

Formato PP.6. Matriz de Indicadores para Resultados del Programa Presupuestario

Datos de identificación del Programa			
Programa Presupuestario	Número y Nombre de la MIR	Ejercicio Fiscal	Unidad Responsable del Gasto
03 Igualdad de Género	3.4 Subsidio OPD InMujeresGDL	2019	Despacho Coordinación General de Desarrollo Económico y Combate a la Desigualdad
Alineación			
PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO GUADALAJARA 500 / VISIÓN 2042			
Eje	7- Estrategia Transversal de Igualdad De Género		
Objetivo	OT11. Formar ciudadanos y ciudadanas con una cultura de participación política corresponsable y crítica con capacidad para conocer y transformar la realidad social.		
Estrategias	ET1.1. Armonizar los reglamentos municipales con la legislación estatal y/o nacional.,ET1.2 Promover acciones específicas para garantizar el ejercicio de los derechos de las mujeres y evitar la discriminación de género.,ET1.3 Promover el liderazgo y participación significativa de las mujeres en cargos y puestos de tomas de decisiones.,ET10.1 Generar una estrategia de diálogo y consulta con grupos indígenas para desarrollar acciones inclusivas que garanticen sus plenos derechos		
Línea de Acción			

RESUMEN NARRATIVO		INDICADORES					LÍNEA BASE	METAS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	FUENTES DE INFORMACIÓN	SUPUESTOS	Avances	Observaciones	Avances	Observaciones	Avances	Observaciones
		Indicador	Fórmula	Tipo de indicador	Dimensión	Frecuencia de la medición						Enero a Marzo	(avances - cualitativos)	Abril a Junio	(avances - cualitativos)	Julio a Septiembre	(avances - cualitativos)
FIN	Contribuir a OT1. Alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y propiciar un cambio cultural y respetuoso de los derechos de las mujeres. mediante mecanismos transversales para la erradicación de desigualdades y violencias machistas.	Inclusión en el marco normativo municipal armonizado/total de atribuciones focalizadas a la igualdad sustantiva entre mujeres y el ejercicio de los	(Marco normativo municipal armonizado/total de atribuciones focalizadas a la igualdad sustantiva entre mujeres y el ejercicio de los)	Estrategico	Eficacia	n/d	10%	100%	Publicación del marco normativo municipal armonizado.	Gaceta municipal aprueba el marco normativo armonizado.	0	No se presentan avances porque la frecuencia de la medición del indicador de Fin es BIANUAL,					

		derechos humanos con enfoque integrado de género e interseccional y el acceso a una vida libre de violencia.															
PROPÓSITO	Mujeres, niñas, niños y adolescentes. Las personas en Guadalajara cuentan con políticas públicas con enfoque de género, a través de procesos de gobernanza para promover la paridad, reducir la desigualdad entre mujeres y hombres; además de la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres.	Número de mujeres, niñas, niños y adolescentes beneficiadas con acciones para la prevención, atención, acompañamiento en el acceso a la justicia con perspectiva de género, interseccionalidad y de inte	Sumatoria de mujeres, niñas, niños y adolescentes beneficiadas con acciones y mecanismos transversales para la erradicación de desigualdades y violencias.	Estratégico	Eficiencia	Trimestral	N/A	13,350 mujeres, niñas, niños y adolescentes.	Listas de asistencia, registros, informes, memoria fotográfica.	InMujeresGDL	Las mujeres, niñas, niños y adolescentes así como personas en general asisten y participan en las actividades del InMujeresGDL. Las instancias se involucran en las actividades.	2205	Se modifica esta base de trimestre en el mes de julio.	2109	Durante el periodo que se informa el desarrollo de las actividades ejecutadas ha beneficiado a 2109 personas.	2870	Durante el periodo que se informa el desarrollo de las actividades ejecutadas ha beneficiado a 2870 personas.

