

Formato PP.6. Matriz de Indicadores para Resultados del Programa Presupuestario

Datos de identificación del Programa	
Programa Presupuestario 03 Igualdad de Género	Unidad Responsable del Gasto Instituto Municipal de las Mujeres en Guadalajara
Modalidad (Clasificación específica del PP) S	
Alineación	
PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO GUADALAJARA 500 / VISIÓN 2042	
Eje	7- Estrategia Transversal de Igualdad De Género
Objetivo	OT11. Formar ciudadanos y ciudadanas con una cultura de participación política corresponsable y crítica con capacidad para conocer y transformar la realidad social.
Estrategias	ET1.1. Armonizar los reglamentos municipales con la legislación estatal y/o nacional.,ET1.2 Promover acciones específicas para garantizar el ejercicio de los derechos de las mujeres y evitar la discriminación de género.,ET1.3 Promover el liderazgo y participación significativa de las mujeres en cargos y puestos de tomas de decisiones.,ET10.1 Generar una estrategia de diálogo y consulta con grupos indígenas para desarrollar acciones inclusivas que garanticen sus plenos derechos,ET11.3. Fortalecer el tejido social a través de la organización ciudadana hacia una cultura de participación ciudadana
Línea de Acción	LT1.1.1 Promover la armonización de reglamentos municipales de acuerdo con la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y Ley Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.,LT1.1.2 Promover la armonización de los reglamentos municipales de acuerdo con la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y con la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de Jalisco.,LT1.1.3 Promover la armonización de los reglamentos municipales de acuerdo con la Ley Federal para Prevenir y Erradicar la Discriminación.,LT1.1.4 Promover la armonización de los reglamentos municipales y marcos legislativos vinculados con temas estratégicos: educación, salud, trabajo, desarrollo social.,LT1.2.2 Difundir los derechos de las mujeres en situación de vulnerabilidad: indígenas, discapacitadas, migrantes, adolescentes, por cuestiones de religión.,LT1.2.3 Difundir los derechos y adoptar acciones afirmativas para garantizar el goce de los derechos de las niñas y adolescentes.,LT1.2.4 Incorporar el enfoque de género e inter-sectorialidad en el programa de promoción y defensa de los derechos humanos.,LT1.2.5 Promover estudios sobre la situación actual de las mujeres en el municipio en todos los ámbitos.,LT1.2.6 Desarrollar un sistema de indicadores a nivel municipal sobre la situación de las mujeres en Guadalajara.,LT1.2.7 Dar cumplimiento al Pacto Guadalajara por las Mujeres.,LT1.2.8 Promover y dar seguimiento al cumplimiento de los compromisos internacionales en materia de género.,LT1.3.2 Impulsar la paridad en la asignación de puestos directivos en el Gobierno Municipal.,LT10.1.4 Asignar una oficina municipal para gestionar transversal e idóneamente los asuntos de los grupos indígenas y facilitar su pleno acceso a los principales servicios públicos municipales en su idioma materno,LT10.1.3 Elaborar participativamente un documento diagnóstico y un plan de acción para atender a la población indígena urbana y de las personas en situación de calle.,LT10.1.2 Garantizar que las personas indígenas conozcan los programas públicos en su idioma materno.,LT10.1.1 Poner en marcha mecanismos de diálogo y consulta con representantes de grupos indígenas, entre otros grupos vulnerables, para conocer sus problemáticas y propuestas de solución.

