

Formato PP.6. Matriz de Indicadores para Resultados del Programa Presupuestario

Datos de identificación del Programa			
Programa Presupuestario	Número y Nombre de la MIR	Ejercicio Fiscal	Unidad Responsable del Gasto
03 Igualdad de Género	3.4 Subsidio OPD InMujeresGDL	2019	Despacho Coordinación General de Desarrollo Económico y Combate a la Desigualdad
Alineación			
PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO GUADALAJARA 500 / VISIÓN 2042			
Eje	7- Estrategia Transversal de Igualdad De Género		
Objetivo	OT11. Formar ciudadanos y ciudadanas con una cultura de participación política corresponsable y crítica con capacidad para conocer y transformar la realidad social.		
Estrategias	ET1.1. Armonizar los reglamentos municipales con la legislación estatal y/o nacional.,ET1.2 Promover acciones específicas para garantizar el ejercicio de los derechos de las mujeres y evitar la discriminación de género.,ET1.3 Promover el liderazgo y participación significativa de las mujeres en cargos y puestos de tomas de decisiones.,ET10.1 Generar una estrategia de diálogo y consulta con grupos indígenas para desarrollar acciones inclusivas que garanticen sus plenos derechos		
Línea de Acción			

RESUMEN NARRATIVO		INDICADORES					LÍNEA BASE	METAS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	FUENTES DE INFORMACIÓN	SUPUESTOS	Avances	Observaciones	Avances	Observaciones
		Indicador	Fórmula	Tipo de indicador	Dimensión	Frecuencia de la medición						Enero a Marzo	(avances - cualitativos)	Abril a Junio	(avances - cualitativos)
FIN	Contribuir a OT1. Alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y propiciar un cambio cultural y respetuoso de los derechos de las mujeres. mediante mecanismos transversales para la erradicación de desigualdades y violencias machistas.	Inclusión en el marco normativo municipal armonizado/total de atribuciones focalizadas a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y el ejercicio de los derechos	(Marco normativo municipal armonizado/total de marco normativo municipal) *100	Estratégico	Eficacia	n/d	10%	100%	Publicación del marco normativo municipal armonizado.	Gaceta municipal.	El Ayuntamiento aprueba el marco normativo armonizado.	0	No se presentan avances porque la frecuencia de la medición del indicador de Fin es Bianual,		

		humanos con enfoque integrado de género e interseccional y el acceso a una vida libre de violencia.													
PROPÓSITO	Mujeres, niñas, niños y adolescentes. Las personas en Guadalajara cuentan con políticas públicas con enfoque de género, a través de procesos de gobernanza para promover la paridad, reducir la desigualdad entre mujeres y hombres; además de la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres.	Número de mujeres, niñas, niños y adolescentes beneficiadas con acciones para la prevención, atención, acompañamiento en el acceso a la justicia con perspectiva de género, interseccionalidad y de interculturalidad, mediante mecanismos transversales para la erradicación	Sumatoria de mujeres, niñas, niños y adolescentes beneficiadas con acciones y mecanismos transversales para la erradicación de desigualdades y violencias	Estratégico	Eficiencia	Trimestral	N/A	13,350 mujeres, niñas, niños y adolescentes.	Listas de asistencia, registros, informes, memoria fotográfica.	InMujeresGDL	Las mujeres, niñas, niños y adolescentes así como personas en general asisten y participan en las actividades del InMujeresGDL. Las instancias se involucran en las actividades.	2205	Se modifica esta base de trimestre en el mes de julio.	2109	Durante el periodo que se informa el desarrollo de las actividades ejecutadas ha beneficiado a 2109 personas.

		de desigualdades y violencias machistas.													
COMPONENTE	Armonización legislativa.	Número de ordenamientos del marco normativo municipal armonizados con la normatividad internacional, nacional y local.	Sumatoria de propuestas de ordenamientos armonizados entregados.	Estratégico	Eficacia	Semestral	N/A	9 ordenamientos municipales	Informe técnico jurídico.	InMujeres GDL	La resistencia cultural y política.	0	No se presentan avances en el indicador del componente 1, la frecuencia de las mediciones semestral.	4	Se presentaron 4 iniciativas para reformar ordenamientos municipales, las cuales fueron aprobadas y se publicaron en la gaceta oficial. Y se está trabajando en un Código de Gobierno.
ACTIVIDAD	Elaboración de propuestas de iniciativas de marco normativo municipal armonizadas con tratados internacionales, marco normativo nacional y local.	Número de propuestas de iniciativas de marco normativo municipal armonizadas elaboradas.	Sumatoria de propuestas de iniciativas de marco normativo armonizadas elaboradas.	Estratégico	Eficiencia	Semestral	2	9 propuestas.	Informe técnico mediante el cual se presenta la propuesta de iniciativa a la Comisión Edilicia correspondiente.	InMujeres GDL	La Comisión Edilicia decide si realiza observaciones o ajustes, y en su caso, si presenta la propuesta al pleno del Ayuntamiento.	0	No se presentan avances en el indicador de la actividad, porque la frecuencia de las mediciones semestral.	4 ordenamientos	Se presentaron 4 iniciativas para reformar ordenamientos municipales, las cuales fueron aprobadas y se publicaron en la gaceta oficial. Y se está tr

