

Trimestres activos

Formato PP.6. Matriz de Indicadores para Resultados del Programa Presupuestario

Datos de identificación del Programa	
Programa Presupuestario	Unidad responsable
3. Igualdad de Género	Instituto Municipal de las Mujeres en Guadalajara
Alineación	
Plan Municipal de Desarrollo Guadalajara 500 / Visión 2042	
Eje	Guadalajara Próspera e Incluyente
Objetivo	OD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES Y PROPICIAR UN CAMBIO CULTURAL Y RESPETUOSO DEL DERECHO DE LAS MUJERES; OT3: PREVENIR, ATENDER
Estrategias	ET1.1, ET 1.2, ET 1.3. ET 2.1, ET 2.2, ET 2.3. ET 3.1, ET 3.2. ET 4.1. ET 5.1.
Línea de Acción	Las previstas en la estrategia transversal de Igualdad de Género del PMD de Guadalajara 2015-2018.

RESUMEN NARRATIVO		INDICADORES					LÍNEA BASE
		INDICADOR	FÓRMULA	TIPO DE INDICADOR	DIMENSIÓN	FRECUENCIA DE LA MEDICIÓN	
FIN	Contribuir a alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, propiciar un cambio cultural y respetuoso de los derechos de las mujeres, y combatir la violencia contra las mujeres, mediante mecanismos institucionales para enfrentar desigualdades y violencias machistas.	Índice de Desarrollo Relativo al Género (IDG) municipal	$IDG = 1/3$ (índice de esperanza de vida) + $1/3$ (índice de educación) + $1/3$ (índice de ingresos)	Estratégico	Eficacia	Quinquenal	0.88

PROPÓSITO Objetivo del Programa	Las mujeres en el municipio de Guadalajara en todas las etapas de su vida cuentan con mecanismos institucionales para enfrentar desigualdades y violencias machistas		Porcentaje de avance en la disposición de mecanismos institucionales para la igualdad	$CT = ((C1+C2+C3)/3)*100$	Estratégico	Eficacia	Trimestral	100%
			Promedio de satisfacción de las usuarias del InmujeresGdl	$\bar{S} = \frac{1}{n} \sum_{i=1}^n S_i$	Gestión	Calidad	Trimestral	97
COMPONENTES Bienes y servicios que reciben los beneficiarios	Componente 1	Instrumentos regulatorios para la igualdad armonizados y aplicados	Porcentaje de avance general en armonización normativa y diagnóstica municipal en materia de igualdad sustantiva	$A1 = (\# \text{ documentos elaborados, entregados y/o publicados/meta}) * 100$	Gestión	Eficacia	Trimestral	75%
	Componente 2	Educación para una cultura igualitaria proporcionada	Porcentaje de avance general en mecanismos para la educación hacia una cultura igualitaria	$C2 = ((A2.1+A2.2+A2.3+A2.4... A2.9)/9) * 100$	Gestión	Eficiencia	Trimestral	100%
	Componente 3	Mecanismos de Atención a las violencias contra las mujeres implementados	Porcentaje de avance en la implementación de mecanismos para atención a violencias	$C3 = ((A3.1+A3.2+A3.3)/3) * 100$	Gestión	Eficiencia	Trimestral	100%

Actividad 1.1	Instrumentos normativos y programáticos entregados	Porcentaje de avance en Instrumentos entregados para su análisis	A1=(# documentos elaborados, entregados y/o publicados/meta)*100	Gestión	Eficacia	Trimestral	5 documentos
---------------	--	--	--	---------	----------	------------	--------------

COMPONENTE 2:

Actividad 2.1	Difusión y gestión ciudadana del Observatorio ATALA APODACA	Porcentaje de personas que conocen el Observatorio para fines de estudio y consulta y se involucran en la plataforma organizacional	A2.11=(# personas participantes de foros/meta)*100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	92 personas (100%)
		Formación del Consejo Ciudadano del Observatorio Atala Apodaca	A2.12=Existencia del Consejo Ciudadano (0= No existe, 1=Existe)	Gestión	Eficiencia	Trimestral	
Actividad 2.2	Construcción de Territorios urbanos por	Porcentaje de personas participantes en el apoderamiento de territorios para la paz y la igualdad	A2.21=(Personas participantes en eventos y foros/meta)*100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	1840 personas participando de las actividades en las colonias
		Porcentaje de personas diplomadas en Herbolaria	A2.22=(personas certificadas en procesos de herbolaria/meta)*100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	0