RESUMEN NARRATIVO		INDICADORES					METAS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	FUENTES DE INFORMACIÓN	SUPUESTOS	Avance 1er. Trim.		Avance 2do. Trim.		Avance 3er. Trim.		Avance 4to. Trim.	
		Indicador	Fórmula	Tipo de indicador	Dimensión	Frecuencia de la medición					Ene-Mar	(avance cualitativo)	Abr-Jun	(avance cualitativo)	Jul-Sept	(avance cualitativo)	Oct-Dic	(avance cualitativo)
FIN	Contribuir a OT1.	Índice	IDG =	Estratég	Eficacia	Multianu	0.93	INFORM	Program	LAS INSTANCIAS	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d

	Alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y propiciar un cambio cultural y respetuoso de los derechos de las mujeres. mediante mecanismos institucionales para enfrentar desigualdades y violencias machistas.	de Desarrollo Relativo al Género (PNUD)	1/3 (índice de esperanza de vida) + 1/3 (índice de educación) + 1/3 (índice de ingresos)	ico		al		ES DE PROGRAMAS DE LAS NACIONES UNIDAS PARA EL DESARROLLO (PNUD)	a de las Naciones Unidas para el Desarrollo	GUBERNAMENTALES PROPORCIONAN E IMPLEMENTAN MECANISMOS Y MEDIDAS COMPENSATORIAS PARA PALIAR LAS DESIGUALDADES ESTRUCTURALES ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN SALUD, EDUCACIÓN Y EMPLEO Y LAS OSC Y SOCIEDAD EN GENERAL COLABORAN PARA PRODUCIR Y REPRODUCIR PRÁCTICAS Y DISCURSOS IGUALITARIOS								
PROPÓSITO	Las mujeres y niñas, en su diversidad, del municipio de Guadalajara cuentan con mecanismos institucionales para enfrentar desigualdades y violencias machistas	Promedio de avance en la disposición de mecanismos institucionales para la igualdad	CT= ((C1+C2+C3)/3)*100	Estratégico	Eficacia	Trimestral	100	Informe del InMujeres Gdl, sistematización de resultados, Actas de Consejo Colegiados que dan seguimiento a las propuestas normativas para cada	InMujeres GDL y Gobierno Municipal	LAS INSTANCIAS MUNICIPALES, ESTATALES, FEDERALES, ASÍ COMO OSC Y POBLACIÓN EN GENERAL COADYUVAN PARA EL MÁS ÓPTIMO CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS DE CADA PROYECTO	5.6	La mayor parte de las actividades comienzan su ciclo de planeación e implementación entre lo que se incluye llevar a cabo los procesos	10	Los proyectos se encuestran activos al 90% y alimentando sus metas. Se comenzó el proceso de sistematización de los manuales metodológicos	52	La mayor parte de proyectos tienen un avance por encima del 60%. Los proyectos que quedan pendientes son: Seguimiento de	0	No se cuenta con la información

								tema, documentos diagnósticos presentados.			s de licitación pública en el caso de los proyectos que lo tengan contemplado	icos que entregan proyectos como Próxima Estación Igualdad, Comunicación y Conectadas. Existen proyectos en proceso de licitación (acoso callejero y capacitación a funcionario público). Proyectos sujetos a población estudiantil (intervención con Estancias Infantiles, en secundarias y profesorado) se reactivan en el 3er. tr	reforma al Reglamento del Instituto y elaboración de las condiciones de trabajo; convocatoria del Consejo Consultivo; proyecto de capacitación a funcionarios; manuales de Conectadas, Comunicación, Contención Emocional y GAM; Caminos Seguros para Mujeres y Niñas.	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--	--	--

