

GUIÓN DECIMA SÉPTIMA SESIÓN ORDINARIA COMISIÓN EDILICIA DE DERECHOS HUMANOS, IGUALDAD DE GÉNERO Y RESPECTO A LA DIVERSIDAD

Sofía Berenice García Mosqueda: Muy buenos días tengan todas y todos los presentes que nos acompañan a esta décima séptima sesión ordinaria de la Comisión Edilicia de Derechos Humanos, Igualdad de Género y Respeto a la Diversidad, siendo las 10 horas con 39 minutos del día 24 de mayo de 2023, y en apego al primer punto del orden del día, le cedo el uso de la voz a la Secretaria Técnica de la Comisión para que proceda a tomar la lista de asistencia:

Erika Ivonne Alatorre Esqueda: Muy buenos días a todos y todas las personas presentes, como lo indica presidenta procederé a tomar la lista de asistencia:

Regidora Sofía Berenice García Mosqueda	Presente
Regidora Rosa Angélica Fregoso Franco	Presente
Síndica Karina Anaid Hermsillo Ramírez	Presente
Regidora María Candelaria Ochoa Ávalos	Presente
Regidora Karla Andrea Leonardo Torres	Justificante

Erika Ivonne Alatorre Esqueda: Se encuentran presentes 4 Regidoras integrantes de la comisión.

Sofía Berenice García Mosqueda: Muchísimas gracias, doy cuenta de la asistencia de 4 integrantes de la comisión, por lo que se declara la existencia de quórum legal para dar inicio a la presente sesión, de conformidad con lo establecido por el artículo 112 del Código de Gobierno Municipal de Guadalajara.

Así mismo le damos la bienvenida al Director de Diversidad Sexual del Municipio de Guadalajara Hugo Francisco Mayani Torres, al que le agradecemos su disposición.

Sofía Berenice García Mosqueda: A efecto de desahogar el segundo punto previsto para esta sesión, cedo el uso de la voz a la Secretaria Técnica de la Comisión para que de lectura al orden del día.

Erika Ivonne Alatorre Esqueda: Muchas gracias presidenta, pongo a su consideración el siguiente orden del día:

1. Lista de asistencia y en su caso declaración de quórum.
2. Lectura y en su caso aprobación del orden del día.
3. Lectura y su caso aprobación del acta correspondiente a la décima sexta sesión ordinaria de la Comisión de Derechos Humanos, Igualdad de Género y Respeto a la Diversidad.
4. Comunicaciones recibidas.
5. Presentación del Plan Anual de Trabajo del Director de Diversidad Sexual del Municipio de Guadalajara.
6. Asuntos Generales.
7. Clausura.

Es cuánto.

Sofía Berenice García Mosqueda: Gracias Secretaria, en votación económica pregunto a las Regidoras y Sindica el sentido de su voto, las que estén a favor del orden del día propuesto, sírvanse a manifestarlo levantando su mano... aprobado por unanimidad.

Sofía Berenice García Mosqueda: En cumplimiento al tercer punto del orden del día, relativo a la Lectura y su caso aprobación del acta correspondiente a la décima sexta sesión ordinaria de la Comisión de Derechos Humanos, Igualdad de Género y Respeto a la Diversidad, quiero someter a consideración de todas Ustedes se dispense su lectura y se apruebe su contenido.

Por lo que en votación económica pregunto si es de aprobarse las actas anteriormente citadas, sírvanse manifestarlo levantando su mano.... Aprobado por unanimidad.

Sofía García Mosqueda: Continuando con el cuarto punto del orden del día, Comunicaciones Recibidas, quiero someter a consideración de todas Ustedes se dispense su lectura.

Por lo que en votación económica pregunto si es de aprobarse el turno propuesto a las comunicaciones recibidas, sírvanse manifestarlo levantando su mano.... Aprobado por unanimidad, muchas gracias.

