

Formato PP.6. Matriz de Indicadores para Resultados del Programa Presupuestario

Datos de identificación del Programa			
Programa Presupuestario	Número y Nombre de la MIR	Ejercicio Fiscal	Unidad Responsable del Gasto
03 Igualdad de Género	3.4 Subsidio OPD InMujeresGDL	2019	Despacho Coordinación General de Desarrollo Económico y Combate a la Desigualdad
Alineación			
PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO GUADALAJARA 500 / VISIÓN 2042			
Eje	7- Estrategia Transversal de Igualdad De Género		
Objetivo	OT11. Formar ciudadanos y ciudadanas con una cultura de participación política corresponsable y crítica con capacidad para conocer y transformar la realidad social.		
Estrategias	ET1.1. Armonizar los reglamentos municipales con la legislación estatal y/o nacional.,ET1.2 Promover acciones específicas para garantizar el ejercicio de los derechos de las mujeres y evitar la discriminación de género.,ET1.3 Promover el liderazgo y participación significativa de las mujeres en cargos y puestos de tomas de decisiones.,ET10.1 Generar una estrategia de diálogo y consulta con grupos indígenas para desarrollar acciones inclusivas que garanticen sus plenos derechos		
Línea de Acción			

RESUMEN NARRATIVO		INDICADORES					LÍNEA BASE	METAS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	FUENTES DE INFORMACIÓN	SUPUESTOS	Avances	Observaciones	Avances	Observaciones	Avances	Observaciones	Avances	Observaciones
		Indicador	Fórmula	Tipo de indicador	Dimensión	Frecuencia de la medición						Enero a Marzo	(avances - cualitativos)	Abril a Junio	(avances - cualitativos)	Julio a Septiembre	(avances - cualitativos)	Enero a Diciembre	(avances - cualitativos)
FIN	Contribuir a OT1. Alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y propiciar un cambio cultural y respetuoso de los derechos de las mujeres. mediante mecanismos transversales para la erradicación de desigualdades y violencias	Inclusión en el marco normativo municipal de atribuciones focalizadas a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y el ejercicio de los d	(Marco normativo municipal armonizado/total de marco normativo municipal) *100	Estratégico	Eficacia	n/d	10	100%	Publicación del marco normativo municipal armonizado.	Gaceta municipal.	El Ayuntamiento aprueba el marco normativo armonizado.	0	No se presentan avances porque la frecuencia de la medición del indicador de Fin es BIANUAL,	0	No se presentan avances porque la frecuencia de la medición del indicador de Fin, es BIANUAL.	0	No se presentan avances porque la frecuencia de la medición del indicador de Fin, es BIANUAL.	0	No se presentan avances porque la frecuencia de la medición del indicador de Fin, es BIANUAL.

	machistas.	erechos humano s con enfoque integrad o de género e inters ecciona l y el acceso a una vida libre de violenci a.																	
PROPÓSITO	Mujeres, niñas, niños y adolescentes. Las personas en Guadalajara cuentan con políticas públicas con enfoque de género, a través de procesos de gobernanza para promover la paridad, reducir la desigualdad entre mujeres y hombres; además de la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las	Número de mujeres, niñas, niños y adolescentes beneficiadas con acciones para la prevención, atención, acompañamiento en el acceso a la justicia con perspectiva de género, intersec	Sumatoria de mujeres, niñas, niños y adolescentes beneficiadas con acciones y mecanismos transversales para la erradicación de desigualdades y violencias.	Estratégico	Eficiencia	Trimestral	NaN	13,350 mujeres, niñas, niños y adolescentes.	Listas de asistencia, registros, informes, memoria fotográfica.	InMujeresGDL	Las mujeres, niñas, niños y adolescentes así como personas en general asisten y participan en las actividades del InMujeresGDL. Las instancias se involucran en las actividades.	2205	Se modifica esta base de trimestre en el mes de julio.	2109	Durante el periodo que se informa el desarrollo de las actividades ejecutadas ha beneficiado a 2109 personas.	2870	Durante el periodo que se informa el desarrollo de las actividades ejecutadas ha beneficiado a 2870 personas.	14910	La participación de las mujeres, niñas, niños y adolescentes fue positiva, en relación a los servicios y acciones desarrollados durante el año, de acuerdo a lo planeado.