PROPÓSITO	Las mujeres y niñas, en su diversidad, del municipio de Guadalajara cuentan con mecanismos institucionales para enfrentar desigualdades y violencias machistas		Promedio de satisfacción de las usuarias del InmujeresGdl	S=(P1+P3+P3+P4+P5...)/N	Gestión	Calidad	Trimestral	97	Papeletas de evaluación del InmujeresGdl	InMujeresGdl	LAS INSTANCIAS MUNICIPALES, ESTATALES, FEDERALES, ASÍ COMO OSC Y POBLACIÓN EN GENERAL COADYUVAN PARA EL MÁS ÓPTIMO CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS DE CADA PROYECTO	98	Las/os usuarias/os del Instituto califican con un promedio de 98, sobre una escala de 100, la atención que reciben en los diferentes servicios que se otorgan	96	Las/os usuarias/os del Instituto califican con un promedio de 96, sobre una escala de 100, la atención que reciben en los diferentes servicios que se otorgan	99.5	Las/os usuarias/os del Instituto califican con un promedio de 99.5 sobre una escala de 100, la atención que reciben en los diferentes servicios que se otorgan	0	No se cuenta con la información
COMPONENTE	1	Instrumentos regulatorios para la igualdad armonizados y aplicados	Porcentaje de avance general en armonización normativa y diagnóstica municipal en materia de igualdad sustantiva	C1=A1	Gestión	Eficacia	Trimestral	100	Actas de Consejo Directivo, Gacetas Municipales y documentos diagnósticos	InMujeres GDL y Gobierno Municipal	El máximo órgano de gobierno (en relación con el instrumento normativo) recibe satisfactoriamente los instrumentos regulatorios. Se publican satisfactoriamente los documentos diagnósticos.	0	Se iniciaron los procesos de licitación pública, particularmente para el Diagnóstico sobre Incidencia de Violencias en el municipio de Guadalajara	0	Se agotó el proceso de licitación del Diagnóstico sobre Incidencia de Violencias y se comenzó el proceso de licitación para los documentos nor	70	Está en proceso la realización del Diagnóstico Sobre Incidencia de Violencia de Género Contra las Mujeres en el Municipio de Guadalajara (40%).	0	No se cuenta con la información de este trimestre

																	por parte del Consejo Directivo o las reformas		
COMPO-NENTE	2	Educación para una cultura igualitaria proporcional	Porcentaje de avance general en mecanismos para la educación hacia una cultura igualitaria	$C2 = ((A2.1 + A2.2 + A2.3 + A2.4 \dots + A2.9) / 9) * 100$	Gestión	Eficacia	Trimestral	100%	Informes InMujeresGdl	InMujeresGdl	A la comunidad le interesa involucrarse en las acciones promovidas desde el InMujeresGdl para la educación hacia una cultura igualitaria			15.3	Los proyectos se encuentran activos al 90% y alimentando sus metas. Se comenzó el proceso de sistematización de los manuales metodológicos que entregan proyectos como Próxima Estación Igualdad, Comunicación y Conectadas. Existen proyectos en proceso	45.9	La mayor parte de los proyectos de incidencia tienen un importante avance, por encima del 60%. Los únicos proyectos que aún se encuentran elaborándose y están por debajo del 50% de avance, son los manuales de comunicación, Conectadas, la convo	0	No se cuenta con la información de este trimestre

														de licitación (acoso callejero y capacitación a funcionarios público). Proyecto a población estudiantil (intervención con Estancias Infantiles, en secundarias y profesorado) se reactivan en el 3er. trimestre.	catoria del Consejo Consultivo y el proyecto de Capacitación. En función de la entrada de la próxima administración se llegó a la conclusión que lo más conveniente era abrir la convocatoria del Consejo en esa fase...				
COMPONENTE	3	Mecanismos de Atención a las violencias contra las mujeres implementados	Porcentaje de avance en la implementación de mecanismos para atención a violencias	$C3 = ((A3.1 + A3.2 + A3.3) / 3) * 100$	Gestión	Eficiencia	Trimestral	75%	Informes InMujeresGdl	InMujeresGdl	Las 5 instituciones municipales (DIF Gdl, Justicia Municipal, Servicios Médicos Municipales, Comisaría de Policía Preventiva, InMujeresGdl) con su personal			16.4	9 de los 11 GAM se abrieron, así como el ciclo de contención emocional en el que participaron	40.6	El proceso de certificación culminó exitosamente (36 de las 40 personas previstas), la pro	0	No se cuenta con la información de este trimestre

