

Formato PP.6. Matriz de Indicadores para Resultados del Programa Presupuestario

Datos de identificación del Programa	
Programa Presupuestario 07 Asistencia Social	Número y Nombre de la MIR 7.1 Atención al Adulto Mayor
Ejercicio Fiscal 2019	Unidad Responsable del Gasto Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Municipio de Guadalajara (DIF)
Alineación	
PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO GUADALAJARA 500 / VISIÓN 2042	
Eje	1- I. Guadalajara próspera e incluyente
Objetivo	O2. Reducir los niveles de pobreza y mejorar las condiciones de vida de las personas, hogares y comunidades con mayor rezago, con énfasis en abatir el rezago educativo, incrementar el ingreso y ampliar la cobertura en pensiones.
Estrategias	E2.5. Generar condiciones para la impartición de asistencia social que propicie la restitución de derechos a las personas vulnerables.
Línea de Acción	

RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES					LÍNEA BASE	METAS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	FUENTES DE INFORMACIÓN	SUPUESTOS	Avances	Observaciones	Avances	Observaciones	Avances	Observaciones	Avances	Observaciones
	Indicador	Fórmula	Tipo de indicador	Dimensión	Frecuencia de la medición						Enero a Marzo	(avances - cualitativos)	Abril a Junio	(avances - cualitativos)	Julio a Septiembre	(avances - cualitativos)	Enero a Diciembre	(avances - cualitativos)
FIN	Contribuir a O2. Reducir los niveles de pobreza y mejorar las condiciones de vida de las personas, hogares y comunidades con mayor rezago, con énfasis en abatir el rezago educativo, incrementar el ingreso y ampliar la cobertura en pensiones. mediante	Inclusión de mayor número de personas con discapacidad y adultos mayores al ámbito social, laboral y cultural	Suma de personas atendidas por la dirección de inclusión	Estratégico	Eficiencia	Anual	52351	62821	Listas de registro y expedientes	Dirección de Inclusión	0	Indicador anual	0	Indicador anual	0	Indicador anual	42280	s/observaciones

	programas que beneficien la inclusión de personas con discapacidad y adultos mayores a la sociedad																		
PROPÓSITO	Adultos Mayores y personas con alguna discapacidad temporal o permanente. Incluir personas con discapacidad y a los adultos mayores	Número de capacitaciones, talleres, cursos, etc. impartidos por la dirección de inclusión	Suma de capacitaciones, talleres, cursos, etc.	Gestión	Eficacia	Trimestral	9242	11090	Listas de registro y expedientes	Dirección de inclusión	Disposición y compromiso de la sociedad para asistir a los cursos y talleres	0	Indicador anual	0	Indicador anual	0	Indicador anual	9687	S/observaciones
COMPONENTE	Personas de diferentes ámbitos de la sociedad capacitadas y sensibilizadas ante las necesidades de las personas con discapacidad y adultos mayores	Personas sensibilizadas en cultura de la inclusión, del sector público y privado	Suma de personas sensibilizadas	Gestión	Eficiencia	Trimestral	780	936	Listas de asistencia	Dirección de Inclusión	Disposición de la población para asistir	379	s/observaciones	559	s/observaciones	476	s/observaciones	1639	S/observaciones
ACTIVIDAD	Impartición de talleres productivos, ocupacionales y actividades físicas y deportivas para los adultos mayores	Sesiones impartidas	suma de sesiones impartidas	Gestión	Eficiencia	Trimestral	9188	9,400	Listas de asistencia	SIM DAIAM	Interés y compromiso de los adultos mayores por seguir asistiendo	1848	s/observaciones	2185	s/observaciones	2384	s/observaciones	8612	s/observaciones
COMPONENTE	Convenios para	Convenios	suma	Gestión	Eficiencia	Trimestral	0	10	Convenios	Dirección	Más interés de	0	No se	4	s/observaciones	0	No se	4	No se

NENTE	capacitaciones laborales firmados con instituciones públicas y privadas	os firmados	de convenios firmados		a	al			os en o peración	n de inclusión (cultura para la inclusión)	distintas empresas por firmar convenios de inclusión		lograron firmar más convenios		aciones		lograron firmar más convenios		lograron firmar más convenios
ACTIVIDAD	Integración de adultos mayores y personas con discapacidad a bolsa laboral	Personas que logran incorporarse en un empleo	Suma de personas que logran incorporarse a un empleo	Gestión	Eficiencia	Trimestral	0	80	Constancia laboral por parte de la empresa	Dirección de Inclusión (Cultura para la inclusión)	Que tanto la persona empleada como el patrón, tengan el compromiso de mantener la permanencia en el empleo	0	s/observaciones	0	s/observaciones	12	s/observaciones	57	s/observaciones
ACTIVIDAD	Vinculación y convenios con empresas para la incorporación laboral	Empresas visitadas	Suma de empresas que se visitaron	Gestión	Eficiencia	Anual	0	40	Registro de visitas	SIM Dirección de inclusión (Cultura para la inclusión)	Las empresas tienen empatía y medios para participar en los programas de inclusión	1	s/observaciones	4	s/observaciones	8	s/observaciones	28	s/observaciones
COMPONENTE	Personas adultas mayores social, cultural y laboralmente atendidas	Personas del padrón, atendidas cultural, social y laboralmente	suma de personas atendidas del padrón mensualmente	Gestión	Eficiencia	Anual	12400	13000	Padrón	Dirección de Inclusión (SIM DA IAM/CAI PED)	Existe el compromiso por asistir a talleres, rehabilitación y distintas actividades dirigidas para la población objetivo	4195	s/observaciones	4195	s/observaciones	4195	s/observaciones	16304	s/observaciones
ACTIVIDAD	Colocación de exposiciones para la promoción del auto empleo por parte de personas con discapacidad y adultos mayores	Número de exposiciones montadas	Suma de exposiciones mensuales	Gestión	Eficiencia	Anual	472	483	Evidencia fotográfica	SIM DA IAM	Existen las condiciones necesarias para montar los puestos	123	s/observaciones	111	s/observaciones	136	s/observaciones	493	s/observaciones

ACTIVIDAD	Entrega de Ganchos de movilidad para personas con discapacidad y adultos mayores	Número de ganchos otorgados	Suma de ganchos a personas beneficiadas con la entrega	Gestión	Eficiencia	Anual	863	1035	Lista de registro	Dirección de inclusión	Los beneficiarios asisten con regularidad	503	s/observaciones	222	s/observaciones	190	s/observaciones	1125	s/observaciones
ACTIVIDAD	Rehabilitaciones impartidas	Número de sesiones de rehabilitación	Suma de sesiones de rehabilitación	Gestión	Eficiencia	Anual	20000	23000	Expedientes de los pacientes	UBR (Población semi cautiva)	Los beneficiarios asisten con regularidad	5344	s/observaciones	7237	s/observaciones	5278	s/observaciones	23094	s/observaciones
ACTIVIDAD	Entrega de raciones alimenticias para adultos mayores	Número de raciones alimenticias otorgadas	Suma de raciones alimenticias otorgadas al mes	Gestión	Eficiencia	Mensual	20300	20700	Padrón de beneficiarios de comedor asistencial	SIM (DAIAM)	Los beneficiarios asisten con regularidad	5530	s/observaciones	5287	s/observaciones	6060	s/observaciones	22352	s/observaciones

RESPONSABLE DE AUTORIZAR LA INFORMACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

RESPONSABLE DEL DISEÑO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

RESPONSABLE DE VALIDAR LA INFORMACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO POR PARTE DEL ÁREA TÉCNICA

NOMBRE

CARGO
