

Nombre: Andrea Blanco Calderón.

Celular: N2-ELIMINADO **Correo:** N3-ELIMINADO 3

Fecha de nacimiento: N4-ELIMINADO 21

Estudios.

- Preparatoria. Colegio Cervantes Costa Rica, 2003- 2006.
- Licenciatura en Relaciones Internacionales. ITESO, 2007- 2012 Titulada.
- Curso Políticas de Paz y Conflictos Armados con la Universidad de San Diego, 2012.
- Taller Gestión de Políticas Públicas para el Desarrollo Local, 2014.
- Taller Creación de Empresas, Universidad Tecnológico de Monterrey, 2014.
- Diplomado en Emprendimiento, Universidad ITESO, 2015.
- Diplomado Apreciación de Artes Audio Visuales, CAAV 2017.
- Taller Genero y Empoderamiento Económico, ONU Mujeres 2021.

Experiencia Profesional

1. Jefa Unidad Oferta Educativa y Desarrollo de Oportunidades (septiembre 2018-septiembre 2021)

- Creadora del proyecto Luciérnaga Bibliotecas Públicas de Zapopan, programa que busca intervenir 19 bibliotecas bajo 4 principales pilares, generación de espacios seguros, innovación, autoaprendizaje y pensamiento creativo.
- Gestión de recurso con iniciativa privada, agencias de cooperación y organismo internacionales para la rehabilitación de 8 bibliotecas y 4 academias Municipales
- Desarrollo e Implementación del Programa Segunda Oportunidad ONU Mujeres en 3 Academias Municipales, logrando capacitar a más de 500 mujeres.
- Firma de 3 convenios estratégicos para el desarrollo de proyectos con ONU Mujeres, Cámara de la Industria Mexicana de la Construcción y Google for Education

2. Directora General de Promoción Económica del Ayuntamiento de Zapopan (septiembre 2017- septiembre 2018)

- Coordinación de 9 jefaturas y más de 25 programas, dentro de los principales resultados obtenidos se logró vincular a más de 12 mil de personas en un año con un empleo, siendo Zapopan el principal generador de empleo en el Estado de Jalisco en el 2018.
Adicionalmente se logró capacitar a más de 40 mil emprendedores y pequeños empresarios siendo algunos de ellos beneficiados por la misma dirección a través de créditos.

- Secretaria técnica y responsable del Consejo de Promoción Económica del Municipio de Zapopan, Gabinete Económico Fiscal y Fideicomiso Maestro de Promoción Económica.
- 3. Jefatura de Programas del Instituto de Capacitación y Oferta Educativa del Municipio de Zapopan (enero 2017- septiembre 2017)**
- Coordinación de 4 programas de capacitación, desarrollo y formación, que tienen por resultado más de 9 mil beneficiarios por año, quienes han obtenido herramientas a través de los programas logrando con ello incorporarse al mercado laboral, emprendiendo su propio negocio y auto-empleándose. Los beneficiarios son ciudadanos de diversos sectores de la sociedad, como jóvenes, jefas de familia y servidores públicos que a través de nuestras alianzas con 25 diferentes instituciones educativas, empresas y organismos han logrado el desarrollo de habilidades laborales y empresariales con el objeto de impulsar su capacidad humana y desarrollar microempresas.
- 4. Jefatura del programa Academias Municipales Zapopan (octubre 2015- enero 2017)**
- Dirección de 13 escuelas comunitarias ubicadas en zonas vulnerables del municipio de Zapopan, en las que se impartieron más de 220 cursos en el año 2016.
 - Capacitación de **3,500** personas en situación de vulnerabilidad de las cuales un 92% son mujeres. 90% de los egresados crearon productos o servicios para su familia, fomentando el autoconsumo y ahorro. Adicionalmente 53% de los mismos generan ingresos con la comercialización de estos productos y servicios. 30 de cada 100 de los egresados comenzaron su propio negocio, de las cuales el 86% ya han generado empleo.
- 5. Jefatura de área del programa Centro Productivo Empresarial Comunitario del Sistema DIF Zapopan (noviembre 2013- septiembre 2015).**
- Creadora del Centro Productivo Empresarial Comunitario en la comunidad de Venta del Astillero y Santa Margarita donde se logró empoderar y capacitar a más de 300 personas en temas empresariales, productivos y humanos para la creación y desarrollo de microempresas y cooperativas.
 - Fundadora del Colectivo TZAPOTL, colectivo conformado por mujeres emprendedoras en situación de vulnerabilidad. A través del colectivo las integrantes desarrollaron y

comercializaron productos y servicios.