*4.1. Mediante oficio INMUJERESGDL/424/2023 emitido por Carmen Julia Prudencio González Directora General del INMUJERESGDL, mediante la cual remite opinión técnica relacionada con el turno a comisión 279/22. **ENTERADA CON ACUSE DE RECIBO.***

*4.2. Mediante oficio emitido por Erika Ivonne Alatorre Esqueda Secretaria Técnica de la Comisión de Derechos Humanos, Igualdad de Género y Respeto a la Diversidad, remite el informe semestral. **ENTERADA CON ACUSE DE RECIBO.***

Sofía Berenice García Mosqueda: En cumplimiento al quinto punto del orden del día relativo a la Presentación del Plan Anual de Trabajo del Director de Diversidad Sexual del Municipio de Guadalajara, le cedo el uso de la voz al Licenciado Hugo Francisco Mayani Torres, Director de Diversidad Sexual del Municipio de Guadalajara, para que nos haga la presentación, reiterándole mi agradecimiento por su disposición.

Licenciado Hugo Francisco Mayani Torres: Muchas Gracias Presidenta, muchas gracias Regidoras y Síndica por invitarme a la sesión de la comisión para presentar el Plan de Trabajo, trataré de ser lo más breve posible para desahogar la sesión lo más pronto, como primer punto quise hacer un breve análisis de la situación en la que se

encuentra la ciudad, respecto a la violencia heterofóbica hasta febrero del 2023 habían 52 casos reportados en el mecanismo de atención a víctimas de discriminación de la dirección de diversidad sexual del Gobierno del Estado esto quiere decir que solamente 52 casos fueron reportados hay casos que no son reportados o no fueron denunciados ya sea por desconocimiento en donde se pueden denunciar, que se pueda llegar comentar que sufren discriminación, es solamente un dato normal informativo, quise en listar tres casos paradigmáticos casos importantes que fue el primer ataque a Donaldo un chico gay que se dedicaba en la noche a ir a la zona de Chapultepec, le lanzaban insultos homofóbicos, exactamente siempre era en el área de Mexicaltzingo y Chapultepec, Donaldo fue un chico que decidió responder los insultos homofóbicos por parte de esta persona y fue golpeado de una forma muy brutal, terminando Donaldo en el hospital, después el ataque con ácido a Zoé una chica trans en la calzada que ejerce el trabajo sexual y creo que es paradigmático el caso principalmente porque fue el primer ataque con ácido a una mujer trans y sobre todo que el suplicio no sólo el ataque con ácido sino que no pudo recibir atención médica de forma inmediata, sino por su condición como mujer trans y por último el acoso a personas trans específicamente en la zona de obregón y por la parte de la antigua penal de oblatos por parte de elementos de la comisaría de Guadalajara, no solamente a personas trans, sino también personas que ejercen el trabajo sexual, esto es para dar un breve contexto, ahora sí pasaremos a lo que es ese trabajo principalmente voy a trabajar bajo cuatro ejes, combate a la discriminación, Guadalajara incluyente y diversa, cultura y disidencia queer y gay games, el primer eje que es por parte de la discriminación, el proyecto o el programa principal es Guadalajara para no desinformar, hay un programa de comunicación del LGBT en el que se le comunica a la población cuales son los servicios y los lugares donde pueden acudir para solucionar situaciones de discriminación, solucionar situaciones de salud preventiva en este caso lo que vamos a ofrecer por parte de la dirección de diversidad de Guadalajara son capacitaciones ya sea personal que labore dentro de la administración pública,

específicamente en escuelas que cabe mencionar que ya me llegó el oficio mediante el cual se informa del acuerdo que se emite para capacitar a la niñez, orientación y consejería, acercar a las personas a los programas sociales que ya están dentro del plan de trabajo de la coordinación general de combate a la desigualdad, porque muchas veces las personas de la diversidad sexual no alcanzan o no saben que existen programas en los que pueden acceder para el caso de personas golpeadoras que tiene que nombrarse a las personas de la diversidad sexual por la misma condición en la que nos encontramos nos orilla la familia a ser personas cuidadoras que muchas veces no se toma en cuenta que la orientación sexual e identidad de género es una situación que influye o que afecta en tema de las personas cuidadoras y por último los servicios que ofrece el propio Gobierno del Estado que en este caso que son víctimas de discriminación, creo que este es un mecanismo que ha logrado generar un cambio situacional dentro de la población LGBT Jalisco, específicamente más del 60 por ciento tiene una distribución favorable los casos no se cierran hasta que la persona se sienta conforme con el resultado o la resolución que reciben, el centro de atención especializada de VIH, creo que el tema del VIH tiene que ponerse sobre la mesa específicamente como lo mencionamos en la mesa de trabajo que tuvimos, el tema de que muchas veces no se habla del VIH en temas de incidencias de género y sexuales solamente se habla en casos muy específicos emitidos solamente en casos de una transmisión que es el caso de la madre a los hijos, entonces es importante poner eso en la mesa y poner al frente los asuntos prioritarios que son hombres y mujeres trans y personas trabajadoras sexuales y por último las estadística especializada en de derechos humanos creo que el denunciar un delito es sumamente revictimizante pero hemos tenido muy buenos resultados específicamente con la fiscalía estatal especializada en derechos humanos porque están capacitados en temas de diversidad, en temas de inclusión y generar un espacio de confianza para las personas de la diversidad que puedan tener una atención que no puedan re victimizar. El segundo eje es Guadalajara incluyente y diversa que esto básicamente se puede parecer un poco a lo que