	mujeres.	cionalidad y de interculturalidad, mediante mecanismos transversales para la erradicación de desigualdades y violencias machistas.																	
COMPONENTE	Armonización legislativa.	Número de ordenamientos del marco normativo o municipal armonizados con la normatividad internacional, nacional y local.	Sumatoria de propuestas de ordenamientos armonizados entregados.	Estratégico	Eficacia	Semestral	NaN	9 ordenamientos municipales	Informe técnico jurídico.	InMujeresGDL	La resistencia cultural y política.	0	No se presentan avances en el indicador del componente 1, la frecuencia de la medición es semestral.	4	Se presentaron 4 iniciativas para reformar ordenamientos municipales, las cuales fueron aprobadas y se publicaron en la gaceta oficial. Y se está trabajando en un Código de Gobi	1	Se colaboró en la reforma al Reglamento Interno y de Carrera Policial de la Comisaría de la Policía de Guadaluajara para la creación de la División Especializada de Atención a las	9	Durante el año, se elaboraron 9 propuestas a ordenamientos normativos municipales, cumpliéndose la meta anual.

ACTIVIDAD	Elaboración de propuestas de iniciativas de marco normativo municipal armonizadas con tratados internacionales, marco normativo nacional y local.	Número de propuestas de iniciativas de marco normativo municipal armonizadas e elaboradas.	Sumatoria de propuestas de iniciativas de marco normativo armonizadas e laboradas.	Estratégico	Eficiencia	Semestral	2	9 propuestas.	Informe técnico mediante el cual se presenta la propuesta de iniciativa a la Comisión Edilicia correspondiente.	InMujeresGDL	La Comisión Edilicia decide si realiza observaciones o ajustes, y en su caso, si presenta la propuesta al pleno del Ayuntamiento.	0	No se presentan avances en el indicador de la actividad, porque la frecuencia de la medición es semestral.	4	Se presentaron 4 iniciativas para reformar ordenamientos municipales, las cuales fueron aprobadas y se publicaron en la gaceta oficial. Y se está trabajando en un Código de Gobierno.	1	Se colaboró en la reforma al Reglamento Interno y de Carrera Policial de la Comisaría de la Policía de Guadalajara para la creación de la División Especializada de Atención a las Violencias.	9	Durante el año, se elaboraron 9 propuestas a ordenamientos normativos municipales, cumpliéndose la meta anual.
COMPONENTE	Políticas públicas para la igualdad entre mujeres y hombres, diseñadas, implementadas y monitoreadas.	Número de acciones diseñadas, implementadas y monitoreadas que promueven la igualdad entre	Sumatoria de acciones diseñadas, implementadas y monitoreadas que promueven la igualdad entre	Estratégico	Eficacia	Semestral	NaN	12 acciones diseñadas, implementadas y monitoreadas.	Informe narrativos, cuantitativos y/o cualitativos.	InMujeresGDL	Las acciones se llevan a cabo de acuerdo a su planeación y cuentan con la participación e interés de la ciudadanía.	0	No se presentan avances en el indicador del componente 2, la frecuencia de la medición es semestral.	5	Al corte de este segundo trimestre se han diseñado y están en ejecución 5 acciones. Las 7 acciones	1	Al corte de este trimestre han sido diseñadas e implementadas un total de 6 acciones, el resto de	12	Durante el año se diseñaron e implementaron 12 acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

