

Formato PP.6. Matriz de Indicadores para Resultados del Programa Presupuestario

Datos de identificación del Programa	
Programa Presupuestario 24 Desarrollo Administrativo	Unidad Responsable del Gasto Dirección de Recursos Humanos
Modalidad (Clasificación específica del PP) S	
Alineación	
PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO GUADALAJARA 500 / VISIÓN 2042	
Eje	6- Guadalajara honesta y bien administrada
Objetivo	O16. Impulsar el desarrollo de la administración pública municipal mediante metodologías y modelos de gestión para la innovación y mejora de sistemas, optimización de recursos y procesos que permitan un eficiente desempeño.
Estrategias	E16.2. Desarrollar el Sistema de Capacitación, Profesionalización, Evaluación del Desempeño y Certificación de aptitudes para dar sustento a la Calidad en Servicio Público.
Línea de Acción	L16.2.1. Desarrollar y operar el Plan de Capacitación continua, que incluye la capacitación para el trabajo, y profesionalización.

RESUMEN NARRATIVO		INDICADORES					METAS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	FUENTES DE INFORMACIÓN	SUPUESTOS	Avance 1er. Trim.		Avance 2do. Trim.		Avance 3er. Trim.	
		Indicador	Fórmula	Tipo de indicador	Dimensión	Frecuencia de la medición					Ene-Mar	(avance cualitativo)	Abr-Jun	(avance cualitativo)	Jul-Sept	(avance cualitativo)
FIN	Contribuir a O16. Impulsar el desarrollo de la administración pública municipal mediante metodologías y modelos de gestión para la innovación y mejora de sistemas, optimización de recursos y procesos que permitan un eficiente desempeño. mediante a capacitación y profesionalización que permitan un eficiente	Porcentaje del cumplimiento de los componentes de la MIR	(sumatoria de los resultados de los componentes de la MIR ÷ Número de objetivos propuestos en los componentes de la MIR) ×100	Estratégico	Eficacia	Anual	100	Reportes del número de servicios que recibieron algún curso de capacitación.	Dirección de Recursos Humanos	N/A			0	No Disponible	0	No Disponible

	desempeño.																
PROPÓSITO	Servidores Públicos Desarrollar Sistema de Capacitación, Profesionalización y Certificación de aptitudes para dar sustento a la Calidad en Servicio Público		Porcentaje del cumplimiento de los proyectos de la MIR	(sumatoria de los proyectos realizados de la MIR ÷ su sumatoria del número de proyectos programados de la MIR) × 100	Estratégico	Eficacia	Anual	100	Informe que emite el área	Dirección de Recursos Humanos	Interés y participación de los servidores públicos y prestadores de servicio social y/o prácticas profesionales	0	El periodo de medición de este indicador es anual por lo que hasta el momento no hay avances	0	No Disponible	0	No Disponible
COMPONENTE	1	Aplicación responsable y transparente de los cursos de capacitación a servidores públicos	Porcentaje de servidores públicos capacitados	(Número de servidores públicos capacitados ÷ Número total de servidores públicos a capacitar en el año actual) × 100	Estratégico	Eficacia	Trimestral	100	Reportes que emita la área	Dirección de Recursos Humanos	Asistencia y compromiso por parte de los servidores públicos	65.49	Los números presentados de 2,254 servidores públicos capacitados en el primer trimestre del año en curso, muestran avance del 65% de la meta anual establecida.	97.12	N/A	100	Los números presentados de 2,254 servidores públicos capacitados en el primer trimestre del año en curso, muestran avance del 65% de la meta anual establecida.
COMPONENTE	2	Oferta de Servicio Social y Prácticas profesionales	Incremento porcentual en la oferta de espacios	((sumatoria de espacios para prestadores	Estratégico	Eficacia	Trimestral	25	Reportes que emita la área	Dirección de Recursos Humanos	Compromiso e interés de prestadores	-66	En lo que va del primer trimestre del año	-90	N/A	-15	El número registrado mensualmente en

												de el año 2017 (año anterior), es decir, el número 875 es el total de espacios para pres tadores que hubo el año pasado.					
ACTIVI- DAD	1	Publicaci ón de las convocat orias para los cursos de capacitac ión a los servidores s públicos	Porcentaj e de cursos con conv ocatoria abierta para los Servidore s Públicos	(Número de cursos con conv ocatoria abierta ÷ total de cursos) × 100	Estratégi co	Eficacia	Trimestra l	1000	Medios de comu nicación utilizados	Dirección de Recursos Humanos	Medios de comunicación disponibles	100	En el primer trimestre del año en curso se realiz aron 68 cursos, los cuales el 100% se hicieron con conv ocatoria abierta para los s ervidores públicos, difundido s a través de medios el ectrónico s.	100	N/A	100	En el primer trimestre del año en curso se realiz aron 68 cursos, los cuales el 100% se hicieron con conv ocatoria abierta para los s ervidores públicos, difundido s a través de medios el ectrónico s.
ACTIVI- DAD	2	Realizaci ón de los	Promedio de cursos	(Número de cursos	Estratégi co	Eficacia	Trimestra l	100	El Programa	Dirección de	Interes e incripción de los servidores	100	El Programa	100	N/A	100	El Programa

		cursos calendarizados	realizados de acuerdo al calendario	impartidos ÷ Número de cursos calendarizados) × 100					de capacitación para el personal del municipio de Guadaluajara	Recursos Humanos	públicos		de Capacitación del Gobierno de Guadaluajara es el calendario de capacitaciones, en el cual, se han registrado 68 cursos, mismos que ya fueron impartidos				de Capacitación del Gobierno de Guadaluajara es el calendario de capacitaciones, en el cual, se han registrado 68 cursos, mismos que ya fueron impartidos
ACTIVIDAD	3	Publicación de programas para los prestadores de servicio social y prácticas profesionales.	Porcentaje de programas con convocatoria abierta para prestadores.	(Número de programas para prestadores con convocatoria abierta ÷ Total de programas para prestadores) × 100	Estratégico	Eficacia	Semestral	100	Listado de programas de servicio social y prácticas profesionales	Dirección de Recursos Humanos	Lista de prestadores inscritos	100	En el primer trimestre del año, se realizaron 78 programas para prestadores de servicio social y prácticas profesionales, los cuales, el 100% han sido con convocatoria abierta.	100	N/A	100	N/A
ACTIVIDAD	4	Convenio	Número	Total de	Estratégico	Eficacia	Anual	42	Convenio	Dirección	Lista de convenios	147	Se celebr	296	N/A	449	Se celebr

DAD	s con las instituciones de educación	de convenios vigentes	convenios vigentes	co				s con las instituciones de educación	de Recursos Humanos	vigentes			aron 42 convenios con instituciones de educación para este año 2018, los cuales sirven para ofrecer espacios a estudiantes para que puedan realizar sus prácticas profesionales y/o servicio social.			aron 42 convenios con instituciones de educación para este año 2018, los cuales sirven para ofrecer espacios a estudiantes para que puedan realizar sus prácticas profesionales y/o servicio social.
-----	--------------------------------------	-----------------------	--------------------	----	--	--	--	--------------------------------------	---------------------	----------	--	--	--	--	--	--

RESPONSABLE DE AUTORIZAR LA INFORMACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

RESPONSABLE DEL DISEÑO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

RESPONSABLE DE VALIDAR LA INFORMACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO POR PARTE DEL ÁREA TÉCNICA

NOMBRE

CARGO