mencionábamos anteriormente pero el eje 1 específicamente hablamos de comunicar a la población en general cuales son los servicios a cuales pueden acceder, a cuales programas sociales pueden acceder porque es importante la comunicación, creemos que si no se comunica o se sabe lo que podemos tener por parte del gobierno, creo que es la necesidad de saber ese tipo de servicios, en el caso de Guadalajara incluyente y diversa queremos capacitar a servidores públicos específicamente los que tienen atención primaria con la ciudadanía, es decir comisaría, atención ciudadana, servicios médicos municipales y en general personal de la administración pública municipal, en segundo tenemos la revisión de reglamentos municipales hay reglamentos que necesitan una revisada para poder armonizarla y que sean incluyentes y que tengan una orientación o perspectiva de diversidad sexual creo que muchos tienen perspectiva de género pero específicamente pero lo que nos intersecciona como personas de la diversidad sexual no está incluido, la cuestión de opiniones técnicas al final del día es parte de las facultades que están dispuestas en el código de gobierno del Ayuntamiento, consejería, personas y servidoras públicas, propuestas de reforma y específicamente estamos viendo de la mano con la dirección de derechos humanos la atención y una cédula descriptiva basada en los documentos que emitió la comisión estatal de derechos humanos para que la administración pública municipal tenga una ruta de cómo atender sin necesidad de estar en una comunicación directa con el instituto de la diversidad de cómo atender una persona trans, de cómo entender que los programas son importantes, que aún que hay realidad es importante que haya esta situación de respetar los nombres sociales de hecho es muy importante porque es su apoyo para que las capacitaciones comiencen a darse, para que la administración pública municipal sepa que la dirección de diversidad ya está operando y que tenemos en las capacitaciones que es en los conceptos básicos de diversidad sexual en temas de servicio público, de comisaría, espacios educativos y espacios con empresas que estén ligadas con la diversidad, también hay otras secciones específicas que son al final del día creo que es importante escuchar a la sociedad civil

organizada a joy sociedad civil organizada es importante que las ideas, las propuestas de estos grupos sean escuchados, sean aplicados en la política pública tener espacios de dialogo y específicamente creo que es importante mencionar la transversalización de la política pública, creo que es importante que la dirección de diversidad sexual a través de las diferentes secciones empiecen a generar una ruta para atender las necesidades específicas de la diversidad sexual, un ejemplo de esto puede ser la dirección del registro civil, sabemos que el registro civil que está en el mercado corona, si se hacen los cambios de acta de nacimiento en razón de dignidad de género, pero hay muchos registros civiles dentro de la ciudad que no los hace, el caso principal es de personas trans, no lo hacen en razón de que la aprobación de la ley del año pasado que ciertamente esta ley es regresiva, están aplicando la reforma al reglamento del registro civil. El eje 3 está aquí la presidenta de la dirección de cultura es que por mucho tiempo somos una sociedad, somos un grupo poblacional que no tiene ciertos elementos importantes, entonces en este caso una de las ideas principales de la dirección es promover la cultura LGBT a través de ciclos de cine, exposición de fotografía, impulsar la comunidad por Guadalajara porque es una forma de expresión que nace en los años 60 en Nueva York y que la comunidad por en Guadalajara es muy fuerte y está teniendo un auge muy importante así como el colectivo astro... qué es un colectivo que a través de cuentos infantiles se acercan a las diversas adolescencias que personas que se dedican al drama y los cuales son específicamente para traer temas de género y de diversidad sexual y derechos humanos, por último Guadalajara gay games 2023, es la primera vez que los juegos se llevan a cabo dentro de la universidad que es con Holanda y que no está en Europa y específicamente que se llevan de la mano con otra sede, específicamente aquí lo que queremos es generar una agenda paralela a la agenda oficial de gay games específicamente porque el acceder a la agenda cultural gay games de cierta manera tiene un costo queremos que haya una propuesta alterna que no haya un costo para que la gente pueda acceder a este tipo de actividades, como