															abajando en un Código de Gobierno.
COMPONENTE	Políticas públicas para la igualdad entre mujeres y hombres, diseñadas, implementadas y monitoreadas.	Número de acciones diseñadas, implementadas y monitoreadas que promueven la igualdad entre mujeres y hombres.	Sumatoria de acciones diseñadas, implementadas y monitoreadas que promueven la igualdad entre mujeres y hombres.	Estratégico	Eficacia	Semestral	N/A	12 acciones diseñadas, implementadas y monitoreadas.	Informes narrativos, cuantitativos y/o cualitativos.	InMujeres GDL	Las acciones se llevan a cabo de acuerdo a su planeación y cuentan con la participación e interés de la ciudadanía.	0	No se presentan avances en el indicador del componente 2, la frecuencia de la medición es semestral.	5 acciones	Al corte de este segundo trimestre se han diseñado y están en ejecución 5 acciones. Las 7 acciones restantes programadas están en la fase de diseño así como en procesos de gestiones administrativas
ACTIVIDAD	Construcción de una ciudad y movilidad segura para mujeres, niñas y adolescentes, en el marco de la gobernanza para la igualdad y la paz.	Número de personas que participan en las actividades para la gestión de la construcción de la	Sumatoria de personas que participan en las actividades.	Gestión	Eficiencia	Trimestral	N/A	7200	Informes cualitativos y cuantitativos.	InMujeres GDL.	Las mujeres, niñas y adolescentes se interesan en participar en las actividades así como en recuperar los espacios públicos.	1372	Se modifica esta base de trimestre en el mes de julio. Algunas actividades programadas realizarse	1170	Las actividades se han realizado conforme la planeación, y las mujeres, niñas, niños adolescentes siguen int

		ciudad y movilidad segura.										en el primer trimestre, se recorrieron al segundo trimestres del año.		eresadas en participar.	
ACTIVIDAD	Formación proporcionada a niñez y personal docente para fomentar una cultura igualitaria.	Numero de niñas y niños que participan en los talleres y profesionales que se forman para replicar la metodología "Próxima estación: igualdad".	Sumatoria de niñas y niños que asisten a los talleres y profesionales que trabajan con la niñez replicando la metodología.	Gestión	Eficiencia	Trimestral	650 niñas, niños y profesionales	750 niñas, niños y profesionales	Informes internos, memoria fotográfica con protección de datos personales.	InMujeres GDL	Las niñas y niños asisten y se involucran en los talleres, así como las y los profesionales se involucran en los talleres y los replican.	91	La asistencia de niñas y niños a los talleres fue menor a lo planeado, debido a la modificación de las reuniones de Consejo Técnico en el calendario escolar 2018-2019.	52	La asistencia de niñas y niños al taller fue menor a lo planeado, esto debido a las variaciones en los dos calendarios escolares de la SEP.
ACTIVIDAD	Formación proporcionada a adolescentes, jóvenes y profesionales para fomentar una cultura igualitaria.	Número de adolescentes, jóvenes y profesionales que asisten a talleres.	Sumatoria de adolescentes y jóvenes que asisten a los talleres.	Gestión	Eficiencia	Trimestral	2,620 adolescentes, jóvenes y profesionales.	2,800 adolescentes, jóvenes y profesionales.	Lista de asistencia, registros y memoria fotográfica.	InMujeres GDL	Las instituciones educativas tienen la disposición y apertura de recibir los talleres dirigidos a adolescentes y jóvenes.	0	Durante el presente periodo se realizó la planeación para los procesos de formación y los	0	Se iniciaron las gestiones con los centros educativos, para comenzar con la operación del programa.