									<p>registrado en las UNEAS participan de los cursos, talleres y foros de profesionalización, certificación y contención. Las personas asisten a asesorías jurídicas, psicológicas y GAM además de permitirnos sensibilizar en obras públicas y universidades</p>			<p>las UNEAS del MUAV y que concluye en noviembre. Se realizó un curso intensivo de nivelación para los integrantes de las UNEAS que nos permitió identificar sus fortalezas y debilidades con miras a su examen de certificación. Se llevaron a cabo los procesos de licitación pública para los proyectos sobre</p>	<p>profesionalización y la contención emocional. Cumplió el cometido de este periodo (la mitad de las UNEAS asistiendo o constantemente) y la REMIV 2.0 al 90%. En relación a los GAM, rebasamos en todos los sentidos las metas, tanto en asistencia inicial como en permanencia. La capacitación en unive</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	---

														acoso callejero así como la preparación de materiales didácticos y de difusión para su implementación.		rsidades en relación al acoso callejero llegó a su meta y en espacios públicos libres de acoso contabilizamos 26 obra de			
ACTIVIDAD	1	Difusión y gestión ciudadana del Observatorio ATALA APODACA	Porcentaje de personas que conocen el Observatorio para fines de estudio y consulta y se involucran en la plataforma organizacional	A2.11=(# personas participantes de foros/meta)*100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	100 (200 personas)	Informes del InMujeresGdl, listas de asistencia y archivo fotográfico	InMujeresGdl	Personas en general, profesionistas, académicas, investigadoras, asociaciones civiles, funcionarios que se interesan en conocer, consultar y emplear la información proporcionada en el observatorio			5	Se realizó el proceso de recolección de información sobre programas y actividades relacionados con la atención que ofrece el Gobierno Municipal a mujeres y niñas. Se llevó a cabo por	46.5	Se lograron completar las Fichas de indicadores del campo Atención con apoyo de las dependencias municipales. Presentamos a Kaliopero A.C. el Observatorio y a través de ellas, tuvimos una	0	No se cuenta con la información

														medio de matrices específicas de datos en: Servicios Médicos Municipales, CASMEC y UAVIS (DIF Municipal), Comisaría de Policía, Estancias Infantiles, Programa "Hecho por Mujeres" y UNEA del InMujeresGdl. El Observatorio fue presentado al Consejo Consultivo del Instituto Municipal de las Mujeres.	reunión con el presidente magistrado del Tribunal Electoral del Estado de Jalisco, actual presidente del Observatorio de Participación Política de las Mujeres, con el que acordamos sumar esfuerzos para aumentar con información relacionada sobre comportamiento electoral con perspectiva de género...				
ACTIVI-	2	Difusión	Formaci	A2.12=E	Gestión	Eficienci	Trimestr	1	Convoca	InMujere	Las asociaciones			0	Nos enc	0	Se	0	No se

DAD		y gestión ciudadana del Observatorio ATALA APODACA	ón del Consejo Ciudadano del Observatorio Atala Apodaca	istencia del Consejo Ciudadano (0=No existe, 1=Existe)		a	al	Consejo Ciudadano Formado	toria a p sGdl	civiles y personas expertas de la Academia se interesan en el Observatorio y deciden participar del Consejo Ciudadano				ontramos haciendo modificaciones al sitio web (lenguaje incluyente y tipografía) y se cuenta con un sondeo de expertas, academias y asociaciones civiles afines que podrían interesarse. El Observatorio fue presentado al Consejo Consultivo del Instituto Municipal de las Mujeres.	decidió no aperturar la convocatoria del Consejo Consultivo en esta administración por la temporalidad y porque como mecanismo de observancia pudiera resultar fructífero, comenzar el análisis de la política pública desde su diseño.	cuenta con la información			
ACTIVIDAD	3	Construcción de Territorios urbanos	Porcentaje de personas participantes en el	A2.21=(Personas participantes)	Gestión	Eficiencia	Trimestral	100 (2000 personas)	Informe del InMujeresGdl, listas de asistencia	InMujeresGdl	Colectivas de mujeres y vecindades de 12 sitios o colonias se involucran de			29%	Se realizó una feria con motivo	32.6	Se participó en la feria patronal	0	No se cuenta con la información de

		por la igualdad y la paz	apoderamiento de territorios para la paz y la igualdad	eventos y foros/ meta)*100				a, base de datos, archivo fotográfico y sistematización de la experiencia	manera activa para construir convivencia de paz e igualdad y las instituciones municipales dan respuesta positiva a las solicitudes de servicios y gestiones diversas. Los procesos de apoderamiento (huertas, talleres sobre ginecología autogestiva, herbolaria, derechos humanos, rutas seguras) se enclavan y dan pie a la intervención masiva.			del Día de las Paternidades con la colectiva de Analco (47 personas) que pudo atraer a 511 personas. Se realizó el 22 de junio también en Analco la obra de teatro "La asamblea de las mujeres" (71 personas).	colaborando con el Colectivo Artra con el objeto de invitar a las personas a consumir de manera más responsable y también a conocer los productos de herbolaria que hace la colectiva, con una afluencia total de 450 personas. Las mujeres de los procesos de huertas, herbolaria y el equipo de talleri	este trimestre
--	--	--------------------------	--	----------------------------	--	--	--	---	---	--	--	--	---	----------------

																		nvocatori ia y a la necesid ad de las mujeres, pudimos cubrir tres pro cesos más con lo que ll egamos a 23 dipl omadas rebasan do la meta de 20 diplo madas. Hemos tenido r eunione s con ellas para afimar detalles de colab oración y compr omisos para co mpartir sus cono cimiento s con otras mujeres.	
ACTIVI- DAD	5	Constru cción de	Porcenta je de par	A2.23= (persona	Gestión	Eficienci a	Trimestr al	100 (155 per	Informe del InMu	InMujere sGdl	Mujeres, usuarias del Instituto le			12	Se dio s eguimie	52	El segui miento	36	El porce ntaje del

	Territorios urbanos por la igualdad y la paz	participantes en Huertas Comunitarias	participantes en procesos de huertas/meta)*100			sonas)	Jerés Gdl, listas de asistencia, base de datos, archivo fotográfico y sistematización de la experiencia.	dan seguimiento a sus huertas propias y/o comunitarias			nto a las huertas de la colonia Monumental, Obeliscos, Infonavit Estadio, Lomas del Paraíso, Tetlán, Jardines Alcalde (Unidad Tucson). Asimismo el seguimiento a huertos tuvo apertura de 2 talleres de huertos en la Colonia Monumental con un total de 18 asistentes.	de huertas comunitarias en este último mes ha sido exitoso debido a las actividades programadas: -Ginebotiquin (69 mujeres) -Permacultura de la salud femenina (38 mujeres). Ambos fueron procesos continuados de más de 8 horas de capacitación. -Huertos básicos tetlán (15 mujeres) Con un total de 122	36% corresponde al primer trimestre del año que no se había capturado en la administración anterior. El taller concluyó el día 2 de noviembre y la meta se cumplió en el tercer trimestre del año.
--	--	---------------------------------------	--	--	--	--------	--	--	--	--	---	--	--

																	mujeres beneficiadas rebasando la meta anual en 27%		
ACTIVIDAD	6	Realización de capacitaciones de género a funcionarios para transversalizar PG en políticas municipales	Porcentaje de funcionarios capacitados/as) *100	A2.3 = (#personal capacitado/mes) *100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	100 (500 funcionarios/as)	Informes del InMujeres GDL, Listas de asistencia, archivo fotográfico	InMujeres Gdl	Los directivos de las instituciones gubernamentales se interesan en asistir y permitir la asistencia de su personal a cargo a las capacitaciones de género diseñadas y planeadas por el InmujeresGDL. El funcionariado se interesa por participar en las capacitaciones de la transversalización de la PG ofrecidas por el InmujeresGDL. El funcionariado público asistente a las capacitaciones se sensibiliza y aplica lo aprendido en sus áreas de trabajo y en el diseño e implementación de sus políticas.			23.2	Se trabajó con el Sistema DIF Guadalajara y con la Dirección General de Servicios Médicos Municipales. Se capacitaron 116 servidoras y servidores públicos	15	En el mes de agosto se intervino con 36 funcionarias y funcionarios de la Unidad Médica Mario Rivas Souza. En el mes de septiembre se trabajó con un taller: sobre uso político y jurídico de los estándares internacionales de Derechos Humanos,	30%	En el último trimestre del año se capacitó a 150 funcionarios/as de las áreas de Seguridad Pública y Participación Ciudadana. Esta meta no se cumplió debido a que la licitación entró muy tarde. *En el primer trimestre, se obtuvo un 11.2%

																capacitando a 38 personas. Durante el mes de julio se dio a probación al proceso de licitación, planificando las intervenciones en los meses de octubre y noviembre para el personal que ingresa en el Ayuntamiento.	que no fue capturado.		
ACTIVIDAD	7	Formación proporcionada a adolescentes y profesorado para fomentar la creación	Porcentaje de jóvenes asistentes a los talleres	$A2.41 = \frac{\text{\# jóvenes asistentes}}{\text{meta}} * 100$	Gestión	Eficiencia	Trimestral	100 (2500 jóvenes)	Informes del InMusGdl, Listas de asistencia, archivo fotográfico	InMujeres	Las instituciones educativas se interesan y facilitan las condiciones óptimas para llevar a cabo los talleres de sexualidad integral con PG en sus escuelas y			3.8	Se trabajó en el mes de Junio con la Escuela Secundaria No. 71, interviniendo	53.4	Durante el mes de agosto, continuaron las intervenciones en escuelas de nivel secundaria	25.32	Se trabajó durante los meses de octubre y noviembre en las escuelas

		de una cultura i gualitari a propor cionada							para la capacitación de profesore(a)s replicadoras de estos talleres con una capacitación de 20 horas. Alumno(a)s y profesore(a)s se interesan y participan de manera activa en los talleres. Disposición de alumna(o)s y profesore(a)s de aplicar los conocimientos adquiridos en el taller para tener la vivencia de una sexualidad integral, más igualitaria y sin violencia.			con 95 e studentes de segundo y tercer grado del turno ve spertino. Durante el mes de Junio y Julio, se ha tra bajado con la pr esentaci ón del proyecto con dire ctivos de escuelas secunda rias, est ablecien do fechas de trabajo, una vez iniciado el ciclo escolar que será en el mes de Agosto.	ria: algunas de ellas, la escuela secunda ria Mixta No. 3, in tervinien do con 63 estud iantes y la escuela secunda ria Mixta 62, aten diendo a 566 estu diantes. Durante el mes de septi embre, se trabajó en la escuela secunda ria Mixta 11, inter viniendo con 214 estudian tes. En las escuelas con las que trabajó el proye	de COBAEJ plantel 12, CETI Colomos , CBTis 10, CBTis 246, CBTis 38, CETI Tonalá y CETIS 14, donde in gresaro n 633 jóvenes en este periodo. No se cumplió la meta debido a la progr amación interna de las es cuelas, por el periodo vacacion al de invierno. *En el primer tr imestre se tiene un 17% que no fue capt
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	---	--

																cto, se c entraron los talleres con grupos de tercero. Total de estudian tes: 1,336		urado.
ACTIVI- DAD	8	Formaci ón prop orcionada a a adol escencia y profes orado para fo mentar la creación de una cultura i gualitari a propor cionada	Porcenta je de pro fesoras (es) que termina n los pro cesos de capacita ción	A2.42=(# profes ores/as que ter minan proceso de capa citación/ profesor es/as pa rticipant es)*100	Gestión	Eficienci a	Trimestr al	100 (200 pro fesores/ as)	Informes del InMus Gdl, Listas de asistenci a, archivo f otográfi co	InMujere sGdl	Las instituciones educativas se interesan y facilitan las condiciones óptimas para llevar a cabo los talleres de sexualidad integral con PG en sus escuelas y para la capacitación de profesore(a)s replicadoras de estos talleres con una capacitación de 20 horas. Alumno(a)s y profesore(a)s se interesan y participan de manera activa en los talleres. Disposición de alumna(o)s y profesore(a)s de aplicar los conocimientos			38	Se inició en el mes de junio con la primera interven ción del proyecto Juventud es: Cuerpo y Sexual idad con personal docente de la Escuela Secunda ria Mixta No. 54, i ntervinie ndo con 16 doce ntes, 11 mujeres y 5 hom bres. En el mes	62	0	El 5 de octubre fue la última sesión de una c apacitac ión de 5 sesiones , en la escuela de CETI Colomos ; y en la Secunda ria Mixta 10 turno vesperti no finali zaron los talleres el 29 de noviemb re.

ACTIVIDAD	9	Formación profesional de adolescentes y profesorado para fomentar la creación de una cultura a proporcionada	Avance en creación de manuales y metodologías de "Mi cuerpo, mi territorio"	A2.43=Existencia del Manual (0=No existe, 1=Existe)	Gestión	Eficacia	Trimestral	1 Documento (Manual metodológico)	Manual	InMujeresGdl	El equipo de la Coordinación de Reinversión de Ciudadanías logra sistematizar la experiencia del programa Próxima Estación Igualdad en un documento los últimos 3 años			0	Se inició con el proceso de sistematización de la experiencia del programa "Próxima Estación Igualdad"	100	Se tiene un avance importante, la entrega preliminar se realizó el día 10 de septiembre. Está en proceso de revisión	0	En el mes de noviembre se entregó el manual definitivo.
ACTIVIDAD	10	Realización de foros, conferencias, charlas con temas, etc. que permitan sensibilizar y visibilizar las problemáticas de las mujeres	Porcentaje de asistencia a los foros, conferencias, charlas, etc.	A2.5=(#asistentes/meta)*100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	100 (2000 asistentes)	Informes del InMujeresGDL, Listas de asistencia, archivo fotográfico	InMujeresGdl	Se da la disposición eficiente de diversos espacios entre los que cuentan las diversas dependencias del Ayuntamiento de GDL para realizar en ellos foros, conferencias, etc. El público en general responde con su asistencia a estos foros y eventos.			25.8	Se beneficiaron a 515 personas, los foros se han llevado a cabo en espacios como Universidad Guadalupe, Lamar, Instituto de Cirugía Reconstructiva, escuela secundaria e InMujeresGDL.	59	Se intervino Universidad de Guadalajara, Impulso Trans, en la Muestra Internacional de Cine (MIC Género), Centro Universitario UTEG, con el Centro de Bachillerato Tecnológico Indus	0	En el primer trimestre se obtuvo 15.4% que no se capturó. No se cuenta con la información de ese trimestre.

																trial (CBETIS 10) y la escuela secunda ria mixta 55, en turno m atutino; además de inter venir con mujeres de Grupo San Carlos y una empresa empaca dora de producci ón. El número de perso nas inter venido fue de 1,353 pe rsonas r ebasand o con ello la meta en 9%.			
ACTIVI- DAD	11	Realizaci ón de Caja mpañías Temáticas	Porcenta je de im pactos y nuevos	A2.61= (# impa ctos y # fans/met	Gestión	Eficienci a	Trimestr al	5'000,0 00 de im pactos en redes	Informes del InMus Gdl, reportes	InMujere sGdl	La ciudadanía responde y se encuentra interesada en los			36.7	Se tuvieron 1,115,8 90 impa	45.4	Se tuvieron 2,216,4 49 impa	9.8%	Se rebasó la meta con un