		mujeres y hombres.	mujeres y hombres.											s restantes programadas están en la fase de diseño así como en procesos de gestiones administrativas		las acciones planeadas están en proceso de gestión.		es, cada una logró sus metas de acuerdo a la planeado.	
ACTIVIDAD	Construcción de una ciudad y movilidad segura para mujeres, niñas y adolescentes, en el marco de la gobernanza para la igualdad y la paz.	Número de personas que participan en las actividades para la gestión de la construcción de la ciudad y movilidad segura.	Sumatoria de personas que participan en las actividades.	Gestión	Eficiencia	Trimestral	NaN	7200	Informe cualitativos y cuantitativos.	InMujeresGDL.	Las mujeres, niñas y adolescentes se interesan en participar en las actividades así como en recuperar los espacios públicos.	1372	Se modifica esta base de trimestre en el mes de julio. Algunas actividades programadas realizarse en el primer trimestre, se recorrieron al segundo trimestres del año.	1170	Las actividades se han realizado conforme la planeación, y las mujeres, niñas, niños adolescentes siguen interesadas en participar.	1726	Durante este periodo, se generó una agenda de trabajo en conjunto con la Federación de Estudiantes Universitarios (FEU) que contempla llevar a cabo las intervenciones de Defensa	8386	Se lograron las actividades planeadas para la gestión de la construcción de la ciudad y movilidad segura, con la participación de la población y en colaboración con otras dependencias e in

																	Persona l y Pláticas Informa tivas y de Sens ibilizaci ón en Acoso Sexual Callejer o, en Ba chillerat os y Uni versida des.		stitucio nes edu cativas.
ACTIVI- DAD	Formación proporcionada a niñas y personal docente para fomentar una cultura igualitaria.	Numero de niñas y niños que participan en los talleres y profesionales que se forman para replicar la metodología "Próxima estación: igualdad".	Sumatoria de niñas y niños que asisten a los talleres y profesionales que trabajan con la niñez replicando la metodología.	Gestión	Eficiencia	Trimestral	650	750 niñas, niños y profesionales	Informe s internos, memoria fotográfica con protección de datos personales.	InMujeresGDL	Las niñas y niños asisten y se involucran en los talleres, así como las y los profesionales se involucran en los talleres y los replican.	91	La asistencia de niñas y niños a los talleres fue menor a lo planeado, debido a la modificación de las reuniones de Consejo Técnico en el calendario escolar 2018-2019.	52	La asistencia de niñas y niños al taller fue menor a lo planeado, esto debido a las variaciones en los calendarios escolares de la SEP.	298	Durante este trimestre, se recibió la invitación por parte de los directivos de la escuela primaria José Palomar, para intervenir a la mayor parte del estudiantado, con los talleres	894	El programa "Próxima estación: igualdad" tuvo buena respuesta en las escuelas primarias, al recibirse solicitudes de talleres por parte de los directivos de las mismas.

																de próxima estación igualdad.			
ACTIVIDAD	Formación proporcionada a adolescentes, jóvenes y profesionales para fomentar una cultura igualitaria.	Número de adolescentes, jóvenes y profesionales que asisten a talleres.	Sumatoria de adolescentes y jóvenes que asisten a los talleres.	Gestión	Eficiencia	Trimestral	2620	2,800 adolescentes y profesionales.	Lista de asistencia, registros, informes y memoria fotográfica.	InMujeresGDL	Las instituciones educativas tienen la disposición y apertura de recibir los talleres dirigidos a adolescentes y jóvenes.	0	Durante el presente periodo se realizó la planeación para los procesos de formación y los ajustes a la metodología y las guías instructivas. Se modifica esta base de trimestre en el mes de julio.	0	Se iniciaron las gestiones con los centros educativos, para comenzar con la operación del programa.	292	Durante este periodo se trabajó en vinculación con la Secretaría de Educación Jalisco y la Dirección de Trascender por la Ciudad, con quienes se realizó la calendarización del mes de octubre y noviembre.	2800	Se llevaron a cabo los talleres programados con la población objetivo, gracias a la gestión con centros educativos y en vinculación con la Secretaría de Educación Jalisco y la Dirección de Trascender por la Ciudad.
ACTIVIDAD	Realización de foros, conferencias, talleres, charlas, así como obras	Número de personas que asisten	Sumatoria de personas que asisten	Gestión	Eficiencia	Trimestral	NaN	1,150 personas	Listas de asistencia, registros, informes	InMujeresGDL	Se cuenta con los medios necesarios para la realización de los eventos así	423	Al mes de marzo, se han realizado	552	En el segundo trimestre, se realizaron d	271	En el periodo de julio a septiembre se	1360	Durante el año, se realizaron conferencias