												ajustes a la metodología y las guías instruccionales. Se modifica esta base de trimestre en el mes de julio.		ma.	
ACTIVIDAD	Realización de foros, conferencias, talleres, charlas, así como obras de teatro; abordando temáticas que permitan sensibilizar y visibilizar las problemáticas con perspectiva de género, así como promover el liderazgo y empoderamiento integral de las mujeres.	Número de personas que asisten a las actividades.	Sumatoria de personas que asisten a las actividades.	Gestión	Eficiencia	Trimestral	N/A	1,150 personas	Listas de asistencia, registros, informes, memoria fotográfica	InMujeres GDL.	Se cuenta con los medios necesarios para la realización de los eventos así como con la participación de las mujeres.	423	Al mes de marzo, se han realizado distintas actividades que han congresado a un total de 423 personas.	552	En el segundo trimestre, se realizaron distintas actividades que contaron con la asistencia total de 552 personas.
ACTIVIDAD	Capacitación en oficios no tradicionales.	Número de talleres para capacitar en oficios no tradicionales, realizados.	Sumatoria de talleres realizados.	Gestión	Eficiencia	Trimestral	N/A	3 talleres	Informes y memoria fotográfica.	InMujeres GDL	La Cámara Mexicana de la industria de la Construcción (CMIC) se involucra en la realización de los talleres.	0	Es pendiente de firma el convenio colaboración con la Cámara de la Construcción, para así ofrecer a	0	Durante el segundo trimestre, se firmó el convenio con la Cámara Mexicana de la Industria

												la ciudadanía los talleres de oficios no tradicionales.		de la Construcción Jalisco. Actualmente, se están afinando detalles para el inicio de los talleres de oficios no tradicionales.	
ACTIVIDAD	Vinculación con instituciones educativas para el otorgamiento de becas para la ciudadanía.	Número de mujeres beneficiadas con becas educativas.	Sumatoria de mujeres beneficiadas con becas.	Gestión	Eficiencia	Trimestral	N/A	200 mujeres	Convenios de coordinación firmados.	InMujeres GDL	Se firman los convenios de coordinación con instituciones educativas para el otorgamiento de las becas.	52	El programa de becas educativas ha tenido buena respuesta por parte de la población.	25	Debido al periodo vacacional de verano, se redujo el número de solicitantes de becas.
ACTIVIDAD	Realización de Campañas temáticas para la igualdad y la no violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes.	Número de impactos generados por las campañas temáticas en redes sociales.	Sumatoria de impactos generados.	Gestión	Eficiencia	Trimestral	5 millones de impactos en redes sociales.	5 500 000 impactos en redes sociales.	Reportes generados por redes sociales y analytics.	InMujeres GDL	La ciudadanía responde y se encuentra interesada en los temas a tratar en las campañas temáticas del InMujeresGDL.	1,011,106	Se obtuvieron 1,011,106 impactos en redes sociales de las campañas temáticas llevadas a cabo en el primer trimestre, entre las que destacan	1462751	Se obtuvieron 1,462,751 impactos de las campañas temáticas llevadas a cabo en el segundo trimestre. Ágora de Mujeres; Día internacional de la

												las referencias: Día Internacional de las Mujeres, Día internacional de la Igualdad Salarial, entre otras, además de publicitar las diferentes actividades del InMujeresGDL, entre ellas, la exposición fotográfica del Voto femenino en México.	infancia; Día internacional para la eliminación de la violencia sexual en los conflictos; Día Mundial del refugiado; Día internacional de la lucha contra el uso indebido y el tráfico ilícito de drogas; Día internacional en apoyo de las víctimas de la tortura; Día mundial sin tabaco; taller próxima estación igualdad; becas.		
ACTIVI-	Publicación de	Número	Sumatoria	Gestión	Eficiencia	Anual	N/A	2 publicac	Publicació	Página	Se cuenta con los	0	No se	0	No hay pu