		rculturalidad, mediante mecanismos transversales para la erradicación de desigualdades y violencias machistas.															
COMPONENTE	Armonización legislativa.	Número de ordenamientos del marco normativo municipal armonizados con la normatividad internacional, nacional y local.	Sumatorio de propuestas de ordenamientos armonizados entregados.	Estratégico	Eficacia	Semestral	N/A	9 ordenamientos municipales	Informe técnico jurídico.	InMujeresGDL	La resistencia cultural y política.	0	No se presentan avances en el indicador del componente 1, la frecuencia de la medición es semestral.	4	Se presentaron 4 iniciativas para reformar ordenamientos municipales, las cuales fueron aprobadas y se publicaron en la gaceta oficial. Y se está trabajando en un Código de Gobierno.	1	Se colaboró en la reforma al Reglamento Interno y de Carrera Policial de la Comisaría de la Policía de Guadalajara para la creación de la División Especializada de Atención a las Violencias.
ACTIVIDAD	Elaboración de propuestas de	Número de propuestas de	Sumatorio de propuestas de	Estratégico	Eficiencia	Semestral	2	9 propuestas.	Informe técnico	InMujeresGDL	La Comisión Edilicia decide si	0	No se presentan	4 ordenamientos	Se presentaron 4	1	Se colaboró

	iniciativas de marco normativo municipal armonizadas con tratados internacionales, marco normativo nacional y local.	estas de iniciativas de marco normativo municipal armonizadas elaboradas.	puestas de iniciativas de marco normativo armonizadas elaboradas.						mediante el cual se presenta la propuesta de iniciativa a la Comisión Edilicia correspondiente.		realiza observaciones o ajustes, y en su caso, si presenta la propuesta al pleno del Ayuntamiento.		avances en el indicador de la actividad, porque la frecuencia de la mediciones semestral.	iniciativas para reformar ordenamientos municipales, las cuales fueron aprobadas y se publicaron en la gaceta oficial. Y se está trabajando en un Código de Gobierno.		en la reforma al Reglamento Interno y de Carrera Policial de la Comisaría de la Policía de Guadaluajara para la creación de la División Especializada de Atención a las Violencias.	
COMPONENTE	Políticas públicas para la igualdad entre mujeres y hombres, diseñadas, implementadas y monitoreadas.	Número de acciones diseñadas, implementadas y monitoreadas que promueven la igualdad entre mujeres y hombres.	Sumatoria de acciones diseñadas, implementadas y monitoreadas que promueven la igualdad entre mujeres y hombres.	Estratégico	Eficacia	Semestral	N/A	12 acciones diseñadas, implementadas y monitoreadas.	Informes narrativos, cuantitativos y/o cualitativos.	InMujeresGDL	Las acciones se llevan a cabo de acuerdo a su planeación y cuentan con la participación e interés de la ciudadanía.	0	No se presentan avances en el indicador del componente 2, la frecuencia de la mediciones semestral.	5 acciones	Al corte de este segundo trimestre se han diseñado y están en ejecución 5 acciones. Las 7 acciones restantes programadas están en la fase de	1	Al corte de este trimestre han sido diseñadas e implementadas un total de 6 acciones, el resto de las acciones planeadas están en proceso

														diseño así como en procesos de gestiones administrativas		de gestión.	
ACTIVIDAD	Construcción de una ciudad y movilidad segura para mujeres, niñas y adolescentes, en el marco de la gobernanza para la igualdad y la paz.	Número de personas que participan en las actividades para la gestión de la construcción de la ciudad y movilidad segura.	Sumatoria de personas que participan en las actividades.	Gestión	Eficiencia	Trimestral	N/A	7200	Informes cualitativos y cuantitativos.	InMujeresGDL.	Las mujeres, niñas y adolescentes se interesan en participar en las actividades así como en recuperar los espacios públicos.	1372	Se modificó esta base de trimestre en el mes de julio. Algunas actividades programadas realizarse en el primer trimestre, se recorrieron al segundo trimestre del año.	1170	Las actividades se han realizado conforme a la planeación, y las mujeres, niñas, niños adolescentes siguen interesadas en participar.	1726	Durante este periodo, se generó una agenda de trabajo en conjunto con la Federación de Estudiantes Universitarios (FEU) que contempla llevar a cabo las intervenciones de Defensa Personal y Pláticas Informativas y de Sensibilización en Acoso