	de teatro; abordando temáticas que permitan sensibilizar y visibilizar las problemáticas con perspectiva de género, así como promover el liderazgo y empoderamiento integral de las mujeres.	a las actividades	a las actividades					es, memoria fotográfica		como con la participación de las mujeres.		distintas actividades que han congregado a un total de 423 personas.		distintas actividades que contaron con la asistencia total de 552 personas.	realizaron foros, talleres, charlas, entre otros, conforme a la planeación, al corte de este trimestre se logró cumplir la meta anual de este proyecto.		as, conversatorios, charlas y foros que lograron una asistencia total de 1,360 personas.		
ACTIVIDAD	Capacitación en oficinas no tradicionales.	Número de talleres para capacitar en oficinas no tradicionales, realizados.	Sumatoria de talleres realizados.	Gestión	Eficiencia	Trimestral	NaN	3 talleres	Informe s y memoria fotográfica.	InMujeresGDL	La Cámara Mexicana de la industria de la Construcción (CMIC) se involucra en la realización de los talleres.	0	Es pendiente de firma el convenio colaboración con la Cámara de la Construcción, para así ofrecer a la ciudadanía los talleres de oficinas no tradi	0	Durante el segundo trimestre, se firmó el convenio con la Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción Jalisco. Actualmente, se están afinando	0	De acuerdo a la agenda de la Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción los talleres se programaron para el último trimestre del año.	3	Se llevaron a cabo los talleres de Electricidad, Carpintería y Fontanería en convenio con la Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción

ACTIVIDAD	Vinculación con instituciones educativas para el otorgamiento de becas para la ciudadanía.	Número de mujeres beneficiadas con becas educativas.	Sumatoria de mujeres beneficiadas con becas.	Gestión	Eficiencia	Trimestral	NaN	200 mujeres	Convenios de coordinación firmados.	InMujeresGDL	Se firman los convenios de coordinación con instituciones educativas para el otorgamiento de las becas.	52	El programa de becas educativas ha tenido buena respuesta por parte de la población.	25	Debido al periodo vacacional de verano, se redujo el número de solicitantes de becas.	45	Se mantuvo el interés por parte de la ciudadanía, para la solicitud de becas que ofrece el Instituto, en convenio con algunas instituciones educativas.	191	A lo largo del año, se mantuvo el interés por las becas educativas que se otorgaron en convenio con algunas instituciones educativas. Las solicitudes se redujeron en el 2do trimestre, por el periodo vacacional.	Jalisco.
ACTIVIDAD	Realización de Campañas temáticas para	Número de impactos	Sumatoria de impactos	Gestión	Eficiencia	Trimestral	5	5 500 000 impactos	Reportes generados	InMujeresGDL	La ciudadanía responde y se encuentra	1011106	Se obtuvieron 1,011,10	1462751	Se obtuvieron 1,462,75	8857289	Se presenta un incremento	18243791	El incremento de los i	

	la igualdad y la no violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes.	nerados por las campañas temáticas en redes sociales.	s generados.					en redes sociales.	por redes sociales y analytics.		interesada en los temas a tratar en las campañas temáticas del InMujeresGDL.	6 impactos en redes sociales de las campañas temáticas llevadas a cabo en el primer trimestre, entre las que destacan las referentes a: Día Internacional de las Mujeres, Día Internacional de la Igualdad Salarial, entre otras, además de publicar las diferentes actividades del InMujeresGDL, entre ellas, la	1 impacto de las campañas temáticas llevadas a cabo en el segundo trimestre. Ágora de Mujeres; Día Internacional de la infancia; Día Internacional para la eliminación de la violencia sexual en los conflictos; Día Mundial del refugiado; Día internacional de la lucha contra el uso indebido y el tráfico	nto en el mes de julio ya que se empezó a reforzar la campaña de Espacios libres de Acoso. En este mes se contemplaron y difundieron actividades en cuanto el tema de la conformación de la DEAVIM, lo que generó tráfico en las redes.	mpactos programados en redes sociales, se determinaron por el interés social y mediático de las temáticas abordadas. Responden a una temporalidad así como a la problemática que se previene desde las diferentes campañas.
--	---	---	--------------	--	--	--	--	--------------------	---------------------------------	--	--	---	---	---	---

												exposición fotográfica del Voto femenino en México.	ilícito de drogas; Día internacional en apoyo de las víctimas de la tortura; Día mundial sin tabaco; taller próxima estación igualdad; becas.						
ACTIVIDAD	Publicación de investigaciones y/o artículos con perspectiva de género (PEG).	Número de publicaciones de investigaciones y/o artículos con PEG, elaboradas.	Sumatoria de publicaciones y/o artículos elaborados.	Gestión	Eficiencia	Anual	NaN	2 publicaciones y/o artículos	Publicación digital de investigación y/o artículo	Página web del InMujeresGDL	Se cuenta con los medios para realizar la publicación.	0	No se presentan avances porque la frecuencia de la medición del indicador es anual.	0	No hay publicaciones o artículos establecidos para publicación.	0	La frecuencia de medición del indicador es anual.	2	Ya están listas la ediciones de dos libros, y por terminar los últimos ajustes para subirlos al sitio web del Instituto.
ACTIVIDAD	Monitorear el cumplimiento de indicadores con perspectiva de	Porcentaje de dependencias	(Dependencias monitorizadas /	Estratégico	Eficiencia	Semestral	NaN	50%	Reportes de avances de los in	Los informes de avance de las	Las dependencias del gobierno de Guadalajara	0	No se presentan avances porque	0	El PMDyG se aprobó	0	La frecuencia de medición del	50%	Se cumplió con la meta de

	género de los programas sectoriales y transversales de las dependencias del gobierno de Guadalajara.	que se monitora el cumplimiento de sus indicadores con PEG.	Dependencias que cuentan con indicadores de Programas Sectoriales y Transversales con PEG) *100						dicadores.	MIR de las Dependencias	cumplen en tiempo y forma con los reportes de avances de los indicadores con PEG de los Programas sectoriales y transversales.		la frecuencia de la medición del indicador es semestral.	y publicó en el periodo que se informa, por tanto, se dará inicio a los procesos de elaboración de los Programas Sectoriales y Especiales en el 3er trimestre.	indicador es semestral, cabe señalar que durante este periodo se elaboraron los programas sectoriales por lo que en el siguiente trimestre se llevará a cabo el monitoreo de las MIR.		monitorar el 50% de los indicadores de las Dependencias con PEG.		
ACTIVIDAD	Capacitación y profesionalización en perspectiva de género a funcionarios públicos y ciudadanía.	Número de funcionarios públicos y ciudadanía que se han capacitado en temáticas con Perspectiva de Género	Sumatoria de funcionarios públicos y ciudadanía formado y capacitado.	Gestión	Eficacia	Trimestral	500	1000 personas	Listas de asistencia, memoria fotográfica e informes.	InMujeresGDL	El personal público asistente a las profesionalizaciones se sensibiliza y aplica lo aprendido en sus áreas de trabajo y en el diseño e implementación de las políticas públicas emanadas de sus dependencias.	250	Los diferentes temas abordados en cursos con la población, fueron: 1) Así aprendimos a ser mujeres y hombres; 2) Derechos	224	Total: 224 personas del servicio público. De los cuales, 152 son hombres y 72 son mujeres. Los cursos fueron i	220	Total: 220 personas de las cuales 162 son del servicio público y 58 de la población.	1074	Durante el año, se llevaron los siguientes proyectos de formación: Plan básico de formación con PG, Diplomado espe

									humanos y derechos de las mujeres; 3) Tipos y modalidades de las violencias. Los cuales se impartieron en distintas instituciones educativas: Universidad de Guadalajara, Centro Universitario UTEG, y Preparatoria No. 4 de la Universidad de Guadalajara. Actividades que en su mayoría se llevaron a cabo	impartidos a personal de distintas dependencias: Unidad de prevención social, Dirección de mercados, Sindicatura, Rastro municipal, Dirección de educación, Tesorería, Patronato del Centro Histórico, Centros Comunitarios, Turismo, Dirección de Protección Civil y Bomberos, Dirección de Participación Ciudadana		cializado en políticas públicas con PG y la Escuela de liderazgos políticos y empoderamientos en las mujeres, con una participación total de 1,074 personas.
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

													dentro del marco del 08 de marzo "Día Internacional de las Mujeres".		a, entre otras.				
ACTIVIDAD	Diseño e Implementación del PROIGUALDAD, en armonización con el Plan Municipal de Desarrollo y el Programa de Ciudades seguras para mujeres.	Número de Programas elaborados, armonizados e implementados.	Sumatorio de Programas elaborados e implementados.	Gestión	Eficiencia	Anual	NaN	1 Programa elaborado	Informe de avance al Sistema de Igualdad.	InMujeresGDL	Las Instituciones involucradas y la ciudadanía participan en el diseño e implementación del Programa.	0	No se presentan avances porque la frecuencia de la medición del indicador es anual.	0	Se llevó a cabo la instalación del Sistema de Igualdad presidido por el Presidente Municipal, y se estableció que la línea base del PROIGUALDAD será el eje transversal de Igualdad entre mujeres y hombres.	0	La elaboración del PROIGUALDAD será bajo gobernanza, contando además con los servicios profesionales de una Consultoría Especializada que ganó el proceso de la licitación que se llevó a cabo durante el periodo que se	1	Queda pendiente la aprobación del PROIGUALDAD por parte de las y los integrantes del Sistema Municipal para la Igualdad Sustantiva entre mujeres y hombres.

ACTIVIDAD	Iniciar el proceso de implementación de la Norma 025 en Igualdad Laboral.	Número de procesos iniciados para la implementación de la NOM 025 en Igualdad Laboral.	Sumatoria de procesos iniciados	Gestión	Eficiencia	Semestral	NaN	1 Proceso iniciado	Informe de avances del proceso de implementación de la NOM 025.	InMujeresGDL	Las Instituciones Involucradas participan de forma activa en el proceso de implementación de la NOM 025.	0	No se presentan avances porque la frecuencia de la medición del indicador es semestral.	0	Se están elaborando los términos de referencia.	0	informa. Durante este periodo se inició el proceso de licitación para adjudicar la contratación de servicios profesionales para Diseñar y aplicar herramientas de metodología mixta para medir el clima laboral y no discriminación en la administración pública municipal de Guadalajara, proceso	1	Se cumplió la meta, al iniciarse los procesos para la certificación de la NOM 025, con la aplicación de instrumentos para evaluar el clima laboral y no discriminación en el gobierno municipal de Guadalajara.
-----------	---	--	---------------------------------	---------	------------	-----------	-----	-----------------------	---	--------------	--	---	---	---	---	---	--	---	---