DAD	investigaciones y/o artículos con perspectiva de género (PEG).	de publicaciones de investigación y/o artículos con PEG, elaboradas.	de publicaciones y/o artículos elaborados.					iones y/o artículos	n digital de investigación y/o artículo	web del InMujeresGDL	medios para realizar la publicación.		presentan avances porque la frecuencia de la medición del indicador es anual.		publicaciones o artículos establecidos para publicación.
ACTIVIDAD	Monitorear el cumplimiento de indicadores con perspectiva de género de los programas sectoriales y transversales de las dependencias del gobierno de Guadalajara.	Porcentaje de dependencias que se monitorean el cumplimiento de sus indicadores con PEG.	(Dependencias monitoreadas / Dependencias que cuentan con indicadores de Programas Sectoriales y Transversales con PEG) *100	Estratégico	Eficiencia	Semestral	N/A	50%	Reportes de avances de los indicadores.	Los informes de avance de las MIR de las Dependencias	Las dependencias del gobierno de Guadalajara cumplen en tiempo y forma con los reportes de avances de los indicadores con PEG de los Programas sectoriales y transversales.	0	No se presentan avances porque la frecuencia de la medición del indicador es semestral.	0	El PMDyG se aprobó y publicó en el periodo que se informa, por tanto, se dará inicio a los procesos de elaboración de los Programas Sectoriales y Especiales en el 3er trimestre.
ACTIVIDAD	Capacitación y profesionalización en perspectiva de género a funcionariado público y ciudadanía.	Número de funcionariado público y ciudadanía que se han capacitado en temáticas con Perspectiva de Género	Sumatoria de funcionariado público y ciudadanía formado y capacitado.	Gestión	Eficacia	Trimestral	500 personas.	1000 personas	Listas de asistencia, memoria fotográfica e informes.	InMujeresGDL	El funcionariado público asistente a las profesionalizaciones se sensibiliza y aplica lo aprendido en sus áreas de trabajo y en el diseño e implementación de las políticas públicas emanadas de sus dependencias.	250	Los diferentes temas abordados en cursos con la población, fueron: 1) Así aprendimos a ser mujeres y hombres;	224	Total: 224 personas del servicio público. De los cuales, 152 son hombres y 72 son mujeres. Los cursos

																			2) Derechos humanos y derechos de las mujeres; 3) Tipos y modalidades de las violencias . Los cuales se impartieron en distintas instituciones educativas: Universidad de Guadalajara, Centro Universitario UTEG, y Procuraduría No. 4 de la Universidad de Guadalajara. Actividades que en su mayoría se llevaron a cabo dentro del marco del 08 de marzo	fueron impartidos a personal de distintas dependencias: Unidad de prevención social, Dirección de mercados, Sindicatura, Rastro municipal, Dirección de educación, Tesorería, Patronato del Centro Histórico, Centros Comunitarios, Turismo, Dirección de Protección Civil y Bomberos, Dirección de Participación Ciudadana, entre otras.
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

													"Día Internacional de las Mujeres".		
ACTIVIDAD	Diseño e Implementación del PROIGUALDAD , en armonización con el Plan Municipal de Desarrollo y el Programa de Ciudades seguras para mujeres.	Número de Programas elaborados, armonizados e implementados.	Sumatorio de Programas elaborados e implementados.	Gestión	Eficiencia	Anual	N/A	1 Programa elaborado	Informe de avance al Sistema de Igualdad.	InMujeres GDL	Las Instituciones involucradas y la ciudadanía participan en el diseño e implementación del Programa.	0	No se presentan avances porque la frecuencia de la medición del indicadores anual.	0	Se llevó cabo la instalación del Sistema de Igualdad presidido por el Presidente Municipal, y se estableció que la línea base del PROIGUALDAD será el eje transversal de Igualdad entre mujeres y hombres.
ACTIVIDAD	Iniciar el proceso de implementación de la Norma 025 en Igualdad Laboral.	Número de procesos iniciados para la implementación de la NOM 025 en Igualdad Laboral.	Sumatoria de procesos iniciados.	Gestión	Eficiencia	Semestral	N/A	1 Proceso iniciado	Informe de avances del proceso de implementación de la NOM 025.	InMujeres GDL	Las Instituciones involucradas participan de forma activa en el proceso de implementación de la NOM 025.	0	No se presentan avances porque la frecuencia de la medición del indicadores semestral.	0	Se están elaborando los términos de referencia.
COMPONENTE	Acciones enfocadas en la prevención,	Número de	Sumatoria de	Estratégico	Eficacia	Semestral	N/A	4 acciones	Informes narrativos	InMujeres GDL	Que no se lleguen a realizar las	0	No se presentan	3 acciones	Durante el primer

	atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres (PASEVM) y el acompañamiento en el acceso a la justicia.	acciones diseñadas e implementadas para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres.	acciones diseñadas e implementadas.						, cuantitativos y/o cualitativos.		actividades planteadas en tiempo y forma, por la falta de voluntad de las dependencias para llevar a cabo las acciones.		avances en el indicador del componente 3, porque la frecuencia de la mediciones semestral.		trimestre se han diseñado y están en operación 3 acciones para la prevención, atención y sanción de las VCM.
ACTIVIDAD	Implementación del Modelo Único de Atención Integral a Mujeres y Niñas Víctimas de Violencias	Número de personas de las UNEAS que asisten a las capacitaciones y charlas de sensibilización y profesionalización	Sumatoria de personas asistentes a los procesos de formación.	Gestión	Eficiencia	Trimestral	63 personas	100 personas	Listas de Asistencia, memoria fotográfica y relación de Constancias entregadas.	InMujeres GDL	La falta de voluntad por parte de las personas a las que se les convoca y/o de sus superiores jerárquicas.	0	Se inició con los procesos de formación y profesionalización del personal de las UNEAS. Se modifica esta base de trimestre en el mes de julio.	80	Se capacitó al personal de las UNEAS respecto de la reforma al Reglamento de Policía y buen Gobierno, sobre Acoso Sexual Callejero, tipos y modalidades de las VCM, re-categorización en las atenciones, entre otras.