																Sexual C allejero, en Bachil leratos y Universi dades.	
ACTIVI- DAD	Formación proporcionada a niñas y personal docente para fomentar una cultura igualitaria.	Numero de niñas y niños que participan en los talleres y profesionales que se forman para replicar la metodología "Próxima estación: igualdad".	Sumatoria de niñas y niños que asisten a los talleres y profesionales que trabajan con la niñez replicando la metodología.	Gestión	Eficiencia	Trimestral	650 niñas, niños y profesionales	750 niñas, niños y profesionales	Informes internos, memoria fotográfica con protección de datos personales.	InMujeresGDL	Las niñas y niños asisten y se involucran en los talleres, así como las y los profesionales se involucran en los talleres y los replican.	91	La asistencia de niñas y niños a los talleres fue menor a lo planeado, debido a la modificación de las reuniones de Consejo Técnico en el calendario escolar 2018-2019.	52	La asistencia de niñas y niños al taller fue menor a lo planeado, esto debido a las variaciones en los calendarios escolares de la SEP.	298	Durante este trimestre, se recibió la invitación por parte de los directivos de la escuela primaria José Palomar, para intervenir a la mayor parte del estudiantado, con los talleres de próxima estación igualdad.
ACTIVI- DAD	Formación proporcionada a adolescentes, jóvenes y profesionales para fomentar una cultura igualitaria.	Número de adolescentes, jóvenes y profesionales que asisten a los talleres.	Sumatoria de adolescentes y jóvenes que asisten a los talleres.	Gestión	Eficiencia	Trimestral	2,620 adolescentes, jóvenes y profesionales.	2,800 adolescentes, jóvenes y profesionales.	Lista de asistencia, registros, informes y memoria fotográfica.	InMujeresGDL	Las instituciones educativas tienen la disposición y apertura de recibir los talleres dirigidos a adolescentes y jóvenes.	0	Durante el presente periodo se realizó la planeación para los	0	Se iniciaron las gestiones con los centros educativos, para comenzar	292	Durante este periodo se trabajó en vinculación con la Secretaría

												procesos de formación y los ajustes a la metodología y las guías instruccionales. Se modifica esta base de trimestre en el mes de julio.		con la operación del programa.		de Educación Jalisco y la Dirección de Trascender por la Ciudad, con quienes se realizó la calendarización del mes de octubre y noviembre.	
ACTIVIDAD	Realización de foros, conferencias, talleres, charlas, así como obras de teatro; abordando temáticas que permitan sensibilizar y visibilizar las problemáticas con perspectiva de género, así como promover el liderazgo y empoderamiento integral de las mujeres.	Número de personas que asisten a las actividades.	Sumatoria de personas que asisten a las actividades.	Gestión	Eficiencia	Trimestral	N/A	1,150 personas	Listas de asistencia, registros, informes, memoria fotográfica	InMujeresGDL.	Se cuenta con los medios necesarios para la realización de los eventos así como con la participación de las mujeres.	423	Al mes de marzo, se han realizado distintas actividades que han conregado a un total de 423 personas.	552	En el segundo trimestre, se realizaron distintas actividades que contaron con la asistencia total de 552 personas.	271	En el periodo de julio a septiembre se realizaron foros, talleres, charlas, entre otros, conforme a la planeación, al corte de este trimestre se logró cumplir la meta anual de este pro

ACTIVIDAD	Capacitación en oficios no tradicionales.	Número de talleres para capacitar en oficios no tradicionales, realizados.	Sumatoria de talleres realizados.	Gestión	Eficiencia	Trimestral	N/A	3 talleres	Informes y memoria fotográfica.	InMujeresGDL	La Cámara Mexicana de la industria de la Construcción (CMIC) se involucra en la realización de los talleres.	0	Es pendiente de firma el convenio colaboración con la Cámara de la Construcción, para así ofrecer a la ciudadanía los talleres de oficios no tradicionales.	0	Durante el segundo trimestre, se firmó el convenio con la Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción Jalisco. Actualmente, se están afinando detalles para el inicio de los talleres de oficios no tradicionales.	0	yecto. De acuerdo a la agenda de la Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción los talleres se programaron para el último trimestre del año.
ACTIVIDAD	Vinculación con instituciones educativas para el otorgamiento de becas para la ciudadanía.	Número de mujeres beneficiadas con becas educativas.	Sumatoria de mujeres beneficiadas con becas.	Gestión	Eficiencia	Trimestral	N/A	200 mujeres	Convenios de coordinación firmados.	InMujeresGDL	Se firman los convenios de coordinación con instituciones educativas para el otorgamiento de las becas.	52	El programa de becas educativas ha tenido buena respuesta por parte de la población.	25	Debido al periodo vacacional de verano, se redujo el número de solicitantes de becas.	45	Se mantuvo el interés por parte de la ciudadanía, para la solicitud de becas que ofrece el