	Actividad 2.2	la igualdad y la paz	Porcentaje de participantes en Huertas Comunitarias	A2.23= (personas participantes en procesos de huertas/meta)*100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	78 participantes en las huertas (100%)
			Porcentaje de avance en proyecto "Caminos Seguros para mujeres y niñas"	A2.24=(Avance en proyecto "Caminos Seguros"/meta)*100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	0
	Actividad 2.3	Realización de capacitaciones de género a funcionarios para transversalizar PG en políticas públicas municipales	Porcentaje de Funcionarios/as capacitados/as	A2.3 = (#personal capacitado/meta)*100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	400 funcionarias/os
	Actividad 2.4	Formación proporcionada a adolescencia y profesorado para fomentar la creación de una cultura igualitaria proporcionada	Porcentaje de jóvenes asistentes a los talleres	A2.41= (# jóvenes asistentes/meta)*100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	3186 jóvenes asistentes
			Porcentaje de profesoras (es) que terminan los procesos de capacitación	A2.42=(# profesores/as que terminan proceso de capacitación/profesores/as participantes)*100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	120 profesores/as

ACTIVIDADES O PROCESOS DE GESTIÓN Y PRODUCCIÓN DE COMPONENTES			Avance en creación de manual de contenidos y metodología de "Mi cuerpo, mi territorio"	A2.43=Existencia del Manual (0=No existe, 1=Existe)	Gestión	Eficacia	Trimestral	0	
	Actividad 2.5	Realización de foros, conferencias,	Porcentaje de asistentes a	$A2.5=(\# \text{ asistentes}/\text{meta}) * 100$	Gestión	Eficiencia	Trimestral	2380 asistentes	
	Actividad 2.6	Realización de Campañas Temáticas para la igualdad y la no violencia	Porcentaje de impactos y	$A2.61=(\# \text{ impactos y } \# \text{ fans}/\text{meta}) * 100$	Gestión	Eficiencia	Trimestral	9 millones de	
			Porcentaje de avance en creación de manual de comunicación digital con PG	A2.62=Existencia del Manual (0=No existe, 1=Existe)	Gestión	Eficacia	Trimestral	0	
	Actividad 2.7	Implementación de Taller Conectadas "atendiendo la brecha digital en adultas y adultas mayores"	Porcentaje de mujeres asistentes a los talleres	$A2.71=(\# \text{ asistentes}/\text{meta}) * 100$	Gestión	Eficiencia	Trimestral	676 asistentes	
			Avance en creación de manual de contenidos y metodología de "Conectadas"	A2.72=Existencia del Manual (0=No existe, 1=Existe)	Gestión	Eficacia	Trimestral	0	
				Porcentaje de niñas asistentes a los talleres	$A2.81=(\# \text{ niñas asistentes}/\text{meta}) * 100$	Gestión	Eficiencia	Trimestral	386 niñas

Actividad 2.8	Formación proporcionada a niñez y educadorxs para fomentar la creación de una cultura igualitaria proporcionada	Porcentaje de educadoras (es) que terminan los procesos de capacitación	A2.82=(# educadoras/es que terminan proceso de capacitación/educadoras/es participantes)*100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	0
		Avance en creación de manual de contenidos y metodología de "Póxima Estación Igualdad"	A2.72=Existencia del Manual (0=No existe, 1=Existe)	Gestión	Eficacia	Trimestral	0
Actividad 2.9	Becas otorgadas hacia diferentes instancias	Porcentaje de beneficiarias de las becas	A2.9=(# beneficiarias/meta)*100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	135 becas

COMPONENTE 3:

Actividad 3.1	Implementación del Modelo Único de Atención Integral (MUAV) 3ra. Etapa: Profesionalización, certificación y contención emocional a Unidades Especializadas en Atención a Violencias (UNEAS)	Porcentaje de personas de las UNEAS con proceso de profesionalización	A3.11= (# Personal de UNEAS profesionalizado/ # personal total MUAV)*100/TRIMESTRES ACTIVOS	Gestión	Eficiencia	Trimestral	254 asistencias en 8 sesiones (promedio por sesión 32 personas)
		Porcentaje de personas certificadas en EC0539 "Atención presencial de primer contacto" de las UNEAS	A3.12= (# Personas certificadas/ # personal total MUAV)*100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	0

		(UNEAS) y 2da. Etapa de plataforma Web que soporta la Red Municipal de Información de Violencias contra Mujeres (REMIV)	Porcentaje de avance en diseño y construcción de plataforma Web para soporte de la REMIV	A3.13= (Avance en plataforma web/meta)*100	Gestión	Eficacia	Trimestral	Cédula de Registro Único en plataforma web
			Porcentaje de personas de las UNEAS en procesos de contención emocional	A3.14= (# Personal de UNEAS en proceso de contención emocional/ # personal total MUAV)*100 / TRIMESTRES ACTIVOS	Gestión	Eficiencia	Trimestral	504 asistencias y en promedio 56 personas por mes.
	Actividad 3.2	Servicios de atención psicológica a mujeres víctimas de violencias y Grupos de Ayuda Mutua (GAM) Realizados	Porcentaje de mujeres atendidas en asesoría psicológica de manera presencial o telefónica	A3.21=(#Mujeres atendidas/meta)*100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	471 personas atendidas
			Porcentaje de mujeres que consolidan procesos en Grupos de Ayuda Mutua	A3.22=(#Mujeres participantes del proceso (5 de 15 sesiones)/mujeres registradas en GAM)	Gestión	Eficiencia	Trimestral	233 participantes en GAM
			Porcentaje de avance en creación de manual de contenidos y metodología de "Grupos GAM"	A3.23=Existencia del Manual (0=No existe, 1=Existe)	Gestión	Eficiencia	Trimestral	0

Actividad 3.3	Servicios de atención jurídica a mujeres víctimas de violencias, intervenciones en obras públicas y sensibilización sobre acoso callejero	Porcentaje de mujeres atendidas jurídicamente en el InMujeresGDL de manera presencial y/o telefónica	$A3.31 = (\text{Mujeres atendidas}/\text{meta}) * 100$	Gestión	Eficiencia	Trimestral	564 mujeres atendidas
		Porcentaje de avance en intervenciones en obras públicas sobre acoso callejero	$A3.32 = (\text{Número de obras intervenidas}/\text{número total de obras públicas previstas para intervención})$	Gestión	Eficiencia	Trimestral	0
		Porcentaje de avance en capacitación a estudiantes de nivel licenciatura sobre acoso callejero	$A3.33 = (\text{Número de asistentes}/\text{meta}) * 100$	Gestión	Eficiencia	Trimestral	0

RESPONSABLE DE AUTORIZAR LA INFORMACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

RESPONSABLE DEL DISEÑO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

NOMBRE

JORGE LEONARDO HERNÁNDEZ RAMOS

LIC. VERÓNICA MUÑOZ

CARGO

DIRECTOR DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO

JEFATURA ADMINISTRATIVA



Modalidad (Clasificación específica del PP)

E



Y ERRADICAR LA VIOLENCIA CONTR



METAS	AVANCES				OBSERVACIONES			
	Enero a Marzo	Abril a junio	Julio a septiembre	Octubre a diciembre	Enero a Marzo	Abril a Junio	Julio a Septiembre	Octubre a Diciembre
0.93	Indicador que se actualiza de manera quinquenal							