actividades culturales a través de los servidores públicos principales dictar los pasos de escena de avenida Juárez desde la plaza universidad hasta el parque Revolución con las diferentes banderas del orgullo, galerías públicas de Guadalajara y volvemos a lo mismo que es la transversalización de la política pública, básicamente es un resumen del Plan de trabajo en unos días les haré llegar la versión escrita del Plan de trabajo y seguimos en contacto y estamos a sus órdenes si hay alguna duda.

Sofía Berenice García Mosqueda: Muchísimas gracias Mayani por mostrarnos un reflejo de lo que es el Plan de trabajo, si por favor que nos haga llegar para resolver en una semana, es una dirección muy polémica, obviamente para poder impulsar todo lo que haga falta y para poder dar resultados, de hecho yo entre los temas que ponemos en esa mesa son los temas de la contraloría reflejados hacia la población de la diversidad, entonces si me gustaría pasar los que saquemos de esta mesa para llevarlos a la dirección de cualquier tema solicitarlas por el tema de la diversión y la comunicación porque era también hacer una campaña más enfocada justamente con lo que es el primer eje, en las capacitaciones de la dirección en lo que necesites estamos alertas que es algo que se tiene que dar ya, tú maneja ahora sí que el plan de trabajo, cada una de aquí somos aliadas para que se pueda llevar a cabo, si se deben solicitar espacios, o en las distintas dependencias a lo mejor para algún tema, no sé estamos a la orden y todo lo que tengas de propuesta para todo lo que dijiste, para podernos sumar para presentar la iniciativa de lo que haga falta en propuestas de reforma que tengas, entonces obviamente cuentas con una servidora, alguien quiere hacer uso de la voz.

Regidora Rosa Angélica Fregoso Franco: Yo, gracias Presidenta, yo nada más para comentarle al Director una de las inquietudes que traía en la leída, una asociación publidel, la cuestión de la homofobia dentro de la policía, ya hablamos con el comisario y dijo que adelante que nos dieran los nombres de las personas que han sufrido alguna discriminación por cuestiones de identidad de género y pedimos

precisamente a la asociación que nos pasaran la lista, porque ellos sabían quiénes eran los policías, pero hasta ahorita no nos han pasado la lista, en comisaría nos dijeron Regidora lo que ustedes quieran, toda la comisión que se lleve con la diversidad y para la cuestión de traerlos acá, expongan como los han tratado y para ver los casos específicos hubo buena participación de parte de él y disposición y lo ponemos en la mesa pero hasta ahorita no nos han pasado los datos de los policías que son de diferente identidad de género y estamos en espera de ello para pasar la lista al director y ya que se empiece a trabajar, esa fue una de las principales inquietudes que tenían en la mesa de trabajo y los mecanismos de atención a víctimas de la diversidad, director no sé si ya está con más apoyo de la comisaría en ese sentido, es cuánto.

Regidora María Candelaria Ochoa Ávalos: Haber bueno pero primero me da mucho gusto que la iniciativa del tema de la diversidad de la comisión de derechos humanos sería una realidad, pero me sigue preocupando y eso me gustaría que nos lo dijera cuánto personal tiene la dirección y cuántos recursos tiene la dirección, y lo digo porque está muy bien lo que nos presentó, sin embargo es importante que la dirección sea acción normativa es decir que así como en la policía, en servicios públicos, la propia dirección interna de trabajo, los sindicatos, etc., se desprende el tema de acoso y la problemática se atiende y en ese caso los tres casos que presenta como diagnóstico, en particular estaba viendo que el 20 de octubre del 2021 me parece que hay que darle seguimiento a la problemática que desencadenó, una de las problemáticas que desencadenó es la falta de reglamentación sobre los líquidos que son dañinos los materiales, yo estoy presentando una iniciativa porque queremos revisar y ojalá que la podamos impulsar como comisión, porque cuando yo era niña hace algunos años no se podía vender gasolina en botes de refresco ni de leche ni a menores de edad, y hoy prácticamente eso ha desaparecido, entonces me parece que esa reglamentación así como existió hace como mil años sea hoy una garantía para todos los líquidos corrosivos que puedan dañar, incluso el alcohol, porque Luz

