

Formato PP.6. Matriz de Indicadores para Resultados del Programa Presupuestario

Datos de identificación del Programa	
Programa Presupuestario 24 Desarrollo Administrativo	Unidad Responsable del Gasto Dirección de Recursos Humanos
Modalidad (Clasificación específica del PP) S	
Alineación	
PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO GUADALAJARA 500 / VISIÓN 2042	
Eje	6- Guadalajara honesta y bien administrada
Objetivo	O16. Impulsar el desarrollo de la administración pública municipal mediante metodologías y modelos de gestión para la innovación y mejora de sistemas, optimización de recursos y procesos que permitan un eficiente desempeño.
Estrategias	E16.2. Desarrollar el Sistema de Capacitación, Profesionalización, Evaluación del Desempeño y Certificación de aptitudes para dar sustento a la Calidad en Servicio Público.
Línea de Acción	L16.2.1. Desarrollar y operar el Plan de Capacitación continua, que incluye la capacitación para el trabajo, y profesionalización.

RESUMEN NARRATIVO		INDICADORES					METAS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	FUENTES DE INFORMACIÓN	SUPUESTOS	Avance 1er. Trimestre		Avance 2do. Trimestre	
		Indicador	Fórmula	Tipo de indicador	Dimensión	Frecuencia de la medición					Enero a Marzo	(avances cualitativos)	Abril a Junio	(avances cualitativos)
FIN	Contribuir a O16. Impulsar el desarrollo de la administración pública municipal mediante metodologías y modelos de gestión para la innovación y mejora de sistemas, optimización de recursos y procesos que permitan un eficiente desempeño. mediante a capacitación y profesionalización que permitan un eficiente desempeño.	Porcentaje del cumplimiento de los componentes de la MIR	(sumatoria de los resultados de los componentes de la MIR ÷ Número de objetivos propuestos en los componentes de la MIR) ×100	Estratégico	Eficacia	Anual	100	Reportes del número de servidores que recibieron algún curso de capacitación.	Dirección de Recursos Humanos	N/A			0	No Disponible
PROPÓSITO	Servidores Públicos Desarrollar Sistema de Capacitación, Profesionalización y	Porcentaje del cumplimiento de los	(sumatoria de los proyectos realizados	Estratégico	Eficacia	Anual	100	Informe que emite el área	Dirección de Recursos Humanos	Interés y participación de los servidores públicos y prestadores de	0	El periodo de medición de este	0	No Disponible

		Certificación de aptitudes para dar sustento a la Calidad en Servicio Público	proyectos de la MIR	de la MIR ÷ sumatoria del número de proyectos programados de la MIR) × 100							servicio social y/o prácticas profesionales		indicadores anual por lo que hasta el momento no hay avances		
COMPO-NENTE	1	Aplicación responsable y transparente de los cursos de capacitación a servidores públicos	Porcentaje de servidores públicos capacitados	(Número de servidores públicos capacitados ÷ Número total de servidores públicos a capacitar en el año actual) × 100	Estratégico	Eficacia	Trimestral	100	Reportes que emita la área	Dirección de Recursos Humanos	Asistencia y compromiso por parte de los servidores públicos	65.49	Los números presentados de 2,254 servidores públicos capacitados en el primer trimestre del año en curso, muestran avance del 65% de la meta anual establecida.	97.12	N/A
COMPO-NENTE	2	Oferta de Servicio Social y Prácticas Profesionales en el H. Ayuntamiento de Guadalupe Hidalgo.	Incremento porcentual en la oferta de espacios para prestadores de servicio social y prácticas profesionales	((sumatoria de espacios para prestadores en el año actual - sumatoria de espacios para prestadores del año	Estratégico	Eficacia	Trimestral	25	Reportes que emita la área	Dirección de Recursos Humanos	Compromiso e interés de prestadores	-66	En lo que va del primer trimestre del año en curso, se han generado 302 espacios para prestadores de servicio	-90	N/A

pasado) ÷
(sumatoria
de
espacios
para prest
adores del
año
pasado))
× 100

social y
prácticas
profesiona
les. Corres
pondiente
al 34.5%
de
espacios
frente al
total de
espacios
del año
pasado
(875).
Nota: El
número
registrado
mensualm
ente en
las celdas
“sumatori
a de
espacios
para prest
adores en
el año
pasado”
es la
sumatoria
total que c
omprende
el año
2017 (año
anterior),
es decir, el
número
875 es el
total de
espacios
para prest
adores

													que hubo el año pasado.		
ACTIVIDAD	1	Publicación de las convocatorias para los cursos de capacitación a los servidores públicos	Porcentaje de cursos con convocatoria abierta para los Servidores Públicos	(Número de cursos con convocatoria abierta ÷ total de cursos) × 100	Estratégico	Eficacia	Trimestral	1000	Medios de comunicación utilizados	Dirección de Recursos Humanos	Medios de comunicación disponibles	100	En el primer trimestre del año en curso se realizaron 68 cursos, los cuales el 100% se hicieron con convocatoria abierta para los servidores públicos, difundidos a través de medios electrónicos.	100	N/A
ACTIVIDAD	2	Realización de los cursos calendarizados	Promedio de cursos realizados de acuerdo al calendario	(Número de cursos impartidos ÷ Número de cursos calendarizados) × 100	Estratégico	Eficacia	Trimestral	100	El Programa de capacitación para el personal del municipio de Guadalajara	Dirección de Recursos Humanos	Interes e inscripción de los servidores públicos	100	El Programa de Capacitación del Gobierno de Guadalajara es el calendario de capacitaciones, en el cual, se han registrado 68 cursos, mismos que ya fueron	100	N/A

ACTIVIDAD	3	Publicación de programas para los prestadores de servicio social y prácticas profesionales.	Porcentaje de programas con convocatoria abierta para prestadores.	(Número de programas para prestadores con convocatoria abierta ÷ Total de programas para prestadores) x 100	Estratégico	Eficacia	Semestral	100	Listado de programas de servicio social y prácticas profesionales	Dirección de Recursos Humanos	Lista de prestadores inscritos	100	impartidos En el primer trimestre del año, se realizaron 78 programas para prestadores de servicio social y prácticas profesionales, los cuales, el 100% han sido con convocatoria abierta.	100	N/A
ACTIVIDAD	4	Convenios con las instituciones de educación	Número de convenios	Total de convenios vigentes	Estratégico	Eficacia	Anual	42	Convenios con las instituciones de educación	Dirección de Recursos Humanos	Lista de convenios vigentes	147	Se celebraron 42 convenios con instituciones de educación para este año 2018, los cuales sirven para ofrecer espacios a estudiantes para que puedan realizar sus prácticas profesionales	296	N/A