4 instrumentos elaborados (100%): Reglamento del InMujeresGdl, Condiciones Laborales, Adquisiciones y Diagnóstico sobre violencia contra las mujeres	0.0%	0.0%	70%		Se iniciaron los procesos de licitación pública, particularmente para el Diagnóstico sobre Incidencia de Violencias en el municipio de Guadalajara	Se agotó el proceso de licitación del Diagnóstico sobre Incidencia de Violencias y se comenzó el proceso de licitación para los documentos normativos a actualizarse.	Está en proceso la realización del Diagnóstico Sobre Incidencia de Violencia de Género Contra las Mujeres en el Municipio de Guadalajara (40%). Se entregaron dos reglamentos: en julio de 2018 se presentó ante el pleno del ayuntamiento la propuesta de iniciativa de Reglamento para la	
200 personas (100%) y el estudio de investigación Autonomía Política de las Mujeres que formaron parte de la Admin. Municipal 2015-2018	0.0%	5%	46.5%		El Observatorio ya se encuentra en línea en: http://observatorioatalaapodaca.mx/ , no obstante ha habido varios cambios a la estructura de la página web por lo que no ha comenzado el proceso de socialización	Se realizó el proceso de recolección de información sobre programas y actividades relacionados con la atención que ofrece el Gobierno Municipal a mujeres y niñas. Se llevó a cabo por medio de matrices específicas de datos en: Servicios Médicos Municipales, CASMEC y UAVIS (DIF Municipal), Comisaría de Policía, Estancias Infantiles, Programa "Hecho	indicadores del campo Atención con apoyo de las dependencias municipales. Presentamos a Kaliopéo A.C. el Observatorio y a través de ellas, tuvimos una reunión con el presidente magistrado del Tribunal Electoral del Estado de Jalisco, actual presidente del Observatorio de Participación Política de las Mujeres, con el que acordamos sumar esfuerzos para	
1	0	0	0		Nos encontramos haciendo modificaciones al sitio web (lenguaje incluyente y tipografía) y se cuenta con un sondeo de expertas, academias y asociaciones civiles afines que podrían interesarse	Nos encontramos haciendo modificaciones al sitio web (lenguaje incluyente y tipografía) y se cuenta con un sondeo de expertas, academias y asociaciones civiles afines que podrían interesarse. El Observatorio fue presentado al Consejo Consultivo del Instituto Municipal de las Mujeres.	Se decidió no aperturar la convocatoria del Consejo Consultivo en esta administración por la temporalidad y porque como mecanismo de observancia pudiera resultar fructífero, comenzar el análisis de la política pública desde su diseño.	
2000 personas participando de los diversos eventos, foros y talleres en los núcleos comunitarios generados a partir de cada uno de los procesos generados en el proyecto de Territorios. Participantes de la Feria de Analco (100%)	32%	29%	32.6%		Se realizaron 2 ferias temáticas con la Colectiva Artra en Analco; una en el mes de febrero y la otra en marzo; el total de asistentes a las ferias fueron 630 personas.	Se realizó una feria con motivo del Día de las Paternidades con la colectiva de Analco (47 personas) que pudo atraer a 511 personas. Se realizó el 22 de junio también en Analco la obra de teatro "La asamblea de las mujeres" (71 personas).	Se participó en la feria patronal colaborando con el Colectivo Artra con el objeto de invitar a las personas a consumir de manera más responsable y también a conocer los productos de herbolaria que hace la colectiva, con una afluencia total de 450 personas. Las mujeres de los procesos de	
20 personas (100%) certificadas de 8 colonias beneficiadas directamente; 100 personas con las que las usuarias certificadas harán acción multiplicadora y otras 200 personas participantes de la Feria de la Salud Alternativa	0.0%	35%	55%		Se está dando el proceso de licitación para la contratación de capacitadora especialista en herbolaria. Se cuenta con una relación de 14 mujeres candidatas al diplomado de herbolaria y que cuentan con capacidad de multiplicar conocimientos y expansión.	En lo que respecta al Diplomado de Herbolaria con la organización civil Amita, 20 mujeres iniciaron su proceso de enseñanza.	Las mujeres que están formando parte del Diplomado asisten de manera regular y están cursando su quinto mes. Debido al éxito de la convocatoria y a la necesidad de las mujeres, pudimos cubrir tres procesos más con lo que llegamos a 23 diplomadas rebasando la meta de 20	