Raquel ella compró el alcohol y ella se lo echó encima y ella se prendió, me parece que esas inclinaciones no sirven ahorita sobre todo en una situación grave, como la que le vivió Luz Raquel y desafortunadamente perdió la vida, yo creo que bueno Regidoras ojalá que podamos sobre todo a la Síndica, que podamos formar en Guadalajara y que ojalá después lo hagan todos los Municipios, que después se empezaron a aprobarse en escala todos los Reglamentos y ojalá que podamos impulsar una reforma como ésta, porque lo de Zoé es un cambio y tenemos dos pendientes con ella, este de los líquidos corrosivos pero también la atención hospitalaria y aunque la cruz verde la atendió de emergencia, tendríamos que garantizar un seguimiento a su atención médica, la verdad es que estuvimos como tres meses colaborando para que informe, para que la atendieran, luego la camilla, bueno todo eso me parece que sigue estando pendiente, en otro tema que usted mismo dice de Ronaldo que pasó con él, quien lo atendió, quién lo recibió, puso denuncia, quién lo golpeó, donde va la investigación, me parece que ese tipo de casos que son como dice usted paradigmáticos tendríamos que darle seguimiento a la receta para saber en dónde están las fallas del sistema de justicia y de justicia administrativa y penal, luego creo que también algo que nos falta mucho y me preocupa es que está Dirección tiene que garantizar el respeto por supuesto la comisión y la garantía de los Derechos Humanos de todas las personas, yo propondría aquí una campaña, empezando por una gran campaña en donde en Guadalajara se respeta el derecho a la persona Gay, el día de ayer en Tonalá se publicó que se agudiza el fallo del nombre, entonces tendríamos que estar diciendo cuáles son tus derechos en Guadalajara y en una pequeña no sé cómo tarjeta, o cartilla, o alguna una cosa así que se pueda difundir en todas las dependencias y por supuesto en Guadalajara, esas son como mis propuestas ojalá que se puedan concretar, y sobre todo me preocupa cuantas personas hay, y cuánto dinero tiene asignado, porque si no estamos fingiendo que hay una Dirección de la diversidad, gracias.

Licenciado Hugo Francisco Mayani Torres: Bueno responderle a la Regidora Rosy, en el caso de la comisaría siempre ha habido una buena comunicación con el comisario Juan Pablo, creo que siempre ha estado abierto a trabajar el tema de la corrupción, no solamente de la Diversidad Sexual sino de todas las interseccionalidades como seres humanos y si es importante tener una reunión para que a través de un acuerdo se empiece a capacitar a la policía, específicamente los casos paradigmáticos el tercero esa es la exigencia que se deje de acusar a las personas trans, por parte de la comisaría de Guadalajara esto es una situación que venimos arrastrando desde los años setentas, ochentas, creo que es parte de resarcir el daño como Ayuntamiento a la comunidad LGBT, en relación al personal y al presupuesto, no hay personal, no hay presupuesto es una realidad, estoy viendo la forma de que a través de esta figura de la comisión llegue personal a la dirección en lo que se aprueba el siguiente presupuesto de ingresos, si pedirles que nos otorguen un poquito de presupuesto a la dirección, en el caso de Donald, Donald ya fue hace un tiempo no recuerdo por lo hace no menos cinco años, de hecho se presentó una iniciativa para que la homofobia fuera considerada un agravante en el delito de lesiones y homicidios creo que es importante esta parte igual capacitar a policías en temas de diversidad, en temas de LGTB homofobia cuales son los casos de LGTB fobia, que es lo que configura un crimen de odio y sobre todo que se respeten las cadenas de custodia, que se respeten a las víctimas, la campaña es principalmente es en el eje uno, la semana pasada tuve una reunión con la dirección de comunicación social y la dirección de creatividad del Ayuntamiento en la cual si llegamos a un acuerdo que se va a llevar a cabo una campaña en redes sociales que vaya encaminada específicamente de aquí a noviembre de los servicios que se ofrecen en la dirección de diversidad, los temarios de capacitaciones que tenemos y esto genera que en Guadalajara las personas tenemos derechos y la ciudad que quiero, me quiero, entonces esto es lo que se está trabajando, incluso unas de las ideas que tengo es replicar este modelo madrileño de comunicación es un folleto que se va a entregar a la población que está a pie llevarlos a