																	que sigue pendiente.		
COMPONENTE	Acciones enfocadas en la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres (PASEVM) y el acompañamiento en el acceso a la justicia.	Número de acciones diseñadas e implementadas para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres.	Sumatoria de acciones diseñadas e implementadas.	Estratégico	Eficacia	Semestral	NaN	4 acciones	Informes narrativos, cuantitativos y/o cualitativos.	InMujeresGDL	Que no se lleguen a realizar las actividades planteadas en tiempo y forma, por la falta de voluntad de las dependencias para llevar a cabo las acciones.	0	No se presentan avances en el indicador del componente 3, porque la frecuencia de las mediciones semestrales.	3	Durante el primer trimestre se han diseñado y están en operación 3 acciones para la prevención, atención y sanción de las VCM.	1	Al corte de este trimestre han sido implementadas las 4 acciones programadas de acuerdo a la meta.	4	Se llevó a cabo el diseño e implementación de 4 acciones para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres, las cuales son la implementación del MUAV, diseño del PIMP ASEVM, los servicios de atención integral y los GAM.
ACTIVIDAD	Implementación	Número	Sumatoria	Gestión	Eficiencia	Trimestral	63	100 por	Listas	InMujeres	La falta de	0	Se inició	80	Se	72	El InMujeres	152	Durante

DAD	del Modelo Único de Atención Integral a Mujeres y Niñas Víctimas de Violencias	de personas de las UNEAS que asisten a las capacitaciones y charlas de sensibilización y profesionalización	ria de personas asistentes a los procesos de formación.		a	al		sonas	de Asistencia, memoria fotográfica y relación de Constancias entregadas.	esGDL	voluntad por parte de las personas a las que se les convoca y/o de sus superiores jerárquicas.		con los procesos de formación y profesionalización del personal de las UNEAS. Se modifica esta base de trimestre en el mes de julio.	capacitó al personal de las UNEAS respecto de la reforma al Reglamento de Policía y buen Gobierno, sobre Acoso Sexual Callejero, tipos y modalidades de las VCM, re-categorización en las atenciones, entre otras.	eresGDL	Llevó a cabo el proceso de formación para 72 personas integrantes de la DEAVIM.	el año, 152 integrantes de las UNEAS cumplieron procesos de formación y profesionalización para el fortalecimiento del MUAV.		
ACTIVIDAD	Diseño e Implementación del Programa Integral Municipal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres	Número de acciones estratégicas realizadas del PI. MPASE MV y de la alerta de violencia de	Sumatoria de acciones implementadas	Estratégico	Eficacia	Trimestral	NaN	6 acciones	Informe técnico de la Coordinación Jurídica.	InMujeresGDL.	La insensibilización, falta de voluntad y apatía de las demás dependencias ocasiona la imposibilidad para llevar a cabo las	0	El PIMP ASEVM es un programa especial que mandata del PMDyG que está en	0	Se inició con los procesos de gestión para la instalación de Sistema Municipal para Pre	4	1. Se instaló el Sistema Municipal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar	6	Se realizaron las 6 acciones programadas en esta actividad, quedará pendiente la

	(PIMPASEMV) y de las acciones por la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres .	género contra las mujeres.									acciones.	proceso de actualización y aprobación, y en cuanto a las acciones de la Alerta se han realizado gestiones para la mejora en la calidad de la atención de las UNEAS y los procesos interinstitucionales; además encuentran en proceso de diseño la DEAVIM y el CIAV. Actualmente la CONAVIM y	venir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.	la Violencia contra las Mujeres. 2. Se elaboró el Plan Estratégico Municipal: Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (CONAVIM) y Alerta de Violencia contra las Mujeres. 3. Se participó en el diseño y creación de la División Especializada en la atención de las violencias contra las	aprobación del PIMPASEMV por parte de las y los integrantes del Sistema Municipal para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.
--	---	----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	-----------	--	--	---	--

