

Emilio Gutiérrez Lara.

Objetivo: Contribuir al desarrollo estratégico de la Organización a través de una administración eficaz del factor humano, capitalizando mi experiencia en diversas áreas de operación de cruce de andén operacional.

Formación Académica 2009 al 2012 Universidad Tecnológica de Guadalajara.

Licenciatura en Psicología trunca 5º semestre.

Trayectoria Laboral

Grupo Asesor Z, S.A. DE C.V.

(Centro de distribución secos, Matriz Guadalajara)

Fecha de Entrada: 21 Abril 2014

Fecha de Salida: 15 Julio 2014

Giro: Abarrotes.

Puestos desempeñados: Jefe de operaciones.

Comentarios: Administración de personal, teniendo a mi cargo 1 supervisor y 80 auxiliares, manejo del área de embarques, administración de tiempos, proyecciones de productividades, capacidades, control de ruteos, control de vehículos, logística y entrevistas de personal de nuevo ingreso, manejo y control de nomina semanal.

Operadora Wal-Mart S de RL de CV

(Centro de distribución, Logística El Salto y Culliacán)

Fecha de Entrada: Agosto 2011

Fecha de Salida: Diciembre 2013

Giro: Autoservicio

Puestos desempeñados: Subgerente de operaciones.

Culliacán: Manejo sstk e importados, manejo de inventario de importación, consumo interno, nacional línea blanca y Baex, control de reporteria e inventario fiscal, arranque del sistema GLS/Citrix, involucrado en proyectos high velocity, (PBL) surtido por voz, línea blanca, BAEX, consolidador auto y sam's, programa contingencia por huracanes y proyecto tienda en consumo interno, control de gastos y reporteria.

Apoyo en operaciones cruce en el recibo, sorter y embarques, juntas diarias en dayli, envío de apoyo a tiendas y realizando labores en fundación Wal-Mart en apoyo a la comunidad.

Operadora Wal-Mart S de RL de CV

(Centro de distribución, Logística El Salto)

Fecha de Entrada: Agosto 2007

Fecha de Salida:

Giro: Autoservicio

Puestos desempeñados: Jefe de Área.

Comentarios: Administración de personal, teniendo a mi cargo 9 supervisores, manejo del área del sstk e importados, manejo de inventario de importación, consumo interno, nacional línea blanca y Baex, control de reporteria diaria para juntas diarias en dayli, administración de descarga de contenedores de importación de Asia y de Laredo, manejo de la farmacia bpk surtido a tiendas, administración de recibo cruce, administración del surtido de lo pedido por tiendas, administración de la mercancía de temporada anticipadamente, administración y control de la bodega remota donde se administraba mercancía de importación, línea blanca, aperturas auto, Sam's, Superama y bodega Aurrera expéss.

Operadora Wal-Mart S de RL de CV
(Centro de distribución, Logística El Salto)

Fecha de Entrada: Junio 2002

Fecha de Salida:

Giro: Autoservicio

Puestos desempeñados: Supervisor.

Comentarios: Administración de personal, administración, responsable del área de embarques cruces de anden, teniendo a mi cargo 50 empleados, control de los embarques ruteados, aperturas de cargas a tráiler por sistemas, control del equipo de montacargas, registro de los embarques a tiendas, control de los inventarios de entradas y salidas, control de mercancía de alto valor para tiendas, control de tarjetas de checador de los empleados, control de la capacitación de los empleados, administración de evaluaciones mensuales de anuales de los empleados.

Operadora Wal-Mart S de RL de CV
(Bodega Aurrera, atemajac)

Fecha de Entrada: Noviembre 2000

Fecha de Salida: junio 2002

Giro: Autoservicio

Puestos desempeñados: Auxiliar de Reclutamiento y selección, Supervisor de Personal, Asistente de Recursos Humanos (2 años)

Comentarios: Era encargado del departamento de Recursos Humanos en tienda de autoservicio, administraba al personal interno, contratación de personal, reclutamiento y selección de personal interno, capacitación y plan de capacitación al personal, trabajo social, organización de eventos.

Habilidades: Nominas

Comentarios: Realización de nómina para más de 300 empleados, con pago quincenal, control de incidencias, captura y descuento de incapacidades, los programas que he utilizado para el proceso de la nómina People Soft

Reclutamiento y Selección

Comentarios: Reclutamiento y Selección masivos en todos los niveles. • Desarrollo de fuentes de Reclutamiento. • Estudios Socioeconómicos. • Pruebas Psicométricas.

Capacitación

Comentarios: Impartición de cursos de inducción a personal de nuevo ingreso y cursos taller de Motivación a mandos medios.

Administración de personal

Comentarios: • Administración de personal interno y externo. • Contratación de personal. • Pruebas psicométricas. • Administración de Nómina. • Capacitación al personal de nuevo ingreso, como al personal de planta • Trabajo Social, incapacidades, ST7 y ST8 • Administración de sucursal. • Control y desarrollo de indicadores de operación en Recursos Humanos. • Manejo de Estados Financieros. • Nómina, IMSS, Infonavit. • Trabajo por Objetivos. • Administración de Nómina y de personal. • Atención personalizada a clientes de la sucursal así como a empleados. Clima laboral.