155 mujeres participando de manera directa en 7 huertas comunitarias (100%)	36.0%	12%	52%		Se dio seguimiento a las huertas de la colonia Monumental, Obeliscos, Infonavit Estadio y Tetlán. Se tuvo taller de herbolaria y ginecología natural con 18 asistentes en Obeliscos y con 38 mujeres en Jardines Alcalde.	Se dio seguimiento a las huertas de la colonia Monumental, Obeliscos, Infonavit Estadio, Lomas del Paraíso, Tetlán, Jardines Alcalde (Unidad Tucson). Asimismo el seguimiento a huertos tuvo apertura de 2 talleres de huertos en la Colonia Monumental con un total de 18 asistentes	El seguimiento de huertas comunitarias en este último mes ha sido exitoso debido a las actividades programadas: -Ginebotiquin (69 mujeres) -Permacultura de la salud femenina (38 mujeres). Ambos fueron procesos continuados de más de 8 horas de	
90 personas actoras locales capacitadas de manera directa en 3 polígonos (50%) y 360 participantes (50%) por acción multiplicadora o participación eventual	0.0%	10%	50%		Se está dando el proceso de licitación para contratación de una colectiva especializada en género, seguridad ciudadana, urbanismo para procesos participativos de rutas seguras para mujeres en 3 polígonos de la ciudad de Guadalajara	Se comenzó con el proceso de planeación con la empresa proveedora seleccionada en el proceso de licitación pública.	A raíz de reuniones con la Dirección de Participación Ciudadana y de prediagnósticos en torno a la seguridad decidimos intervenir los polígonos de 1)Villas de San Juan/Santa Elena Alcalde, 2) Unidad Habitacional José Clemente Orozco y 3) Miravalle. En el polígono 1	
500 funcionarias/os capacitadas/os (100%)	11.2%	23.2%	15%		El programa de capacitación a funcionariado público, tiene la tarea de acercar la transversalización de la perspectiva de género, por lo tanto, se ha trabajado con la Dirección Recursos Humanos del Ayuntamiento de Guadalajara para vincular y coordinar las acciones de capacitación dirigidas a personal dentro de las instalaciones de recursos humanos y la difusión e invitación a todas las dependencias e instituciones	Se trabajó con el Sistema DIF Guadalajara y con la Dirección General de Servicios Médicos Municipales. Se capacitaron 116 servidoras y servidores públicos	En el mes de agosto se intervino con 36 funcionarias y funcionarios de la Unidad Médica Mario Rivas Souza. En el mes de septiembre se trabajó con un taller: sobre uso político y jurídico de los estándares internacionales de Derechos Humanos, capacitando a 38 personas. Durante el mes de julio se dio aprobación al proceso de licitación, planificando las intervenciones en los meses de	
2500 jóvenes (100%)	17.0%	3.8%	53.4%		Durante el mes de Febrero se trabajó en la Escuela Secundaria No. 68, en ambos turnos, con el proyecto Juventudes: Cuerpo y Sexualidad, ello a través de la coordinación con una de las zonas escolares que han mostrado interés y participación para la ejecución de los talleres interviniendo con 430 jóvenes asistentes. Durante el mes de Febrero y Marzo, se ha trabajado con la vinculación y coordinación de escuelas de nivel secundaria que han solicitado los talleres y la intervención con su planilla docente	Se trabajó en el mes de Junio con la Escuela Secundaria No. 71, interviniendo con 95 estudiantes de segundo y tercer grado del turno vespertino. Durante el mes de Junio y Julio, se ha trabajado con la presentación del proyecto con directivos de escuelas secundarias, estableciendo fechas de trabajo, una vez iniciado el ciclo escolar que será en el mes de Agosto.	Durante el mes de agosto, continuaron las intervenciones en escuelas de nivel secundaria: algunas de ellas, la escuela secundaria Mixta No. 3, interviniendo con 63 estudiantes y la escuela secundaria Mixta 62, atendiendo a 566 estudiantes. Durante el mes de septiembre, se trabajó en la escuela secundaria Mixta 11, interviniendo con 214 estudiantes. En las escuelas con las que trabajó el proyecto, se centraron los talleres con grupos de	
200 profesoras/es (100%)	0.0%	38%	62%		No se ha iniciado con la capacitación, la programación se trabaja en el mes de mayo	Se inició en el mes de junio con la primera intervención del proyecto Juventudes: Cuerpo y Sexualidad con personal docente de la Escuela Secundaria Mixta No. 54, interviniendo con 16 docentes, 11 mujeres y 5	Durante el mes de Julio se trabajó con la escuela sexundaria mixta 71, en ambos turnos, con una población de 41 docentes capacitados. Para el mes de agosto, se intervino con el Colegio de Bachilleres del Estado de Jalisco	

1	0	0	100%		Se da inicio con el primer taller la planeación y se derivan los tiempos para el desarrollo y especificación de la sistematización.	Se inició con el proceso de sistematización de la experiencia del programa "Próxima Estación Igualdad"	Se tiene un avance importante, la entrega preliminar se realizó el día 10 de septiembre. Está en proceso de revisión	
2000 asistentes(100%)	15.4%	25.8%	59%		Se beneficiaron a 307 personas, los	Se beneficiaron a 515 personas, los	Guadalajara, Impulso Trans, en la	
5'000,000 de impactos en redes	8.1%	36.7%	45.4%		Se tuvieron 559,441 impactos en redes	Se tuvieron 1'115,890 impactos en	Se tuvieron 2'216,449 impactos en	
1	0	0	0		Se inició el proceso de planeación para sistematizar la información y buenas prácticas del área, ésto para generar un primer índice de contenidos.	Se creó un primer borrador de las secciones del manual y se decidió qué ilustraciones formarán parte del mismo para ilustrar los ejemplos en materia de comunicación gráfica.	Se redactó la introducción del manual y se escribió el borrador de los capítulos, se tuvieron diversas citas de trabajo con proveedores para el proceso de corrección de estilo, diagramación e impresión	
600 (100%)	0.0%	35.60%	65.00%		Se inició el proceso de planeación, identificación y exploración de lugares para intervención. Se comenzó también el proceso de licitación pública.	Apertura de grupos en varias colonias de la zona sur. Grupos en el Inmujeres Gdl. Modalidad Uso de Celular y detección de violencias (214 asistentes)	Talleres activos en 11 Centros de Desarrollo Comunitario + 4 colonias. Modalidad Celular, computación y detección de Violencias.Se creo el taller DIGITALIZA TU NEGOCIO, que tuvo buena respuesta por parte de las beneficiadas. Se trabajo en diversas colonias en el uso del celular y se abrieron grupos en 2 CAIC para pláticas de violencia y su reconocimiento por medio de las TIC's (354 asistentes). Taller 2 de DIGITALIZA TU NEGOCIO en las aulas	
1	0	0	0		Se cuenta con bases de datos sistematizadas, informacion ordenada 2016-2017 (gráficas, informes, encuestas, evaluación) como insumos para el proceso de sistematizacion mismo que se complementará con resultados 2018)	Se continua con la sistematización de datos 2016, 2017 y parte del 2018. Se inició el análisis.	Se continua con la sistematización de datos 2016, 2017 y del 2018.	
300 (100%)	15.8%	14.3%	15%		Dieron inicio las actividades del proyecto en el mes de marzo con el proyecto Próxima Estación Igualdad, recibiendo a 48 niñas y niños en el InMujeresGDL, ello como parte de las actividades de los últimos viernes de cada mes, durante la sesión se trabajó con el tema de huertos y cuidado del medio ambiente.	Continuan las actividades de los últimos viernes de cada mes, se recibieron 43 niñas y niños, durante la sesión de mayo y junio y se trabajó con el tema de Derechos Humanos, Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes.	Se avanza en la continuidad con niñas y niños asistentes al Próxima Estación Igualdad los últimos viernes de cada mes en las instalaciones del InMujeresGDL, así como el curso de verano llevado a cabo en el Parque agua azul, se intervino con 45 niñas.	