lugares en la noche y repartir y decirles puedes acudir a cualquier registro civil de Guadalajara para hacer la modificación de identidad de género en tu acta de nacimiento, no tiene ningún costo, más que el costo de la impresión del acta, puedes acudir a cualquier registro civil y poder casarte con la persona que amas, no importa si es hombre o es mujer y si tienes alguna situación de discriminación puedes acudir a la dirección de diversidad sexual y poderles dar el acompañamiento, la asesoría para poder solucionar esta situación, en el caso cuando se está teniendo una situación de discriminación pues ver cuáles son las acciones que se puedan realizar para subsanar la discriminación en casos específicos, en el caso de la comisaría es importante y es urgente que se capacite y que se sensibilice sobre todo en una situación de resarcir el daño, reparar el daño sigamos avanzando en el respeto al sexo de las personas, no solamente a lesbo, si no en la práctica.

Sofía Berenice García Mosqueda: Alguien más desea hacer uso de la voz.

Síndica Karina Anaid Hermosillo Ramírez: Sí, deseo hacer una breve intervención, me quede reflexionando sobre lo que decían en referencia las Regidoras, la Regidora Cande recordamos el esfuerzo que se realizó de comunidades lesbo, pero ahora en el sentido de que esta dirección estuviera puesta en mis manos y en este idea como es el primer caso habría que seguir avanzando con más pasos para que se concrete en sentido de la planeación, pero el ímpetu creo que si sería importante que pudiéramos establecer estrategias como ya lo habíamos dicho como incentivar con otras dependencias que pudieran ser aliadas para que nos permitan seguir construyendo, que si bien es cierto no va a ser personal de la dirección, si van a ser algunos otros ejes y si en la medida de lo posible desde la comisión, podemos nosotras facilitar esa interacción incluso propiciar estos encuentros por favor cuenta con ello, nos sumamos para que así sea.

Sofía Berenice García Mosqueda: Bueno yo también quiero agregar al tema, hubo dentro de la mesa para poder sacar esta dirección, es muy importante lo comentamos si mal no recuerdo depende de la coordinación de combate a la desigualdad, entonces habíamos comentado que desde ahí se iba a dar el espacio y el mínimo personal para poder trabajar, ya sea de base o de confianza, y los suministros desde todo, desde impresora, entonces no ha caminado en ese tema, entonces hacer una atenta invitación con el coordinador para que sea una realidad, en lo que por supuesto para que el siguiente año se tenga ese presupuesto y la asignación de personal para el siguiente año y que sea una realidad, entonces no ha pasado esto.

Licenciado Hugo Francisco Mayani Torres: La verdad es que el seguimiento del coordinador ha sido muy ligero, sí si tengo espacios, específicamente en la casa de juventudes de Guadalajara, lo que es un espacio sumamente inadecuado para la dirección de diversidad, atendiendo de que el hecho que la coordinación este, de cierta manera complica mucho el acceso de muchas personas específicamente el tema de mujeres trans, es una población sumamente ordenada dentro de su comunidad y a mí me interesaba que fuera un lugar céntrico específicamente por esto, que fuera de fácil acceso a la comunidad LGBT específicamente a personas trans, y si me han apoyado tengo un espacio físico, tengo carencia de material para trabajar, todavía no hay el presupuesto, ni el personal, pero hasta este momento se está trabajando el tema de que a través de las comisiones se vayan personas comisionadas a la dirección, ya tengo tres personas que están muy interesadas en sumarse a la dirección, una persona de base y dos personas de confianza, entonces no quedan problemas con los directores de área, inclusive el personal ya se movieron, ya hablaron con sus jefes directos y les dijeron que adelante ya dieron el permiso.

Regidora María Candelaria Ochoa Ávalos: Danos los nombres para que hagamos un oficio.

Licenciado Hugo Francisco Mayani Torres: Claro que sí se los hago llegar a la secretaria técnica.