4. Participación y coordinación del proyecto SUSTENTA (2013)

- Proyecto que se llevó a cabo en el Banco de Alimentos del municipio de Atotonilco el Alto, impulsado 3 líneas estratégicas: Desarrollo humano, sustentabilidad y nutrición.

5. Colaboradora en Centro de Justicia para la Paz y el Desarrollo (CEPAD)/ Área de interlocución y gestión de proyectos (2010- 2013).

- Participación en la creación y análisis de la convocatoria y protocolo de la nueva ley para la protección de periodistas y defensores de derechos humanos, 2012.
 - Participación en el caso paradigmático de agresiones a periodistas en Jalisco en el 2011 haciendo uso de organismos internacionales de derechos humanos, tales como la Comisión Interamericana de Derechos Humanos y la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos.
 - Participación en la presentación del Informe sobre la Situación de Derechos Humanos en el estado de Jalisco 2011, por parte del CEPAD.
- 6.** Escuela para adultos CAJETES operada por la universidad ITESO. Coordinadora de grupos de apoyo en escuela de regularización y alfabetización para adultos.
- 7.** Hogares de la Caridad. Trabajo voluntario durante 9 años con niños y niñas en estado de abandono o situación familiar crítica con parálisis cerebral y autismo.

Habilidades.

Liderazgo: Capacidad y experiencia estando al frente de equipos de trabajo logrando crear visiones retantes, objetivos específicos, motivando equipos hacia el cumplimiento de una meta.

Visión estratégica: Capacidad para identificar los objetivos principales de un proyecto o de una organización, creando estrategias y planes que alcancen las metas establecidas.

Resolución de conflictos: Siendo el conflicto una parte común de las relaciones laborales cotidianas, he generado una habilidad para la creación de soluciones pacíficas y equitativas, así como transformar este conflicto en un aprendizaje enriquecedor.

Trabajo en equipo: Habilidad para fomentar la confianza en los grupos de trabajo logrando así un mejor desempeño de las actividades enfocadas a una visión y beneficios comunes.

Idiomas. Inglés 100%

FUNDAMENTO LEGAL

1.- ELIMINADA la fotografía, 1 renglón por ser un dato identificativo de conformidad con los artículos 21.1 fracción I y 3.2 fracción II inciso "a" de la LTAIPEJM, 3.1 fracción IX y X de la LPDPPSOEJM, y Quincuagésimo Octavo fracción I de los LGPPICR.

2.- ELIMINADO el teléfono celular, 1 renglón por ser un dato identificativo de conformidad con los artículos 21.1 fracción I y 3.2 fracción II inciso "a" de la LTAIPEJM, 3.1 fracción IX y X de la LPDPPSOEJM, y Quincuagésimo Octavo fracción I de los LGPPICR.

3.- ELIMINADO el correo electrónico, 1 renglón por ser un dato identificativo de conformidad con los artículos 21.1 fracción I y 3.2 fracción II inciso "a" de la LTAIPEJM, 3.1 fracción IX y X de la LPDPPSOEJM, y Quincuagésimo Octavo fracción I de los LGPPICR.

4.- ELIMINADA la fecha de nacimiento, 1 renglón por ser un dato identificativo de conformidad con los artículos 21.1 fracción I y 3.2 fracción II inciso "a" de la LTAIPEJM, 3.1 fracción IX y X de la LPDPPSOEJM, y Quincuagésimo Octavo fracción I de los LGPPICR.

* "LTAIPEJM: Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios.

LPDPPSOEJM: Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados en el Estado de Jalisco y sus Municipios.

LGPPICR: Lineamientos Generales para la Protección de la Información Confidencial y Reservada que deberán observar los sujetos obligados previstos en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios."