de Recursos Humanos	N/A			0	No Disponible	0	No Disponible	100	SE CUMPLIO CON EL INDICADOR

PROPÓSITO	eficiente desempeño. Servidores Públicos Desarrollar Sistema de Capacitación, Profesionalización y Certificación de aptitudes para dar sustento a la Calidad en Servicio Público		Porcentaje del cumplimiento de los proyectos de la MIR	(sumatoria de los proyectos realizados de la MIR ÷ sumatoria del número de proyectos programados de la MIR) × 100	Estratégico	Eficacia	Anual	100	Informe que emite el área	Dirección de Recursos Humanos	Interés y participación de los servidores públicos y prestadores de servicio social y/o prácticas profesionales	0	El periodo de medición de este indicador es anual por lo que hasta el momento no hay avances	0	No Disponible	0	No Disponible	100	SE LOGRO EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROYECTOS
COMPONENTE	1	Aplicación responsable y transparente de los cursos de capacitación a servidores públicos	Porcentaje de servidores públicos capacitados	(Número de servidores públicos capacitados ÷ Número total de servidores públicos a capacitar en el año actual) × 100	Estratégico	Eficacia	Trimestral	100	Reportes que emita el área	Dirección de Recursos Humanos	Asistencia y compromiso por parte de los servidores públicos	65.49	Los números presentados de 2,254 servidores públicos capacitados en el primer trimestre del año en curso, muestran avance del 65% de la meta anual establecida.	97.12	N/A	100	Los números presentados de 2,254 servidores públicos capacitados en el primer trimestre del año en curso, muestran avance del 65% de la meta anual establecida.	159	Los números presentados de 5,961 servidores públicos capacitados en el primer trimestre del año en curso, muestran avance del 159% de la meta anual establecida.

COMPO- NENTE	2	Oferta de Servicio Social y Prácticas profesionales en el H. Ayuntamiento de Guadalupe.	Incremento porcentual en la oferta de espacios para prestadores de servicio social y prácticas profesionales	((sumatoria de espacios para prestadores en el año actual - sumatoria de espacios para prestadores del año pasado) ÷ (sumatoria de espacios para prestadores del año pasado)) x 100	Estratégico	Eficacia	Trimestral	25	Reportes que emita la área	Dirección de Recursos Humanos	Compromiso e interés de prestadores	-66	n lo que va del primer trimestre del año en curso, se han generado 302 espacios para prestadores de servicio social y prácticas profesionales. Correspondiente al 34.5% de espacios frente al total de espacios del año pasado (875). Nota: El número registrado mensualmente en las celdas "sumatoria de espacios para pre	-90	N/A	-15	El número registrado mensualmente en las celdas "suma de espacios para prestadores en el año pasado" es la sumatoria total que comprende el año 2017 (año anterior), es decir, el número 875 es el total de espacios para prestadores que hubo el año pasado.	97	HUBO INTERÉS DE LOS PRESTADORES DE SERVICIO SOCIAL
-----------------	---	---	--	---	-------------	----------	------------	----	----------------------------	-------------------------------	-------------------------------------	-----	--	-----	-----	-----	---	----	--

												stadores en el año pasado" es la sumatoria total que comprende el año 2017 (año anterior), es decir, el número 875 es el total de espacios para prestadores que hubo el año pasado.							
ACTIVIDAD	1	Publicación de las convocatorias para los cursos de capacitación a los servidores públicos	Porcentaje de cursos con convocatoria abierta para los Servidores Públicos	(Número de cursos con convocatoria abierta ÷ total de cursos) × 100	Estratégico	Eficacia	Trimestral	1000	Medios de comunicación utilizados	Dirección de Recursos Humanos	Medios de comunicación disponibles	100	En el primer trimestre del año en curso se realizaron 68 cursos, los cuales el 100% se hicieron con convocatoria	100	N/A	100	En el primer trimestre del año en curso se realizaron 68 cursos, los cuales el 100% se hicieron con convocatoria	100	En el año en curso se realizaron 263 cursos, los cuales el 100% se hicieron con convocatoria abierta para los

												abierta para los servidores públicos, difundidos a través de medios electrónicos.				abierta para los servidores públicos, difundidos a través de medios electrónicos.		servidores públicos, difundidos a través de medios electrónicos.	
ACTIVIDAD	2	Realización de los cursos calendariados	Promedio de cursos realizados de acuerdo al calendario	(Número de cursos impartidos ÷ Número de cursos calendariados) x 100	Estratégico	Eficacia	Trimestral	100	El Programa de capacitación para el personal del municipio de Guadalajara	Dirección de Recursos Humanos	Interés e inscripción de los servidores públicos	100	El Programa de Capacitación del Gobierno de Guadalajara es el calendario de capacitaciones, en el cual, se han registrado 68 cursos, mismos que ya fueron impartidos	100	N/A	100	El Programa de Capacitación del Gobierno de Guadalajara es el calendario de capacitaciones, en el cual, se han registrado 68 cursos, mismos que ya fueron impartidos	100	El Programa de Capacitación del Gobierno de Guadalajara es el calendario de capacitaciones, en el cual, se han registrado 263 cursos, mismos que ya fueron impartidos
ACTIVIDAD	3	Publicación de programas para los prestadores de servicio social y	Porcentaje de programas con vocatoria abierta para pre	(Número de programas para prestadores con vocatoria para pre	Estratégico	Eficacia	Semestral	100	Listado de programas de servicio social y prácticas profesionales	Dirección de Recursos Humanos	Lista de prestadores inscritos	100	En el primer trimestre del año, se realizaron 78 programas para	100	N/A	100	N/A	100	En el año, se realizaron 533 programas para prestadores de

		prácticas profesionales.	estudiantes	abierto ÷ Total de programas para prestatadores) × 100								prestadores de servicio social y prácticas profesionales, los cuales, el 100% han sido con convocatoria abierta.						servicio social y prácticas profesionales, los cuales, el 100% han sido con convocatoria abierta.	
ACTIVIDAD	4	Convenios con las instituciones de educación	Número de convenios	Total de convenios vigentes	Estratégico	Eficacia	Anual	42	Convenios con las instituciones de educación	Dirección de Recursos Humanos	Lista de convenios vigentes	147	Se celebraron 42 convenios con instituciones de educación para este año 2018, los cuales sirven para ofrecer espacios a estudiantes para que puedan realizar sus prácticas profesionales y/o	296	N/A	449	Se celebraron 42 convenios con instituciones de educación para este año 2018, los cuales sirven para ofrecer espacios a estudiantes para que puedan realizar sus prácticas profesionales y/o	602	Se celebraron 42 convenios con instituciones de educación para este año 2018, los cuales sirven para ofrecer espacios a estudiantes para que puedan realizar sus prácticas profesionales y/o