Sofía Berenice García Mosqueda: Esa es la idea con estas reuniones para buscar como sí y sobre todo de sumarse a esta dirección, bueno me resta más que agradecer esta disposición, la suma de todas las regidoras y la síndica para que pueda verse visibilizado el trabajo y es lo que platicaba con la secretaria técnica que en lo que se llega a la asignación del personal, cuentas con nosotras para que así sea y también verlo de una manera transversal con las diferentes dependencias para que se sumen a los diferentes proyectos que tienes y no seas tú solo con un montón de trabajo, no se trata de eso, es un tema como dices que parte de la dirección de juventudes o si es de comisaría, para poder repartir el trabajo lo que es esta formalidad, teniendo estos nombres y datos para poder ayudarte.

Licenciado Hugo Francisco Mayani Torres: Un breve comercial el 30 de mayo se va a llevar a cabo la pinta paso de zebra pink en la calle Vallarta y Arcos en Guadalajara, creo que el director piensa hacerlo en la noche, para quienes gusten asistir les hago llegar la invitación ya formal, la manda la dirección de juventudes, probablemente el 16 de junio tendremos en los portales del Ayuntamiento un bazar, va a estar muy padre, les haré llegar la invitación para que se den una vuelta y a la pinta también, es un evento muy bonito y muy significativo para la población LGTB de Guadalajara.

Regidora María Candelaria Ochoa Ávalos: Hacer una camiseta ahora en el marco del día.

Sofía Berenice García Mosqueda: Sí adelante, me parece una muy buena idea como lo comentó la Regidora Candelaria, con mucho gusto que sea una incentiva propuesta por la comisión para regular los

líquidos corrosivos, con mucho gusto yo creo que sí es un tema muy importante que tenemos que hacer lo que nos toca.

Regidora María Candelaria Ochoa Ávalos: Estábamos esperando en el marco del día que sea para llevar la sesión y que quede más compacto.

Sofía Berenice García Mosqueda: Ah perfecto adelante, muchas gracias y en apego al sexto punto del orden del día, correspondiente a Asuntos Generales, solamente quisiera comentar que no estuve la vez pasada por cambio de horario, se nos complicó un tema a la regidora Candelaria y a una servidora, se extendió más de lo debido, espérame ya me acordé que fuimos al congreso por una rueda de prensa, estamos atendiendo los derechos de la paridad de la población.

Regidora María Candelaria Ochoa Ávalos: Porque es por todas.

Sofía Berenice García Mosqueda: Es por todas exactamente, entonces una disculpa de cualquier manera por el cambio, y segunda decirles que tuvimos un encuentro con el director de Atención a la Niñez, Néstor Tello, va ya a empezar a realizar unas mesas para llevar a cabo un Plan de acción de la comisión nacional de derechos humanos, propuesta de iniciativa entonces decirles que vamos avanzando y el día de ayer también me dio mucho gusto que llevamos una reunión de una iniciativa que presenté la vez pasada que fue la alfabetización digital hacia las mujeres y niñas, tuvimos un encuentro con la coordinación gubernamental de Innovación y decirles que nos sorprendieron de todo lo que están manejando en un tema de inclusión digital en donde están certificadas las páginas de manera web del Gobierno del Estado, para personas ciegas, para personas sordas, la verdad créanme que me quede gratamente sorprendida, que podemos hacer una agenda de capacitaciones que podemos tráela acá de capacitaciones que ellos manejan ahí en distintos temas, muy buenos, entonces le voy a pedir a la secretaria técnica que les pase información de lo que estamos trabajando, otro tema es decirles

que vamos realizar una campaña de vacunación en tema de VPH (Virus del Papiloma Humano), hepatitis y tétanos el 9 de junio aquí en la parte de debajo de las escaleras de aquí del Ayuntamiento, el 9 de junio es viernes de 9 de la mañana a 3 de la tarde de niñas de 11 años hasta mujeres de 49 años, esto nos llegó x medio de Cristian Lara del ISSSTE entonces también yo creo que las debemos de aprovechar, entonces les quería platicar de varios temas, no sé si alguien más desea agregar al asunto. Agradeciendo mucho al Licenciado Hugo de la Dirección Municipal de Diversidad Sexual y agradeciendo siempre a mis compañeras, no habiendo más intervenciones ni asuntos a tratar y para dar por clausurada esta Décima Séptima Sesión Ordinaria de la Comisión de Derechos Humanos, Igualdad de Género y Respeto a la Diversidad, siendo 11 horas con 21 minutos del día 24 de mayo de 2023, agradeciendo la presencia de todas y todos.

Buenas tardes.