130 educadoras/es (100%)	0.0%	0%	69.23%		En el mes de febrero y marzo, se trabajó con la planeación y cronograma para el trabajo con Estancias Infantiles, el proyecto dará inicio en el mes de mayo con el objetivo de replicar el modelo Próxima Estación Igualdad, con las educadoras de todas las estancias infantiles del municipio.	El modelo no inició por los tiempos de las Estancias Infantiles y el cierre del período escolar, se programa para el mes de agosto.	Se capacitaron 90 educadoras de Estancias Infantiles	
1	0	0	100%		Una vez iniciado el proyecto, se da comienzo a sistematizar y recolectar datos con la primera sesión de trabajo	Se inicia con el primer avance de la sistematización de la metodología del programa "Próxima Estación Igualdad"	Se cuenta con un avance importante, la entrega preliminar se tiene programada para el día 24 de septiembre. Se cuenta con el desarrollo de los temas del manual/guía metodológica.	
135 beneficiarias de becas (100%)	26.7%	22.2%	51.10%		Se otorgaron 36 becas, de las que 29 son de CECATI y 9 del CAAV	Se otorgaron 30 becas, de las que el 50% fueron de CECATI y el otro 50% fueron para CAAV.	Se otorgaron 92 becas CAAV y 42 becas CECATI (134), con lo que se rebasa la meta en 48%	
50 personas en procesos de profesionalización, mínimo 2 asistencias por trimestre. (50%)	14.7%	11.7%	27.22%		En el mes de febrero, se impartió la plática "Generalidades del Modelo Único de Atención Integral a Mujeres y Niñas Víctimas de Violencias", como parte del proceso de profesionalización, para las 5 UNEAS, que integran el MUAV. Se realizó una sola sesión en este mes de profesionalización, en total acudieron 53 personas, y 46 son integrantes de las UNEAS.	Se realizaron dos procesos de profesionalización en este trimestre. Cabe señalar que hubo dos asistencias a la misma capacitación por parte de tres personas integrantes del MUAV, pero no se cuentan como dobles. En total tenemos 144 asistencias, con 42 asistencias dobles. En el mes de abril se impartió el tema: Capacitación "Uso electrónico de la plataforma de la Red Municipal de Información sobre	En este trimestre se desarrolló el módulo 2 y 3 de profesionalización para las UNEAS impartido por KALIOPEO, A.C. , además como parte del mismo proceso, se llevó a cabo, una capacitación de preparación para las personas que pasaron a la evaluación en el "estándar EC0539", con un total de 98 asistencias, en su mayoría integrantes de las UNEAS que pertenecen al MAUV.	
40 personas certificadas en estándar EC0539 "Atención presencial de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género" (30%)	8.3%	0%	21.66%		Se realizó el primer proceso de certificación en el estándar EC0539, del personal que integra las UNEAS. Se requiere que concluya el proceso de licitación, para continuar con la certificación.	certificación, porque estamos en proceso de selección de los perfiles más idóneos de cada UNEA. Para ello se realizó una capacitación, sobre el estándar EC0539, acompañada de una primera evaluación, que en conjunto con la asistencia y participación en otras actividades del MUAV, servirá para la selección más objetiva de las y los servidores públicos que se van a certificar.	De un total de 31 personas integrantes de las UNEAS, que participaron en el proceso de certificación en el estándar EC0539, "Atención presencial de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género", se consideran competentes, un total de 26. Solamente 5 personas no lograron certificarse en esta etapa, dos personas de la Dirección de Justicia Municipal y tres personas de DIF GDL.	