																	Instituto, en convenio con algunas instituciones educativas.
ACTIVIDAD	Realización de Campañas temáticas para la igualdad y la no violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes.	Número de impactos generados por las campañas temáticas en redes sociales.	Sumatoria de impactos generados.	Gestión	Eficiencia	Trimestral	5 millones de impactos en redes sociales.	5 500 000 impactos en redes sociales.	Reportes generados por redes sociales y analytics.	InMujeresGDL	La ciudadanía responde y se encuentra interesada en los temas a tratar en las campañas temáticas del InMujeresGDL.	1,011,106	Se obtuvieron 1,011,106 impactos en redes sociales de las campañas temáticas llevadas a cabo en el primer trimestre, entre las que destacan las referentes a: Día Internacional de las Mujeres, Día internacional de la igualdad de la Igualdad Salarial, entre otras, además de public	1462751	Se obtuvieron 1,462,751 impactos de las campañas temáticas llevadas a cabo en el segundo trimestre. Ágora de Mujeres; Día internacional de la infancia; Día internacional para la eliminación de la violencia sexual en los conflictos; Día Mundial del refugiado; Día	8,857,289	Se presenta un incremento en el mes de julio ya que se empezó a reforzar la campaña de Espacios libres de Acoso. En este mes se contemplaron y difundieron actividades en cuanto el tema de la conformación de la DEAVIM, lo que generó tráfico

													itar las diferentes actividades del In Mujeres GDL, entre ellas, la exposición fotográfica del Voto femenino en México.	internacional de la lucha contra el uso indebido y el tráfico ilícito de drogas; Día internacional en apoyo de las víctimas de la tortura; Día mundial sin tabaco; taller próxima estación igualdad; becas.		en las redes.	
ACTIVIDAD	Publicación de investigaciones y/o artículos con perspectiva de género (PEG).	Número de publicaciones de investigación y/o artículos con PEG, elaboradas.	Sumatorio de publicaciones y/o artículos elaborados.	Gestión	Eficiencia	Anual	N/A	2 publicaciones y/o artículos	Publicación digital de investigación y/o artículo	Página web del In Mujeres GDL	Se cuenta con los medios para realizar la publicación.	0	No se presentan avances porque la frecuencia de la medición del indicador es anual.	0	No hay publicaciones o artículos establecidos para publicación.	0	La frecuencia de medición del indicador es anual.
ACTIVIDAD	Monitorear el cumplimiento de indicadores con perspectiva de	Porcentaje de dependencias que se	(Dependencias monitoreadas / Dependencias)	Estratégico	Eficiencia	Semestral	N/A	50%	Reportes de avances de los in	Los informes de avance	Las dependencias del gobierno de Guadalajara cumplen en	0	No se presentan avances porque	0	El PMDyG se aprobó y	0	La frecuencia de medición del

	género de los programas sectoriales y transversales de las dependencias del gobierno de Guadalajara.	monitoreo a el cumplimiento de sus indicadores con PEG.	dependencias que cuentan con indicadores de Programas Sectoriales y Transversales con PEG) *100						dicadores de las MIR de las Dependencias	tiempo y forma con los reportes de avances de los indicadores con PEG de los Programas sectoriales y transversales.		la frecuencia de la medición del indicadores semestral.	publicó en el periodo que se informa, por tanto, se dará inció a los procesos de elaboración de los Programas Sectoriales y Especiales en el 3er trimestre.	indicadores semestral, cabe señalar que durante este periodo se elaboraron los programas sectoriales por lo que en el siguiente trimestre se llevará a cabo el monitoreo de las MIR.			
ACTIVIDAD	Capacitación y profesionalización en perspectiva de género a funcionariado público y ciudadanía.	Número de funcionariado público y ciudadanía que se han capacitado en temática con Perspectiva de Género	Sumatorio de funcionariado público y ciudadanía formado y capacitado.	Gestión	Eficacia	Trimestral	500 personas.	1000 personas	Listas de asistencia, memoria fotográfica e informes.	InMujeresGDL	El funcionariado público asistente a las profesionalizaciones se sensibiliza y aplica lo aprendido en sus áreas de trabajo y en el diseño e implementación de las políticas públicas emanadas de sus dependencias.	250	Los diferentes temas abordados en cursos con la población, fueron: 1) Así aprendimos a ser mujeres y hombres; 2) Derechos humanos	224	Total: 224 personas del servicio público. De los cuales, 152 son hombres y 72 son mujeres. Los cursos fueron impartidos a	220	Total: 220 personas de las cuales 162 son del servicio público y 58 de la población.