												el GIM no han emitido los indicadores sobre los cuales se medirá el avance de los municipios respecto a la Alerta.				mujeres de la Comisaria de Guadalupe. 4. Se llevó a cabo el proceso de formación para 72 personas.			
ACTIVIDAD	Servicios de atención integral de primer contacto.	Número de servicios brindados de atención psicológica y jurídica de primer contacto.	Sumatoria de servicios de atención psicológica + número de servicios de atención jurídica	Gestión	Eficiencia	Trimestral	NaN	1,340	Informes del InMujeres Gdl y expedientes internos	InMujeres GDL	Se brindan servicios de asesoría psicológica y jurídica a la población que lo solicite.	312	En dicho periodo se brindaron 312 servicios de atención, de los cuales 154 fueron servicios de atención psicológica y 158 fueron servicios de atención jurídica.	299	Total de servicios brindados de Abril a Junio de 2019: 299 servicios. Total de mujeres atendidas de Abril a Junio de 2019: 163 mujeres	292	En relación a los servicios de atención integral, las atenciones se desglosan mensualmente de la siguiente manera: Julio: 64 personas atendidas, 64 mujeres, 46 casos at	1275	Durante el año se brindaron 1,275 servicios de atención integral. No se logró la meta porque la licitación para la contratación de personal se retrasó y empezaron a brindars

																endidos por violencia en el mes. Agosto: 54 personas atendidas, 54 mujeres, 45 casos atendidos por violencia en el mes. Septiembre: 44 personas atendidas, 43 mujeres y 1 hombre, 35 casos atendidos por violencia en el mes.		e las asesorías itinerantes hasta el mes de Noviembre.	
ACTIVIDAD	Grupos de Ayuda Mutua (GAM) Mujeres que consolidan procesos asistiendo a 7 de 15 sesiones de GAM (50%) de 300	Número de mujeres que consolidan procesos en Grupos de	Sumatoria de Mujeres participantes del proceso (7 de 15 sesiones)	Gestión	Eficiencia	Trimestral	142	150 Mujeres.	Informe del InMujeres Gdl, evidencia fotográfica, sistematización de la	InMujeres GDL.	Las mujeres participan en los GAM impartidos en las diferentes colonias de la ciudad y terminan su proceso de 15 sesiones	17	Total de mujeres con más de 7 asistencias en GAM de Enero a Marzo	6	En el periodo de Abril a Junio terminó el GAM 1 e inició un segundo	18	En relación a los Grupos de Ayuda Mutua (GAM), durante	53	En el último trimestre quedaron 8 grupos pendientes por concluir

	potenciales registradas	Ayuda Mutua	s)/mujeres registradas en GAM)*100				experiencia y listas de asistencia	máximo o mínimo de 7 sesiones. Diferentes instancias municipales colaboran en el préstamo de los espacios para llevar a cabo el taller.	de 2019: 17 Mujeres., de un total de 41 mujeres registradas.	o grupo (GAM 2). En el primer grupo no hubo más mujeres registradas en ese periodo, las mujeres registradas corresponden al GAM 2. Cabe señalar también que en el GAM 2 al finalizar Junio solo se habían impartido 6 sesiones, por lo que ninguna integrante cumple el registro de 7 ses	el mes de Julio se llevó a cabo el GAM2 en las instalaciones del InMujeresGDL, en donde se contabilizaron 14 mujeres que completaron 7 o más sesiones, mientras que en el mes de Agosto este grupo cerró, con 4 mujeres más completando 7 o más sesiones, lo que da un total en el periodo de 18	, iniciar on a finales de noviembre debido a que la licitación de dicho proyecto concluyó a inicios de noviembre. Los 8 grupos cuentan con un total de 135 mujeres registradas que se encuentran entre la 3ra y 4ta sesión.
--	-------------------------	-------------	------------------------------------	--	--	--	------------------------------------	---	--	---	--	---