2da. Etapa REMIV: Adecuaciones de CRU, Formatos especializados, NOM 046 y encriptación (100%)	5.0%	35%	50%		De acuerdo a lo que señala el proveedor adjudicado en la licitación correspondiente, "TEQUILA-SOFT", para la segunda etapa, se lleva un análisis del 10% , que en su conjunto, en cuanto al avance en la plataforma , diseño y construcción, se traduce en el 5.0% , en un mes de trabajo.	De acuerdo con los proveedores (TEQUILA-SOFT), el avance para este trimestre se distribuye en análisis de flujo y mockups, historias de usuario, desarrollo de administrador de usuarios del sistema, administrador de UNEAS, y administrador del directorio de canalización. Cabe señalar que para llegar a estos resultados fue necesario realizar análisis de manera conjunta de información, tanto por parte del	De acuerdo con los proveedores (TEQUILA-SOFT), el avance para este trimestre es del 50% , y se refiere a lo siguiente: desarrollo de administradores, listado de canalizaciones, canalizaciones, administrador de UNEAS, front de ciclo de vida, adaptación de la Cédula de Registro Única (CRU), alta y baja de la primera etapa en el servidor. Desarrollo de Cuestionario de	
50 personas en procesos de contención emocional, mínimo 2 asistencias por trimestre (50%)	9.1%	7.5%	15%		En el mes de febrero se realizó la 1ª Sesión del taller de Contención Emocional, con una asistencia total de 51 personas, 39 son integrantes de la UNEAS, y 12 personas de otras instancias que tienen contacto con víctimas de violencias, o muestran interés en formar parte del MUAV. La 2ª sesión se realizó en marzo, con una asistencia total de 59 personas, 30 son integrantes de las UNEAS, y 29 de otras instancias como	Para este trimestre se realizaron dos sesiones en los meses de mayo y junio. (No hubo en el mes de abril porque estábamos en proceso de licitación), el número total de asistencias dobles fue de 26 personas, entre integrantes de las UNEAS pertenecientes al MUAV, y personal de Estancias Infantiles. El total de asistencias en este trimestre es	En los meses de julio, agosto y septiembre acudieron un total de 54 personas, 24 del MUAV y 30 de "estancias infantiles", que por sus actividades tienen contacto con mujeres víctimas de violencias de género, y requieren apoyo en ese sentido. Cabe señalar que las asistencias se contabilizan dobles, y durante este último trimestre por el	
480 personas atendidas (100%)	22.1%	33.8%	34%		104 mujeres atendidas en asesoría psicológica de primer contacto de manera presencial y telefónica. Enero: 28, Febrero: 36, Marzo:40.	159 mujeres atendidas en asesorías psicológicas de primer contacto, de manera presencial y telefónica. Abril: 55 mujeres, Mayo: 54 mujeres, Junio: 50 Mujeres.	158 mujeres atendidas en asesorías psicológicas de primer contacto, de manera presencial y telefónica. Julio: 57 mujeres, Agosto 66, Septiembre 35.	
115 mujeres que consolidan procesos asistiendo a 5 de 15 sesiones de GAM (70%) de 165 potenciales registradas	0.0%	48.7%	61.7%		En este periodo no se llevaron a cabo sesiones GAM.	Se han registrado 187 mujeres en 9 GAM distribuidos en diferentes colonias de Guadalajara en el periodo de Abril a Junio. Del total de mujeres registradas 56 de ellas han asistido a 5 o más sesiones de los GAM. Para efectos de estandarización, utilizamos el promedio de registro ponderado (165 mujeres).	Se han registrado 260 mujeres hasta Septiembre en los diferentes talleres GAM que se han impartido desde la jefatura de salud. De las 260 mujeres, 127 asistieron a 5 o mas sesiones (56 en el periodo de Abril a Junio, y 71 en el periodo de Agosto a Septiembre), rebasando la meta en 10%. Se rebasó la meta tanto de las registradas	
1	0	0	0		Se está trabajando en el proceso de sistematización de la experiencia del programa GAM	Se está trabajando en el documento que sistematizará las experiencias en los GAM de la presente administración.	Se está trabajando en el documento que sistematizará las experiencias en los GAM de la presente administración.	

564 mujeres atendidas jurídicamente (100%)	23.21%	27.14%	31.8%		130 mujeres atendidas en asesoría jurídica de primer contacto de manera presencial y telefónica. Enero:41, Febrero: 45, Marzo:44.	152 mujeres atendidas en asesoría jurídica de primer contacto de manera presencial y telefónica. Abril:45, Mayo: 56, Junio:51.	178 mujeres atendidas en asesoría jurídica de primer contacto de manera presencial y telefónica. Julio: 68, Agosto: 58, Septiembre:52.	
40 obras públicas intervenidas (100%)	0.0%	0.0%	65%		En este periodo no se llevaron a cabo intervenciones en Obras Públicas.	En este periodo aún no son contabilizadas intervenciones en razón de estar en proceso de licitación la contratación del o la especialista.	Hasta el momento se cuentan con 26 obras intervenidas de 40 proyectadas, teniendo un total de 560 personas intervenidas	
300 alumnas/os (100%)	0.0%	0.0%	100%		En este periodo no se llevaron a cabo capacitación a alumnas/os de nivel licenciatura.	En este periodo aún no son contabilizadas intervenciones en razón de estar en proceso de licitación la contratación del o la especialista.	La meta señala 300 alumnas/os intervenidos y se sobrepasó la meta con un total de 400 alumnas/os intervenidas	