													de marzo "Día Internacional de las Mujeres".				
ACTIVIDAD	Diseño e Implementación del PROIGUALDAD, en armonización con el Plan Municipal de Desarrollo y el Programa de Ciudades seguras para mujeres.	Número de Programas elaborados, armonizados e implementados.	Sumatorio de Programas elaborados e implementados.	Gestión	Eficiencia	Anual	N/A	1 Programa elaborado	Informe de avance al Sistema de Igualdad.	InMujeresGDL	Las Instituciones involucradas y la ciudadanía participan en el diseño e implementación del Programa.	0	No se presentan avances porque la frecuencia de la medición del indicador es anual.	0	Se llevó cabo la instalación del Sistema de Igualdad presidido por el Presidente Municipal, y se estableció que la línea base del PROIGUALDAD será el eje transversal de Igualdad entre mujeres y hombres.	0	La elaboración del PROIGUALDAD será bajo gobernanza, contando además con los servicios profesionales de una Consultoría Especializada que ganó el proceso de la licitación que se llevó a cabo durante el periodo que se informa.
ACTIVIDAD	Iniciar el proceso de implementación de la Norma 025 en Igualdad Laboral.	Número de procesos iniciados para la implementación	Sumatorio de procesos iniciados	Gestión	Eficiencia	Semestral	N/A	1 Proceso iniciado	Informe de avances del proceso de implementación	InMujeresGDL	Las Instituciones involucradas participan de forma activa en el proceso de implementación	0	No se presentan avances porque la frecuencia de	0	Se están elaborando los términos de referencia.	0	Durante este periodo se inició el proceso

		de la NOM 025 en Igualdad Laboral.						Integración de la NOM 025.		de la NOM 025.		la medición del indicador es semestral.				de licitación para adjudicar la contratación de servicios profesionales para Diseñar y aplicar herramientas de metodología mixta para medir el clima laboral y no discriminación en la administración pública municipal de Guadalajara, proceso que sigue pendiente.	
COMPONENTE	Acciones enfocadas en la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres (PASEVM) y el	Número de acciones diseñadas e implementadas para la prevención	Sumatoria de acciones diseñadas e implementadas.	Estratégico	Eficacia	Semestral	N/A	4 acciones	Informes narrativos, cuantitativos y/o cualitativos.	InMujeres GDL	Que no se lleguen a realizar las actividades planteadas en tiempo y forma, por la falta de voluntad de las dependencias	0	No se presentan avances en el indicador del componente 3,	3 acciones	Durante el primer trimestre se han diseñado y están en operación 3	1	Al corte de este trimestre han sido implementadas las 4 acciones

	acompañamiento en el acceso a la justicia.	ón, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres.									para llevar a cabo las acciones.		porque la frecuencia de la medición es semestral.	acciones para la prevención, atención y sanción de las VCM.		programadas de acuerdo a la meta.	
ACTIVIDAD	Implementación del Modelo Único de Atención Integral a Mujeres y Niñas Víctimas de Violencias	Número de personas de las UNEAS que asisten a las capacitaciones y charlas de sensibilización y profesionalización	Sumatoria de personas asistentes a los procesos de formación.	Gestión	Eficiencia	Trimestral	63 personas	100 personas	Listas de Asistencia, memoria fotográfica y relación de Constancias entregadas.	InMujeresGDL	La falta de voluntad por parte de las personas a las que se les convoca y/o de sus superiores jerárquicas.	0	Se inició con los procesos de formación y profesionalización del personal de las UNEAS. Se modifica esta base de trimestre en el mes de julio.	80	Se capacitó al personal de las UNEAS respecto de la reforma al Reglamento de Policía y buen Gobierno, sobre Acoso Sexual Callejero, tipos y modalidades de las VCM, re-categorización en las atenciones, entre otras.	0	Durante este trimestre se trabajó con Enlaces de las UNEAS respecto del Plan estratégico de la Alerta, así como informes de avances, por lo que los procesos de formación se programaron para el siguiente trimestre.
ACTIVIDAD	Diseño e Implementación	Número de	Sumatoria de	Estratégico	Eficacia	Trimestral	N/A	6 acciones	Informe técnico	InMujeresGDL.	La insensibilización,	0	El PIMPA SEVM es	0	Se inició con los	4	1.Se instaló el