ACTIVIDAD	Diseño e Implementación del Programa Integral Municipal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (PIMPASEMV) y de las acciones por la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres .	Número de acciones estratégicas realizadas del PIMPA SEMV y de la alerta de violencia de género contra las mujeres.	Sumatoria de acciones implementadas.	Estratégico	Eficacia	Trimestral	N/A	6 acciones	Informe técnico de la Coordinación Jurídica.	InMujeres GDL.	La insensibilización, falta de voluntad y apatía de las demás dependencias ocasiona la imposibilidad para llevar a cabo las acciones.	0	El PIMPAS EVM es un programa especial que mandata del PMDyG que está en proceso de actualización y a probación , y en cuanto a las acciones de la Alerta se han realizado gestiones para la mejora en la calidad de la atención de las UNEAS y los procesos interinstitucionales; además encuentran en proceso de diseño la DEAVIM	0	Se inició con los procesos de gestión para la instalación de Sistema Municipal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.
-----------	---	---	--------------------------------------	-------------	----------	------------	-----	------------	--	----------------	---	---	--	---	---

												y el CIAV. Actualmente la CONAVIM y el GIM no han emitido los indicadores sobre los cuales se medirá el avance de los municipios respecto a la Alerta.			
ACTIVIDAD	Servicios de atención integral de primer contacto.	Número de servicios brindados de atención psicológica y jurídica de primer contacto.	Sumatoria de servicios de atención psicológica + número de servicios de atención jurídica	Gestión	Eficiencia	Trimestral	N/A	1,340	Informes del InMujeres GDL y expedientes internos	InMujeres GDL	Se brindan servicios de asesoría psicológica y jurídica a la población que lo solicite.	312	En dicho periodo se brindaron 312 servicios de atención, de los cuales 154 fueron servicios de atención psicológica y 158 fueron servicios de atención jurídica.	299	Total de servicios brindados de Abril a Junio de 2019: 299 servicios. Total de mujeres atendidas de Abril a Junio de 2019: 163 mujeres
ACTIVI-	Grupos de Ayuda	Número	Sumatoria	Gestión	Eficiencia	Trimestral	142	150	Informes	InMujeres	Las mujeres	17	Total de	6	En el

DAD	Mutua (GAM) Mujeres que consolidan procesos asistiendo a 7 de 15 sesiones de GAM (50%) de 300 potenciales registradas	de mujeres que consolidan procesos en Grupos de Ayuda Mutua	de Mujeres participantes del proceso (7 de 15 sesiones)/ mujeres registradas en GAM)*100			Mujeres.	Mujeres.	del InMujeresGdl, evidencia fotográfica, sistematización de la experiencia y listas de asistencia	GDL.	participan en los GAM impartidos en las diferentes colonias de la ciudad y terminan su proceso de 15 sesiones máximo o mínimo de 7 sesiones. Diferentes instancias municipales colaboran en el préstamo de los espacios para llevar a cabo el taller.	mujeres con más de 7 asistencias en GAM de Enero a Marzo de 2019: 17 Mujeres., de un total de 41 mujeres registradas.	periodo de Abril a Junio terminó el GAM 1 e inició un segundo grupo (GAM 2). En el primer grupo no hubo más mujeres registradas en ese periodo, las mujeres registradas corresponden al GAM 2. Cabe señalar también que en el GAM 2 al finalizar Junio solo se habían impartido 6 sesiones, por lo que ninguna integrante cumple el registro de 7 sesiones
-----	---	---	--	--	--	----------	----------	---	------	---	---	--

mínimas por el momento. Dicho registro se verá reflejado en el siguiente trimestre. Las 6 mujeres reportadas con más de 7 sesiones corresponden en al

RESPONSABLE DE AUTORIZAR LA INFORMACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

RESPONSABLE DEL DISEÑO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

RESPONSABLE DE VALIDAR LA INFORMACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO POR PARTE DEL ÁREA TÉCNICA

NOMBRE

CARGO

