Formato PP.6. Matriz de Indicadores para Resultados del Programa Presupuestario

Datos de identificación del Programa		
Programa Presupuestario	Unidad Responsable del Gasto	Modalidad (Clasificación específica del PP)
03 Igualdad de Género	Instituto Municipal de las Mujeres en Guadalajara	S
Alineación		
PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO GUADALAJARA 500 / VISIÓN 2042		
Eje	7- Estrategia Transversal de Igualdad De Género	
Objetivo	OT11. Formar ciudadanos y ciudadanas con una cultura de participación política corresponsable y crítica con capacidad para conocer y transformar la realidad social.	
Estrategias	ET1.1. Armonizar los reglamentos municipales con la legislación estatal y/o nacional.,ET1.2 Promover acciones específicas para garantizar el ejercicio de los derechos de las mujeres y evitar la discriminación de género.,ET1.3 Promover el liderazgo y participación significativa de las mujeres en cargos y puestos de tomas de decisiones.,ET10.1 Generar una estrategia de diálogo y consulta con grupos indígenas para desarrollar acciones inclusivas que garanticen sus plenos derechos,ET11.3. Fortalecer el tejido social a través de la organización ciudadana hacia una cultura de participación ciudadana	
Línea de Acción	LT1.1.1 Promover la armonización de reglamentos municipales de acuerdo con la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y Ley Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.,LT1.1.2 Promover la armonización de los reglamentos municipales de acuerdo con la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y con la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de Jalisco.,LT1.1.3 Promover la armonización de los reglamentos municipales de acuerdo con la Ley Federal para Prevenir y Erradicar la Discriminación.,LT1.1.4 Promover la armonización de los reglamentos municipales y marcos legislativos vinculados con temas estratégicos: educación, salud, trabajo, desarrollo social.,LT1.2.2 Difundir los derechos de las mujeres en situación de vulnerabilidad: indígenas, discapacitadas, migrantes, adolescentes, por cuestiones de religión.,LT1.2.3 Difundir los derechos y adoptar acciones afirmativas para garantizar el goce de los derechos de las niñas y adolescentes.,LT1.2.4 Incorporar el enfoque de género e inter-sectorialidad en el programa de promoción y defensa de los derechos humanos.,LT1.2.5 Promover estudios sobre la situación actual de las mujeres en el municipio en todos los ámbitos.,LT1.2.6 Desarrollar un sistema de indicadores a nivel municipal sobre la situación de las mujeres en Guadalajara.,LT1.2.7 Dar cumplimiento al Pacto Guadalajara por las Mujeres.,LT1.2.8 Promover y dar seguimiento al cumplimiento de los compromisos internacionales en materia de género.,LT1.3.2 Impulsar la paridad en la asignación de puestos directivos en el Gobierno Municipal.,LT10.1.4 Asignar una oficina municipal para gestionar transversal e idóneamente los asuntos de los grupos indígenas y facilitar su pleno acceso a los principales servicios públicos municipales en su idioma materno,LT10.1.3 Elaborar participativamente un documento diagnóstico y un plan de acción para atender a la población indígena urbana y de las personas en situación de calle.,LT10.1.2 Garantizar que las personas indígenas conozcan los programas públicos en su idioma materno.,LT10.1.1 Poner en marcha mecanismos de diálogo y consulta con representantes de grupos indígenas, entre otros grupos vulnerables, para conocer sus problemáticas y propuestas de solución.,LT11.1.3 Fortalecer la autoridad, la voz de las personas, el establecimiento de agendas y las capacidades de planificación de los organismos sociales y de las organizaciones sociales y vecinales para incrementar su legitimidad, su participación sostenib...,LT11.1.2 Impulsar el uso de los mecanismos de participación ciudadana.,LT11.1.1 Incentivar a los ciudadanos a generar procesos de formación en las colonias a través de los Consejos Sociales.,LT11.2.5 Impulsar procesos de capacitación permanente a servidores públicos en materia de participación ciudadana.,LT11.2.4 Promover comportamientos sociales más responsables por parte de las entidades locales y municipales.,LT11.2.3 Fortalecer la articulación gobierno- ciudadanía.,LT11.2.2 Promoción del debate ciudadanos con las	

entidades municipales.,LT11.2.1 Impulsar la ciudadanía, activando la autogestión de los organismos sociales.,LT11.3.2 Fortalecer los procesos de articulación local y regional para generar un cambio en el pensamiento político.,LT11.3.1 Fortalecer coordinaciones municipales, zonales y vecinales con responsabilidad social en el beneficio comunitario.

RESUMEN NARRATIVO		INDICADORES					METAS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	FUENTES DE INFORMACIÓN	SUPUESTOS	Avance 1er. Trim.		Avance 2do. Trim.		Avance 3er. Trim.	
		Indicador	Fórmula	Tipo de indicador	Dimensión	Frecuencia de la medición					Ene-Mar	(avance cualitativo)	Abr-Jun	(avance cualitativo)	Jul-Sept	(avance cualitativo)
FIN	Contribuir a OT1. Alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y propiciar un cambio cultural y respetuoso de los derechos de las mujeres. mediante mediante mecanismos institucionales para enfrentar desigualdades y violencias machistas.	Índice de Desarrollo Relativo al Género (PNUD)	$IGD = \frac{1}{3}(\text{índice de esperanza de vida}) + \frac{1}{3}(\text{índice de educación}) + \frac{1}{3}(\text{índice de ingresos})$	Estratégico	Eficacia	Multianual	0.93	INFORMES DE PROGRAMAS DE LAS NACIONES UNIDAS PARA EL DESARROLLO (PNUD)	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	LAS INSTANCIAS GUBERNAMENTALES PROPORCIONAN E IMPLEMENTAN MECANISMOS Y MEDIDAS COMPENSATORIAS PARA PALIAR LAS DESIGUALDADES ESTRUCTURALES ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN SALUD, EDUCACIÓN Y EMPLEO Y LAS OSC Y SOCIEDAD EN GENERAL COLABORAN PARA PRODUCIR Y REPRODUCIR PRÁCTICAS Y DISCURSOS IGUALITARIOS	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d
PROPÓSITO	Las mujeres y niñas, en su diversidad, del municipio de Guadalajara cuentan con mecanismos institucionales para enfrentar desigualdades y	Promedio de avance en la disposición de mecanismos institucionales para la	$CT = \frac{(C1 + C2 + C3)}{3} * 100$	Estratégico	Eficacia	Trimestral	100	Informes del InMujeresGdl, sistematización de resultados, Actas de Consejo Colegiad	InMujeresGDL y Gobierno Municipal	LAS INSTANCIAS MUNICIPALES, ESTATALES, FEDERALES, ASÍ COMO OSC Y POBLACIÓN EN GENERAL COADYUVAN PARA EL MÁS ÓPTIMO CUMPLIMIENTO DE	5.6	La mayor parte de las actividades comenzaron su ciclo de planeación e implementación	10	Los proyectos se encuentran activos al 90% y alimentando sus metas. Se comenzó	52	La mayor parte de proyectos tienen un avance por encima del 60%. Los proye

	violencias machistas	igualdad					os que dan seguimiento a las propuestas normativas para cada tema, documentos diagnósticos presentados.	LOS OBJETIVOS Y METAS DE CADA PROYECTO	entre lo que se incluye llevar a cabo los procesos de licitación pública en el caso de los proyectos que lo tengan contemplado	el proceso de sistematización de los manuales metodológicos que entregan proyectos como Próxima Estación Igualdad, Comunicación y Conectadas. Existen proyectos en proceso de licitación (acoso callejero y capacitación a funcionario público). Proyectos sujetos a población estudiantil (intervención con Estancias Infantiles, en secundarias y profesora	ctos que quedan pendientes son: Seguimiento de reforma al Reglamento del Instituto y elaboración de las condiciones de trabajo; convocatoria del Consejo Consultivo; proyecto de capacitación a funcionarios; manuales de Conectadas, Comunicación, Contención Emocional y GAM; Caminos Seguros para Mujeres y Niñas.
--	----------------------	----------	--	--	--	--	---	--	--	---	---

														do) se reactivan en el 3er. trimestre			
PROPÓSITO	Las mujeres y niñas, en su diversidad, del municipio de Guadalajara cuentan con mecanismos institucionales para enfrentar desigualdades y violencias machistas		Promedio de satisfacción de las usuarias del InmujeresGdl	$S=(P1+P2+P3+P4+P5...)/N$	Gestión	Calidad	Trimestral	97	Papeletas de evaluación del InmujeresGdl	InMujeresGdl	LAS INSTANCIAS MUNICIPALES, ESTATALES, FEDERALES, ASÍ COMO OSC Y POBLACIÓN EN GENERAL COADYUVAN PARA EL MÁS ÓPTIMO CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS DE CADA PROYECTO	98	Las/os usuarias/os del Instituto califican con un promedio de 98, sobre una escala de 100, la atención que reciben en los diferentes servicios que se otorgan	96	Las/os usuarias/os del Instituto califican con un promedio de 96, sobre una escala de 100, la atención que reciben en los diferentes servicios que se otorgan	99.5	Las/os usuarias/os del Instituto califican con un promedio de 99.5 sobre una escala de 100, la atención que reciben en los diferentes servicios que se otorgan
COMPONENTE	1	Instrumentos regulatorios para la igualdad armonizados y aplicados	Porcentaje de avance general en armonización normativa y diagnóstica municipal en materia de igualdad sustantiva	$C1=A1$	Gestión	Eficacia	Trimestral	100	Actas de Consejo Directivo, Gacetas Municipales y documentos diagnósticos	InMujeresGDL y Gobierno Municipal	El máximo órgano de gobierno (en relación con el instrumento normativo) recibe satisfactoriamente los instrumentos regulatorios. Se publican satisfactoriamente los documentos diagnósticos.	0	Se iniciaron los procesos de licitación pública, particularmente para el Diagnóstico sobre Incidencia de Violencias en el municipio	0	Se agotó el proceso de licitación del Diagnóstico sobre Incidencia de Violencias y se comenzó el proceso de licitación	70	Está en proceso la realización del Diagnóstico Sobre Incidencia de Violencia de Género Contra las Mujeres en el Municipio

																	por parte del Consejo Directivo las reformas
COMPO-NENTE	2	Educación para una cultura igualitaria proporcionada	Porcentaje de avance general en mecanismos para la educación hacia una cultura igualitaria	$C2 = ((A2.1 + A2.2 + A2.3 + A2.4 + \dots + A2.9) / 9) * 100$	Gestión	Eficacia	Trimestral	100%	Informes InMujeres Gdl	InMujeres Gdl	A la comunidad le interesa involucrarse en las acciones promovidas desde el InMujeres Gdl para la educación hacia una cultura igualitaria			15.3	Los proyectos se encuentran activos al 90% y alimentando sus metas. Se comenzó el proceso de sistematización de los manuales metodológicos que entregan proyectos como Próxima Estación Igualdad, Comunicación y Conectadas. Existen proyectos en proceso de licitación (acoso callejero	45.9	La mayor parte de los proyectos de incidencia tienen un importante avance, por encima del 60%. Los únicos proyectos que aún se encuentran elaborándose y están por debajo del 50% de avance, son los manuales de comunicación, Conectadas, la convocatoria del Consejo Consultivo

														y capacitación a funcionarios público). Proyectos sujetos a población estudiantil (intervención con Estancias Infantiles , en secundarias y profesorado) se reactivan en el 3er. trimestre			o y el proyecto de Capacitación. En función de la entrada de la próxima administración se llegó a la conclusión que lo más conveniente era aperturar la convocatoria del Consejo en esa fase...
COMPONENTE	3	Mecanismos de Atención a las violencias contra las mujeres implementados	Porcentaje de avance en la implementación de mecanismos para atención a violencias	$C3 = ((A3.1 + A3.2 + A3.3) / 3) * 100$	Gestión	Eficiencia	Trimestral	75%	Informes InMujeresGdl	InMujeresGdl	Las 5 instituciones municipales (DIF Gdl, Justicia Municipal, Servicios Médicos Municipales, Comisaría de Policía Preventiva, InMujeresGdl) con su personal registrado en las UNEAS participan de los cursos, talleres y foros de profesionalización, certificación y contención. Las			16.4	9 de los 11 GAM se abrieron, así como el ciclo de contención emocional en el que participan las UNEAS del MUAV y que concluye en noviembre. Se	40.6	El proceso de certificación culminó exitosamente (36 de las 40 personas previstas), la profesionalización y la contención emocional cumplió

									<p>personas asisten a asesorías jurídicas , psicológicas y GAM además de permitirnos sensibilizar en obras públicas y universidades</p>			<p>realizó un curso intensivo de nivelación para los integrantes de las UNEAS que nos permitió identificar sus fortalezas y debilidades con miras a su examen de certificación. Se llevaron a cabo los procesos de licitación pública para los proyectos sobre acoso callejero así como la preparación de materiales didácticos y de difusión para su i</p>	<p>el cometido de este periodo (la mitad de las UNEAS asistiendo constantemente) y la REMIV 2.0 al 90%. En relación a los GAM, rebasamos en todos los sentidos las metas, tanto en asistencia inicial como en permanencia. La capacitación en universidades en relación al acoso callejero llegó a su meta y en espacios públicos libres de</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--	--	---	---

														Implementación.		acoso contabilizaciones 26 obra de	
ACTIVIDAD	1	Difusión y gestión de ciudadanía del Observatorio ATALA APODACA	Porcentaje de personas que conocen el Observatorio para fines de estudio y consulta y se involucran en la plataforma organizacional	$A2.11 = \left(\frac{\# \text{ personas participantes de foros/metodos}}{\# \text{ personas}} \right) * 100$	Gestión	Eficiencia	Trimestral	100 (200 personas)	Informes del InMujeres Gdl, listas de asistencia y archivo fotográfico	InMujeres Gdl	Personas en general, profesionistas, académicas, investigadoras, asociaciones civiles, funcionariado que se interesan en conocer, consultar y emplear la información proporcionada en el observatorio			5	46.5	Se realizó el proceso de recolección de información sobre programas y actividades relacionados con la atención que ofrece el Gobierno Municipal a mujeres y niñas. Se llevó a cabo por medio de matrices específicas de datos en: Servicios Médicos Municipales, CASMEC y UAVIS (DIF Municipal), Comisaría de	Se lograron completar las Fichas de indicadores del campo Atención con apoyo de las dependencias municipales. Presentamos a Kaliopeo A.C. el Observatorio y a través de ellas, tuvimos una reunión con el presidente magistrado del Tribunal Electoral del Estado de Jalisco, actual presidente

														Policía, Estancias Infantiles, Programa "Hecho por Mujeres" y UNEA del InMujeresGdl. El Observatorio fue presentado al Consejo Consultivo del Instituto Municipal de las Mujeres.	del Observatorio de Participación Política de las Mujeres, con el que acordamos sumar esfuerzos para alimentar con información relacionada sobre comportamiento electoral con perspectiva de género...		
ACTIVIDAD	2	Difusión y gestión ciudadana del Observatorio ATALA APODACA	Formación del Consejo Ciudadano del Observatorio Atala Apodaca	A2.12=Existencia del Consejo Ciudadano (0= No existe, 1=Existe)	Gestión	Eficiencia	Trimestral	1 Consejo Ciudadano Formado	Convocatoria a participar en el Consejo Ciudadano y Acta de instalación del Consejo	InMujeresGdl	Las asociaciones civiles y personas expertas de la Academia se interesan en el Observatorio y deciden participar del Consejo Ciudadano			0	Nos encontramos haciendo modificaciones al sitio web (lenguaje incluyente y tipografía) y se cuenta con un sondeo de expertas, academia	0	Se decidió no aperturar la convocatoria del Consejo Consultivo en esta administración por la temporalidad y porque como mecanismo

													s y asociaciones civiles afines que podrían interesarse. El Observatorio fue presentado al Consejo Consultivo del Instituto Municipal de las Mujeres.	de observancia pudiera resultar fructífero, comenzar el análisis de la política pública desde su diseño.		
ACTIVIDAD	3	Construcción de Territorios urbanos por la igualdad y la paz	Porcentaje de personas participantes en el apoderamiento de territorios para la paz y la igualdad	A2.21=(Personas participantes en eventos y foros/metodología)*100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	100 (2000 personas)	Informe del InMujeresGdl, listas de asistencia, base de datos, archivo fotográfico y sistematización de la experiencia	InMujeresGdl	Colectivas de mujeres y vecindades de 12 sitios o colonias se involucran de manera activa para construir convivencia de paz e igualdad y las instituciones municipales dan respuesta positiva a las solicitudes de servicios y gestiones diversas. Los procesos de apoderamiento (huertas, talleres sobre ginecología autogestiva, herbolaria, derechos humanos, rutas		29%	Se realizó una feria con motivo del Día de las Paternidades con la colectiva de Analco (47 personas) que pudo atraer a 511 personas. Se realizó el 22 de junio también en Analco la	32.6	Se participó en la feria patronal colaborando con el Colectivo Artra con el objeto de invitar a las personas a consumir de manera más responsable y también a conocer los produ

ACTIVIDAD	4	Construcción de Territorios urbanos por la igualdad y la paz	Porcentaje de personas diplomadas en Herbolaria	$A2.22 = (\text{personas certificadas en procesos de herbolaria/meta}) * 100$	Gestión	Eficiencia	Trimestral	100% (20 personas diplomadas)	Informe del InMujeresGdl, listas de asistencia, base de datos, archivo fotográfico y sistematización de la experiencia. Diplomas	InMujeresGdl	Mujeres, usuarias del Instituto se interesan en profesionalizar el uso medicinal de las plantas a través de su formación en un diplomado. Acuden de manera constante a sus clases y terminan satisfactoriamente.			35	En lo que respecta al Diplomado de Herbolaria con la organización civil Amita, 20 mujeres iniciaron su proceso de enseñanza.	55	Las mujeres que están formando parte del Diplomado asistiendo de manera regular y están cursando su quinto mes. Debido al éxito de la convocatoria y a la necesidad de las mujeres, pudimos cubrir tres procesos más con lo que llegamos a 23 diplomadas rebasando la meta de 20 diplomadas. Hemos tenido reuniones con ellas para
-----------	---	--	---	---	---------	------------	------------	-------------------------------	--	--------------	--	--	--	----	--	----	--

																afimar detalles de colaboración y compromisos para compartir sus conocimientos con otras mujeres.	
ACTIVIDAD	5	Construcción de Territorios urbanos por la igualdad y la paz	Porcentaje de participantes en Huertas Comunitarias	A2.23= (personas participantes en procesos de huertas/meta)* 100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	100 (155 personas)	Informe del InMujeresGdl, listas de asistencia, base de datos, archivo fotográfico y sistematización de la experiencia.	InMujeresGdl	Mujeres, usuarias del Instituto le dan seguimiento a sus huertas propias y/o comunitarias			12	Se dio seguimiento a las huertas de la colonia Monumental, Obeliscos, Infonavit Estadio, Lomas del Paraíso, Tetlán, Jardines Alcalde (Unidad Tucson). Asimismo el seguimiento a huertos tuvo apertura de 2 talleres de huertos en la	52	El seguimiento de huertas comunitarias en este último mes ha sido exitoso debido a las actividades programadas: -Ginebotiquin (69 mujeres) -Permacultura de la salud femenina (38 mujeres). Ambos fueron procesos continuados de más de 8

														Colonia Monumental con un total de 18 asistentes.	horas de capacitación. -Huertos básicos tetlán (15 mujeres) Con un total de 122 mujeres beneficiadas rebasando la meta anual en 27%		
ACTIVIDAD	6	Realización de capacitaciones de género a funcionarios) iado para transversalizar PG en políticas municipales	Porcentaje de Funcionarios(as) capacitados(as)	A2.3 = (#personas capacitadas/meta) *100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	100 (500 funcionarios/as)	Informes del InMujeres GDL, Listas de asistencia, archivo fotográfico	InMujeres Gdl	Los directivos de las instituciones gubernamentales se interesan en asistir y permitir la asistencia de su personal a cargo a las capacitaciones de género diseñadas y planeadas por el InmujeresGDL. El funcionariado se interesa por participar en las capacitaciones de la transversalización de la PG ofrecidas por el InmujeresGDL. El funcionariado público asistente a las capacitaciones			23.2	Se trabajó con el Sistema DIF Guadajalajara y con la Dirección General de Servicios Médicos Municipales. Se capacitaron 116 servidoras y servidores públicos	15	En el mes de agosto se intervino con 36 funcionarias y funcionarios de la Unidad Médica Mario Rivas Souza. En el mes de septiembre se trabajó con un taller: sobre uso político y jurídico de los estándares i

										se sensibiliza y aplica lo aprendido en sus áreas de trabajo y en el diseño e implementación de sus políticas.						ternacionales de Derechos Humanos , capacitando a 38 personas. Durante el mes de julio se dio aprobación al proceso de licitación, planificando las intervenciones en los meses de octubre y noviembre para el personal que ingresa en el Ayuntamiento.	
ACTIVIDAD	7	Formación proporcionada a adolescentes y profesorado para fomentar la creación de una	Porcentaje de jóvenes asistentes a los talleres	A2.41= (# jóvenes asistentes/meta)*100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	100 (2500 jóvenes)	Informes del InMujeres GDL, Listas de asistencia, archivo fotográfico	InMujeres Gdl	Las instituciones educativas se interesan y facilitan las condiciones óptimas para llevar a cabo los talleres de sexualidad integral con PG en sus escuelas y para la			3.8	Se trabajó en el mes de Junio con la Escuela Secundaria No. 71, interviniendo con 95 estudi	53.4	Durante el mes de agosto, continuaron las intervenciones en escuelas de nivel secundaria:

		cultura igualitaria proporcionada							capacitación de profesore(a)s replicadoras de estos talleres con una capacitación de 20 horas. Alumno(a)s y profesore(a)s se interesan y participan de manera activa en los talleres. Disposición de alumna(o)s y profesore(a)s de aplicar los conocimientos adquiridos en el taller para tener la vivencia de una sexualidad integral, más igualitaria y sin violencia.			antes de segundo y tercer grado del turno vespertino. Durante el mes de Junio y Julio, se ha trabajado con la presentación del proyecto con directivos de escuelas secundarias, estableciendo fechas de trabajo, una vez iniciado el ciclo escolar que será en el mes de Agosto.	algunas de ellas, la escuela secundaria Mixta No. 3, interviniendo con 63 estudiantes y la escuela secundaria Mixta 62, atendiendo a 566 estudiantes. Durante el mes de septiembre, se trabajó en la escuela secundaria Mixta 11, interviniendo con 214 estudiantes. En las escuelas con las que trabajó el proyecto, se centraron los talleres
--	--	-----------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

																con grupos de tercero. Total de estudiantes: 1,336	
ACTIVIDAD	8	Formación proporcionada a adolescentes y profesoras o para fomentar la creación de una cultura igualitaria proporcionada	Porcentaje de profesoras(es) que terminan los procesos de capacitación	A2.42=(# profesoras/as que terminan proceso de capacitación/profesores/participantes)*100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	100 (200 profesoras/as)	Informes del InMujeres GDL, Listas de asistencia, archivo fotográfico	InMujeres Gdl	Las instituciones educativas se interesan y facilitan las condiciones óptimas para llevar a cabo los talleres de sexualidad integral con PG en sus escuelas y para la capacitación de profesore(a)s replicadoras de estos talleres con una capacitación de 20 horas. Alumno(a)s y profesore(a)s se interesan y participan de manera activa en los talleres. Disposición de alumna(o)s y profesore(a)s de aplicar los conocimientos adquiridos en el taller para tener la vivencia de una sexualidad integral, más igualitaria y sin			38	Se inició en el mes de junio con la primera intervención del proyecto Juventudes: Cuerpo y Sexualidad con personal docente de la Escuela Secundaria Mixta No. 54, interviniendo con 16 docentes, 11 mujeres y 5 hombres. En el mes de julio se capacitó a 60 docentes	62	Durante el mes de julio se trabajó con la escuela secundaria mixta 71, en ambos turnos, con una población de 41 docentes capacitados. Para el mes de agosto, se intervino con el Colegio de Bachilleres del Estado de Jalisco (COBAEJ), capacitando a 31 docentes, además con la Zona 12

											violencia.				de la Escuela Secundaria Mixta No. 71, 20 docentes de turno matutino y 40 docentes de turno vespertino. Se capacitó a 76 docentes en total.	de Educación Especial, en la sede de la escuela secundaria mixta No. 10, interviniendo con 78 docentes, en turno matutino y vespertino. CETI Colomos, interviniendo con 34 docentes. Total de docentes capacitados: 184.	
ACTIVIDAD	9	Formación proporcionada a adolescentes y profesorado para fomentar la creación de una cultura cualitativa proporcio	Avance en creación de manual de contenidos y metodológica de "Mi territorio"	A2.43=Existencia del Manual (0=No existe, 1=Existe)	Gestión	Eficacia	Trimestral	1 Documento (Manual metodológico)	Manual	InMujeres Gdl	El equipo de la Coordinación de Reinversión de Ciudadanías logra sistematizar la experiencia del programa Próxima Estación Igualdad en un documento los últimos 3 años			0	Se inició con el proceso de sistematización de la experiencia del programa "Próxima Estación Igualdad"	100	Se tiene un avance importante, la entrega preliminar se realizó el día 10 de septiembre. Está en proceso de

ACTIVIDAD	10	nada Realización de foros, conferencias, charlas con temáticas diversas que permitan sensibilizar y visibilizar las problemáticas de las mujeres	Porcentaje de asistentes a los foros, conferencias, charlas, etc.	A2.5=(# asistentes/meta)*100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	100 (2000 asistentes)	Informes del InMujeres GDL, Listas de asistencia, archivo fotográfico	InMujeres Gdl	Se da la disposición eficiente de diversos espacios entre los que cuentan las diversas dependencias del Ayuntamiento de GDL para realizar en ellos foros, conferencias, etc. El público en general responde con su asistencia a estos foros y eventos.			25.8	Se beneficiaron a 515 personas, los foros se han llevado a cabo en espacios como Universidad Guadalajara Lamar, Instituto de Cirugía Reconstructiva, escuelas secundaria e InMujeresGDL.	59	revisión Se intervino Universidad de Guadalajara, Impulso Trans, en la Muestra Internacional de Cine (MIC Género), Centro Universitario UTEG, con el Centro de Bachillerato Tecnológico Industrial (CBETIS 10) y la escuela secundaria mixta 55, en turno matutino; además de intervenir con mujeres de Grupo San Carlos y una empresa
-----------	----	---	---	------------------------------	---------	------------	------------	-----------------------	---	---------------	--	--	--	------	--	----	---

																	empacadora de producción. El número de personas intervenido fue de 1,353 personas rebasando con ello la meta en 9%.
ACTIVIDAD	11	Realización de Campañas temáticas para la igualdad y la no violencia	Porcentaje de impactos y nuevos fans generados por las campañas temáticas	A2.61= (# impactos y # fans / meta)*100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	5'000,000 de impactos en redes sociales web; 12,000 nuevos fans en redes sociales	Informes del InMujeresGdl, reportes de redes sociales y analytics	InMujeresGdl	La ciudadanía responde y se encuentra interesada en los temas a tratar en las campañas temáticas del InMujeresGDL. Las plataformas tecnológicas tienen un funcionamiento puntual y adecuado.			36.7	Se tuvieron 1,115,890 impactos en redes sociales y web. Se sumaron 6,133 nuevos fans en las redes sociales	45.4	Se tuvieron 2,216,449 impactos en redes sociales y sitio web. Se sumaron 5,589 nuevos fans en las redes sociales
ACTIVIDAD	12	Realización de Campañas temáticas para la igualdad y la no violencia	Porcentaje de avance en creación de manual de comunicación digital con PG	A2.62= Existencia del Manual (0=No existe, 1=Existe)	Gestión	Eficacia	Trimestral	1 Documento Manual	Manual	InMujeresGdl	El equipo de Comunicación logra sistematizar la experiencia en herramientas digitales y contenidos con PG en los últimos 3 años			0	Se creó un primer borrador de las secciones del manual y se decidió qué ilustraciones	0	Se redactó la introducción del manual y se escribió el borrador de los capítulos,

														formarán parte del mismo para ilustrar los ejemplos en materia de comunicación gráfica.		se tuvieron diversas citas de trabajo con proveedores para el proceso de corrección de estilo, diagramación e impresión	
ACTIVIDAD	13	Implementación de Talleres Conectados "atendiendo la brecha digital en adultas y adultas mayores"	Porcentaje de mujeres asistentes a los talleres Conectados	$A2.71 = (\frac{\# \text{ asistencias}}{\text{meta}}) * 100$	Gestión	Eficiencia	Trimestral	100 (600 asistentes)	Informes del InMujeres GDL, Listas de asistencia, archivo fotográfico	InMujeres Gdl	Las mujeres adultas y adultas mayores se interesan por asistir a los talleres y las dependencias municipales colaboran con espacios para su realización.			35.6	Talleres activos en 11 Centros de Desarrollo Comunitario + 4 colonias. Modalidad Celular, computación y detección de Violencias (318 asistentes)	65	Talleres activos en 11 Centros de Desarrollo Comunitario + 4 colonias. Modalidad Celular, computación y detección de Violencias. Se creó el taller DIGITALIZA TU NEGOCIO, que tuvo buena respuesta por parte de las be

																	neficiada s. Se trabajo en diversas colonias en el uso del celular y se abrieron grupos en 2 CAIC para pláticas de violencia y su reco nocimien to por medio de las TIC's (354 asis tentes). Taller 2 de DIGIT ALIZA TU NEGOCIO en las aulas de Connecto ry. (36 as istentes).
ACTIVI- DAD	14	Impleme ntación de Taller Conectad as "atend iendo la brecha digital en	Avance en creación de manual de conte nidos y m etodologí	A2.72=E xistencia del Manual (0=No existe, 1=Existe)	Gestión	Eficacia	Trimestra l	1 Docum ento Manual	Manual	InMujeres Gdl	El equipo de la Coordinación de Creatividad Social logra sistematizar la experiencia del programa Conectadas en un documento los			0	Se continua con la sis tematiza ción de datos 2016, 2017 y	0	Se continua con la sis tematiza ción de datos 2016, 2017 y

		adultas y adultas mayores"	a de "Con ectadas"							últimos 3 años				parte del 2018. Se inició el análisis.		del 2018.	
ACTIVI- DAD	15	Formació n propor cionada a niñez y e ducadoras s/es para fomentar la creación de una cultura ig ualitaria proporcio nada	Porcentaj e de niñas/os asistente s a los talleres	A2.81= (# niñas/os asistente s/meta)* 100	Gestión	Eficiencia	Trimestra l	100 (300 niñas/os)	Informes del InMujeres GDL, Listas de asistenci a, archivo f otográfico	InMujeres Gdl	Niña(o)s se interesan y participan en las actividades diseñadas y realizadas por las talleristas del InmujeresGDL. Disposición de niña(o)s para aplicar las habilidades de empoderamiento y autonomía desde la igualdad aprendidas en los talleres. Se da la suma de trabajo entre diversas dependencias (Agua Azul, COMUDE, Parques y Jardines, etc.) para la realización del 3er. Curso de Verano. Instancias de cuidado de menores nos permiten llevar Próxima Estación Igualdad			14.3	Continua n las acti vidades de los últimos viernes de cada mes, se r ecibieron 43 niñas y niños, durante la sesión de mayo y junio y se trabajó con el tema de Derechos Humanos , Derechos de Niñas, Niños y A dolescent es.	15	Se avanza en la con tinuidad con niñas y niños a sistentes al Próxima Estación Igualdad los últimos viernes de cada mes en las instal aciones del InMuj eresGDL, así como el curso de verano llevado a cabo en el Parque agua azul, se intervino con 45 niñas.
ACTIVI- DAD	16	Formació n propor cionada a niñez y e ducadorx	Porcentaj e de edu cadoras (es) que terminan	A2.82=(# educad oras/es que terminan	Gestión	Eficiencia	Trimestra l	100 (130 educador xs)	Informes del InMujeres GDL, Listas de	InMujeres Gdl	Las/os educadoras/es de Estancias Infantiles del municipio de Guadalajara,			0	El modelo no inició por los tiempos	69.2	Se capaci taron 90 educador as de Estancias

		s para fomentar la creación de una cultura igualitaria proporcionada	los procesos de capacitación	proceso de capacitación/educadoras(es participantes)* 100					asistencia, archivo fotográfico		participan en el modelo Próxima Estación Igualdad fungiendo como replicadoras en la población infantil de dicho programa.				de las Estancias Infantiles y el cierre del período escolar, se programa para el mes de agosto.	Infantiles	
ACTIVIDAD	17	Formación proporcionada a niñas y educadoras/es para fomentar la creación de una cultura igualitaria proporcionada	Avance en creación de manual de contenidos y metodología de "Próxima Estación Igualdad"	A2.72=Existencia del Manual (0=No existe, 1=Existe)	Gestión	Eficacia	Trimestral	1 Documento Manual	Manual	InMujeres Gdl	El equipo de la Coordinación de Reinención de Ciudadanías logra sistematizar la experiencia del programa Próxima Estación Igualdad en un documento los últimos 3 años			0	Se inicia con el primer avance en la sistematización del manual del programa "Próxima Estación Igualdad"	100	Se cuenta con un avance importante, la entrega preliminar se tiene programada para el día 24 de septiembre. Se cuenta con el desarrollo de los temas del manual/guía metodológica.
ACTIVIDAD	18	Becas otorgadas a diferentes instancias	Porcentaje de beneficiarias de las becas	A2.9=(# beneficiarias/meta)*100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	100 (135 beneficiarias)	Informes del InMujeres Gdl, oficinas de becas otorgadas	InMujeres Gdl	Las mujeres se interesan por las becas que otorga el Instituto vía los diferentes convenios con			22.2	Se otorgan 30 becas, de las que el 50% fueron de	51	Se otorgan 92 becas CAAV y 42 becas CECATI

										instancias académicas y sociales				CECATI y el otro 50% fueron para CAAV.	(134), con lo que se rebasa la meta en 48%	
ACTIVIDAD	19	Instrumentos normativos y programáticos entregados	Porcentaje de avance en instrumentos entregados	$A1 = (\# \text{ documentos elaborados y entregados} / \text{meta}) * 100$	Gestión	Eficacia	Trimestral	4	Actas de Consejo Directivo, COMPASE VIM, de la Comisión de DDHH o el Pleno del Ayuntamiento. Documentos diagnósticos publicados en digital	InMujeres Gdl	El máximo órgano de gobierno (en relación con el instrumento normativo) recibe satisfactoriamente los instrumentos regulatorios y los impulsa. Se publican satisfactoriamente los documentos diagnósticos.			0	70	Está en proceso la realización del Diagnóstico Sobre Incidencia de Violencia de Género Contra las Mujeres en el Municipio de Guadaluajara (40%). Se entregaron dos reglamentos: en julio de 2018 se presentó ante el pleno del ayuntamiento la propuesta de iniciativa de Reglamento

																para la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres en el Municipio de Guadalupe y en septiembre se aprobó, al igual que el nuevo Reglamento de Acceso; en marzo 2018 se aprobó por parte del Consejo Directivo las reformas	
ACTIVIDAD	20	Implementación del Modelo Único de Atención Integral (MUAV) 3ra. Etapa: Profesionalización, certificación	Porcentaje de personas de las UNEAS con proceso de profesionalización	A3.11= (# Personal de UNEAS profesionalizado/ # personal total MUA V)*100/TRIMESTRES ACTIVOS	Gestión	Eficiencia	Trimestral	50% (50 personas en procesos de profesionalización, mínimo 2 asistencias por trimestre)	Listas de asistencia, base de datos, archivo fotográfico y copia de constancias y diplomas	InMujeresGdl	Las 5 instituciones municipales (DIF GDL, Justicia Municipal, Servicios Médicos Municipales, Comisaría de Policía Preventiva, InMujeresGDL) con su personal registrado en las UNEAS participan de los cursos,			11.7	Se realizaron dos procesos de profesionalización en este trimestre. Cabe señalar que hubo dos asistencias a	27.22	En este trimestre se desarrolló el módulo 2 y 3 de profesionalización para las UNEAS impartido por KALIOPEO,

	<p>ón y contención emocional a Unidades Especializadas en Atención a Violencias (UNEAS) y 2da. Etapa de plataforma Web que soporta la Red Municipal de Información de Violencias contra Mujeres (REMIV)</p>								<p>talleres y foros de profesionalización por lo menos con 2 asistencias por trimestre por persona.</p>			<p>la misma capacitación por parte de tres personas integrantes del MUAV, pero no se cuentan como dobles. En total tenemos 144 asistencias, con 42 asistencias dobles. En el mes de abril se impartió el tema: Capacitación "Uso electrónico de la plataforma de la Red Municipal de Información sobre Violencias (REMIV)- Cédula de Registro</p>	<p>A.C. , además como parte del mismo proceso, se llevó a cabo, una capacitación de preparación para las personas que pasaron a la evaluación en el "estándar EC0539", con un total de 98 asistencias, en su mayoría integrantes de las UNEAS que pertenecen al MAUV.</p>
--	---	--	--	--	--	--	--	--	---	--	--	---	---

														Único (CRU)" . En el mes de mayo, curso sobre el estándar "A			
ACTIVIDAD	21	Implementación del Modelo Único de Atención Integral (MUAV) 3ra. Etapa: Profesionalización, certificación y contención emocional a Unidades Especializadas en Atención a Violencias (UNEAS) y 2da. Etapa de plataforma Web que soporta la Red Municipal de Inform	Porcentaje de personas certificadas en EC0539 "Atención Integral de primer contacto" de las UNEAS	A3.12= (# Personas certificadas/ # personal total MUA V)*100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	30% (40 personas certificadas)	Evidencia del proceso de certificación, certificados	InMujeres Gdl, empresa certificadora	Las 5 instancias municipales y su personal registrado en las UNEAS colaboran para la profesionalización y posterior certificación del personal especializado. El personal cubre con lo requerido para certificarse.			0	En este periodo no se realizó ninguna certificación, porque estamos en proceso de selección de los perfiles más idóneos de cada UNEA. Para ello se realizó una capacitación, sobre el estándar EC0539, acompañada de una primera evaluación, que en conjunto	21.6	De un total de 31 personas integrantes de las UNEAS, que participaron en el proceso de certificación en el estándar EC0539, "Atención Integral de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género", se consideran competentes, un total de 26. So

		ación de Violencia s contra Mujeres (REMIV)											con la asi stencia y participa ción en otras acti vidades del MUAV, servirá para la selección más objetiva de las y los servid ores públicos que se van a certificar.	lamente 5 personas no lograron certificar se en este etapa, dos personas de la Dirección de Justicia Municipal y tres personas de DIF GDL. De 41 personas, se logran certificar a 36 personas. El porcen taje quedó en el 29.96% del 30% de meta		
ACTIVI- DAD	22	Impleme ntación del Modelo Único de Atención Integral (MUAV)	Porcentaj e de avance en diseño y constru cción de plataform a Web	A3.13= (Avance en plataf orma we b/meta)* 100	Gestión	Eficacia	Trimestra l	100 (2da. Etapa REMIV: A decuacio nes de CRU, Formatos especializ	Informes del Inmuj eresGdl y empresa proveedo ra, plataf orma WEB 2.0	InMujeres Gdl	Las 5 instancias municipales y su personal registrado en las UNEAS colaboran para hacer la validación y uso de la plataforma web; el		35	De acuerdo con los pr oveedores (TEQUILA- SOFT), el avance para este	50	De acuerdo con los pr ovedores (TEQUILA- SOFT), el avance para este

	3ra. Etapa: Profesionalización, certificación y contención emocional a Unidades Especializadas en Atención a Violencias (UNEAS) y 2da. Etapa de plataforma Web que soporta la Red Municipal de Información de Violencias contra Mujeres (REMIV)	para soporte de la REMIV					ados, NOM 046 y encriptación)	en funcionamiento	proveedor encargado de la construcción de la 2da. Etapa de la plataforma web avanza en cumplimiento de lo programado; el InMujeresGdl gestiona y consigue los financiamientos requeridos.			trimestre se distribuye en análisis de flujo y mockups, historias de usuario, desarrollo de administrador de usuarios del sistema, administrador de UNEAS, y administrador del directorio de canalización. Cabe señalar que para llegar a estos resultados fue necesario realizar análisis de manera conjunta de información, tanto por	trimestres del 50% , y se refiere a lo siguiente: desarrollo de administradores, listado de canalizaciones, canalizaciones, administrador de UNEAS, front de ciclo de vida, adaptación de la Cédula de Registro Única (CRU), alta y baja de la primera etapa en el servidor. Desarrollo de Cuestionario de Atención Psicoemocional Especializa
--	---	--------------------------	--	--	--	--	-------------------------------	-------------------	---	--	--	---	--

														parte del proveedor como del InMujeresGDL.		da, y seguimiento de la CRU.	
ACTIVIDAD	23	Implementación del Modelo Único de Atención Integral (MUAV) 3ra. Etapa: Profesionalización, certificación y contención emocional a Unidades Especializadas en Atención a Violencias (UNEAS) y 2da. Etapa de plataforma Web que soporta la Red Municipal de Información de Violencias contra	Porcentaje de personas de las UNEAS en procesos de contención emocional	A3.14= (# Personal de UNEAS en proceso de contención emocional/ # personal total MUAV)*100 / TRIMESTRES ACTIVOS	Gestión	Eficiencia	Trimestral	50% (50 personas en procesos de contención emocional, mínimo 2 asistencias por trimestre)	Listas de asistencia, base de datos, archivo fotográfico y copia de constancias y diplomas	InMujeresGdl	Las 5 instituciones municipales (DIF GDL, Justicia Municipal, Servicios Médicos Municipales, Comisaría de Policía Preventiva, InMujeresGDL) con su personal registrado en las UNEAS participan del proceso de contención emocional por lo menos con 2 asistencias por trimestre por persona.			7.5	15	Para este trimestre se realizaron dos sesiones en los meses de mayo y junio. (No hubo en el mes de abril porque estábamos en proceso de licitación), el número total de asistencias dobles fue de 26 personas, entre integrantes de las UNEAS pertenecientes al MUAV, y personal de Estancias Infantiles. El total	En los meses de julio, agosto y septiembre acudieron un total de 54 personas, 24 del MUAV y 30 de "estancias infantiles", que por sus actividades tienen contacto con mujeres víctimas de violencias de género, y requieren apoyo en ese sentido. Cabe señalar que las asistencias se contabilizan

		Mujeres (REMIV)												de asistencias en este trimestre es de 107, en el mes de mayo 47 y Junio 60.	dobles, y durante este último trimestre por el cambio de administración hubo una baja considerable en las asistencias por término de contrato		
ACTIVIDAD	24	Servicios de atención psicológica a mujeres víctimas de violencias y Grupos de Ayuda Mutua (GAM) Realizados	Porcentaje de mujeres atendidas en asesoría psicológica de manera presencial o telefónica	A3.21=(Mujeres atendidas/meta)*100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	100 (480 personas atendidas)	Informes del InMujeresGdl y expedientes internos	InMujeresGdl	Las mujeres acuden o llaman por teléfono para recibir atención y asesoría psicológica de forma individual			33.8	159 mujeres atendidas en asesorías psicológicas de primer contacto, de manera presencial y telefónica. Abril: 55 mujeres, Mayo: 54 mujeres, Junio: 50 Mujeres.	34	158 mujeres atendidas en asesorías psicológicas de primer contacto, de manera presencial y telefónica. Julio: 57 mujeres, Agosto 66, Septiembre 35.
ACTIVIDAD	25	Servicios de atención	Porcentaje de mujeres	A3.22=(#Mujeres participa	Gestión	Eficiencia	Trimestral	70% (115 mujeres que cons	Informes del InMujeresGdl,	InMujeresGdl	Las mujeres participan en los Grupos de Ayuda			48.7	Se han registrado 187	61.7	Se han registrado 260

	psicológica a mujeres víctimas de violencias y Grupos de Ayuda Mutua (GAM) Realizados	que consolidan procesos en Grupos de Ayuda Mutua	antes del proceso (5 de 15 sesiones) /mujeres registradas en (GAM)			consolidan procesos asistiendo a 5 de 15 sesiones de GAM de 165 potenciales registradas)	evidencia fotográfica, sistematización de la experiencia y listas de asistencia	Mutua impartidos en las diferentes colonias de la ciudad y terminan su proceso de 15 sesiones máximo o mínimo de 5 sesiones. Diferentes instancias municipales colaboran en el préstamo de los espacios para llevar a cabo el taller.			mujeres en 9 GAM distribuidos en diferentes colonias de Guadaluajara en el periodo de Abril a Junio. Del total de mujeres registradas 56 de ellas han asistido a 5 o más sesiones de los GAM. Para efectos de estandarización, utilizamos el promedio de registro ponderado (165 mujeres).	mujeres hasta Septiembre en los diferentes talleres GAM que se han impartido desde la jefatura de salud. De las 260 mujeres, 127 asistieron a 5 o más sesiones (56 en el periodo de Abril a Junio, y 71 en el periodo de Agosto a Septiembre), rebasando la meta en 10%. Se rebasó la meta tanto de las registradas inicialmente (se registraron 260
--	---	--	--	--	--	--	---	---	--	--	--	--

																	cuando e sperába mos 165; 127 asistieron a 5 o más sesiones cuando e sperába mos 115)
ACTIVI- DAD	26	Servicios de atención psicológica a mujeres víctimas de violencias y Grupos de Ayuda Mutua (GAM) Realizados	Porcentaje de avance en creación de manual de contenidos y metodologías de "Grupos GAM"	A3.23=Existencia del Manual (0=No existe, 1=Existe)	Gestión	Eficiencia	Trimestral	1 Documento Manual	Manual	InMujeres Gdl	El equipo de la Jefatura de Salud logra sistematizar la experiencia del programa Grupos de Ayuda Mutua en un documento los últimos 3 años			0	Se está trabajando en el documento que sistematizará las experiencias en los GAM de la presente administración.	0	Se está trabajando en el documento que sistematizará las experiencias en los GAM de la presente administración.
ACTIVI- DAD	27	Servicios de atención jurídica a mujeres víctimas de violencias, intervenciones en obras públicas y sensibilización sobre acoso	Porcentaje de mujeres atendidas jurídicamente en el InMujeresGDL de manera presencial y/o telefónica	A3.31=(Mujeres atendidas/meta)*100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	100% (564 mujeres atendidas)	Informes del InMujeresGdl y expedientes internos	InMujeres Gdl	Las mujeres acuden o llaman por teléfono para recibir atención y asesoría jurídica de forma individual			27.14	150 mujeres atendidas en asesoría jurídica de primer contacto de manera presencial y telefónica. Abril:45, Mayo: 56,	31.8	178 mujeres atendidas en asesoría jurídica de primer contacto de manera presencial y telefónica. Julio: 68, Agosto: 58, Septi

		callejero												Junio:49.		embre:52	
ACTIVIDAD	28	Servicios de atención jurídica a mujeres víctimas de violencias, intervenciones en obras públicas y sensibilización sobre acoso callejero	Porcentaje de avance en intervenciones en obras públicas sobre acoso callejero	A3.32=(Número de obras intervenidas/número total de obras públicas previstas para intervención)	Gestión	Eficiencia	Trimestral	100% (50 obras públicas)	Informes del InMujeresGdl, evidencia fotográfica, sistematización de la experiencia.	InMujeresGDL y Coordinación Integral de la Ciudad (Dirección de Obras Públicas).	Las personas intervenidas en obras públicas reciben información y sensibilización sobre acoso callejero así como información de instancias de atención a generadores de violencias.			0	En este periodo aún no son contabilizadas intervenciones en razón de estar en proceso de licitación la contratación del o la especialista.	65	Hasta el momento se cuentan con 26 obras intervenidas de 40 proyectadas, teniendo un total de 560 personas intervenidas
ACTIVIDAD	29	Servicios de atención jurídica a mujeres víctimas de violencias, intervenciones en obras públicas y sensibilización sobre acoso callejero	Porcentaje de avance en capacitación a estudiantes de nivel licenciatura sobre acoso callejero	A3.33=(Número de asistentes/meta)*100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	100% (300 estudiantes)	Informes del InMujeresGdl, evidencia fotográfica, sistematización de la experiencia y listas de asistencia	InMujeresGDL e instituciones de educación superior	Alumnas/os de nivel licenciatura reciben información y sensibilización en torno al acoso callejero y violencias contra las mujeres y qué hacer en caso de sufrir alguno de éstos.			0	En este periodo aún no son contabilizadas intervenciones en razón de estar en proceso de licitación la contratación del o la especialista.	100	La meta señala 300 alumnas/os intervenidos y se sobrepasó la meta con un total de 400 alumnas/os intervenidas
ACTIVIDAD	30	Caminos y Espacios seguros para	Porcentaje de avance en proyecto	=(Avance en proyecto "Caminos Seguros"/	Gestión	Eficiencia	Trimestral	90 personas actoras locales capacitadas	Informe del InMujeresGdl, listas de asistencia	InMujeresGdl y Cuadra Urbana	Las mujeres vecinas de los polígonos seleccionados participan			10	Se comenzó con el proceso de plane	50	A raíz de reuniones con la Dirección de Partici

	mujeres y niñas	"Caminos Seguros para mujeres y niñas"	meta)*100			as de manera directa en 3 polígonos (50%) y 360 participantes (50%) por acción multiplicadora o participación eventual	a, base de datos, archivo fotográfico y documento con sistematización de la experiencia.	activamente de las sesiones.			ación con la empresa proveedora seleccionada en el proceso de licitación pública.	pación Ciudadana y de prediagnósticos en torno a la seguridad de los polígonos de 1)Villas de San Juan/Santa Elena Alcalde, 2) Unidad Habitacional José Clemente Orozco y 3) Miravalle. En el polígono 1, llevamos cinco sesiones con un grupo de 10 vecinas y tenemos previsto el cierre para el 5 de octubre
--	-----------------	--	-----------	--	--	--	--	------------------------------	--	--	---	--