	<p>del Programa Integral Municipal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (PIMPASEMV) y de las acciones por la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres .</p>	<p>acciones estratégicas realizadas del PIMPASEMV y de la alerta de violencia de género contra las mujeres.</p>	<p>acciones implementadas.</p>						<p>de la Coordinación Jurídica.</p>		<p>falta de voluntad y apatía de las demás dependencias ocasiona la imposibilidad para llevar a cabo las acciones.</p>		<p>un programa especial que mandata del PMDyG que está en proceso de actualización y aprobación, y en cuanto a las acciones de la Alerta se han realizado gestiones para la mejora en la calidad de la atención de las UNEAS y los procesos interinstitucionales; además encuentran en proceso de diseño la</p>	<p>procesos de gestión para la instalación de Sistema Municipal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.</p>		<p>Sistema Municipal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres. 2. Se elaboró el Plan Estratégico Municipal: Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (CONAVIM) y Alerta de Violencia contra las Mujeres. 3. Se participó en el diseño y creación de la División Especiali</p>
--	--	---	--------------------------------	--	--	--	--	--	-------------------------------------	--	--	--	---	--	--	--

												DEAVIM y el CIAV. Actualmente la CONAVIM y el GIM no han emitido los indicadores sobre los cuales se medirá el avance de los municipios respecto a la Alerta.				zada en la atención de las violencias contra las mujeres de la Comisaria de Guadajajara. 4. Se llevó a cabo el proceso de formación para 72 personas.	
ACTIVIDAD	Servicios de atención integral de primer contacto.	Número de servicios brindados de atención psicológica y jurídica de primer contacto.	Sumatoria de servicios de atención psicológica + número de servicios de atención jurídica	Gestión	Eficiencia	Trimestral	N/A	1,340	Informes del InMujeresGdl y expedientes internos	InMujeresGDL	Se brindan servicios de asesoría psicológica y jurídica a la población que lo solicite.	312	En dicho periodo se brindaron 312 servicios de atención, de los cuales 154 fueron servicios de atención psicológica y 158 fueron servicios de atención	299	Total de servicios brindados de Abril a Junio de 2019: 299 servicios. Total de mujeres atendidas de Abril a Junio de 2019: 163 mujeres	292	En relación a los servicios de atención integral, las atenciones se desglosan mensualmente de la siguiente manera: Julio: 64 personas atendidas, 64 mujeres,

												jurídica.				46 casos atendidos por violencia en el mes. Agosto: 54 personas atendidas, 54 mujeres, 45 casos atendidos por violencia en el mes. Septiembre: 44 personas atendidas, 43 mujeres y 1 hombre, 35 casos atendidos por violencia en el mes.	
ACTIVIDAD	Grupos de Ayuda Mutua (GAM) Mujeres que consolidan procesos asistiendo a 7 de 15 sesiones de GAM (50%) de 300 potenciales	Número de mujeres que consolidan procesos en Grupos de	Sumatoria de Mujeres participantes del proceso (7 de 15 sesiones)/mujere	Gestión	Eficiencia	Trimestral	142 Mujeres.	150 Mujeres.	Informes del InMujeresGdl, evidencia fotográfica, sistematización de la experiencia	InMujeresGDL.	Las mujeres participan en los GAM impartidos en las diferentes colonias de la ciudad y terminan su proceso de 15 sesiones máximo o mínimo de 7	17	Total de mujeres con más de 7 asistencias en GAM de Enero a Marzo de 2019:	6	En el periodo de Abril a Junio terminó el GAM 1 e inició un segundo	18	En relación a los Grupos de Ayuda Mutua (GAM), durante

	registradas	Ayuda Mutua	s registradas en GAM)*100					cia y listas de asistencia	sesiones. Diferentes instancias municipales colaboran en el préstamo de los espacios para llevar a cabo el taller.	17 Mujeres., de un total de 41 mujeres registradas.	grupo (GAM 2). En el primer grupo no hubo más mujeres registradas en ese periodo, las mujeres registradas corresponden al GAM 2. Cabe señalar también que en el GAM 2 al finalizar Junio solo se habían impartido 6 sesiones, por lo que ninguna integrante cumple el registro de 7 sesiones mínimas por el m	el mes de Julio se llevó a cabo el GAM2 en las instalaciones del InMujeresGDL, en donde se contabilizaron 14 mujeres que completaron 7 o más sesiones, mientras que en el mes de Agosto este grupo cerró, con 4 mujeres más completando 7 o más sesiones, lo que da un total en el periodo de 18 mujeres que completaron en el GAM 2
--	-------------	-------------	---------------------------	--	--	--	--	----------------------------	--	---	---	--