		as para la igualdad y la no violencia	as) fans generados por las campañas temáticas	a)*100				sociales y web; 12,000 nuevos fans en redes sociales	de redes sociales y analytics	temas a tratar en las campañas temáticas del InMujeresGDL. Las plataformas tecnológicas tienen un funcionamiento puntual y adecuado.				ctos en redes sociales y web. Se sumaron 6,133 nuevos fans en las redes sociales	ctos en redes sociales y sitio web. Se sumaron 5,589 nuevos fans en las redes sociales		112%. En este trimestre, se tuvieron 1'234,323 visualizaciones en redes sociales y sitio web / Se sumaron 2,327 nuevos fans en las redes sociales. *En el primer trimestre se obtuvo un 8.1%		
ACTIVIDAD	12	Realización de Campañas Temáticas para la igualdad y la no violencia	Porcentaje de avance en la creación de comunicación digital con PG	A2.62=Existencia del Manual (0=No existe, 1=Existe)	Gestión	Eficacia	Trimestral	1 Documento Manual	Manual	InMujeresGdl	El equipo de Comunicación logra sistematizar la experiencia en herramientas digitales y contenidos con PG en los últimos 3 años			0	Se creó un primer borrador de las secciones del manual y se decidió qué ilustraciones formarán parte del	0	Se redactó la introducción del manual y se escribió el borrador de los capítulos, se tuvieron diversas	0	El manual no se ha concluido, pero se realizaron campañas temáticas mensuales: en Octubre mes del sufragio de las

														mismo para ilustrar los ejemplos en materia de comunicación gráfica.		citas de trabajo con proveedores para el proceso de corrección de estilo, diagramación e impresión		mujeres; en Noviembre, campaña 25N; en Diciembre, mes del cuidado de la salud.	
ACTIVIDAD	13	Implementación de Talleres Conectadas "atendiendo la brecha digital en adultas y adultas mayores"	Porcentaje de mujeres asistentes a los talleres Conectadas	$A2.71 = (\# \text{ asistentes/mes} / \text{meta}) * 100$	Gestión	Eficiencia	Trimestral	100 (600 asistentes)	Informes del InMusGdl, Listas de asistencia, archivo fotográfico	InMujeresGdl	Las mujeres adultas y adultas mayores se interesan por asistir a los talleres y las dependencias municipales colaboran con espacios para su realización.			35.6	Talleres activos en 11 Centros de Desarrollo Comunitario + 4 colonias. Modalidad Celular, computación y detección de Violencias (318 asistentes)	65	Talleres activos en 11 Centros de Desarrollo Comunitario + 4 colonias. Modalidad Celular, computación y detección de Violencias. Se creó el taller DIGITALIZA TU NEGOCIO, que tuvo buena respuesta por parte de las beneficiadas.	0	Se cumplió la meta en el trimestre de Agosto a Octubre.

																	Se trabajo en diversas colonias en el uso del celular y se abrieron grupos en 2 CAIC para pláticas de violencia y su reconocimiento por medio de las TIC's (354 asistentes). Taller 2 de DIGITALIZATE NEGOCIO en las aulas de Conectory. (36 asistentes).		
ACTIVIDAD	14	Implementación en de Talleres Conectados "atendiendo de	Avance en creación de manual de contenido	A2.72=Existencia del Manual (0=No existe, 1	Gestión	Eficacia	Trimestral	1 Documento Manual	Manual	InMujeresGdl	El equipo de la Coordinación de Creatividad Social logra sistematizar la experiencia del			0	Se continua con la sistematización de datos	0	Se continua con la sistematización de datos	0	Se concluyó con el manual y se hizo entrega

		la brecha digital en adultas y adultas mayores "	nidos y metodología de "Conectadas"	=Existe)						programa Conectadas en un documento los últimos 3 años			2016, 2017 y parte del 2018. Se inició el análisis.		2016, 2017 y del 2018.		del mismo al InMujeresGDL	
ACTIVIDAD	15	Formación proporcionada a niñas y educadoras/es para fomentar la creación de una cultura igualitaria proporcionada	Porcentaje de niñas/os asistentes a los talleres	A2.81= (# niñas/os asistentes/meta)*100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	100 (300 niñas/os)	Informes del InMujeresGDL, Listas de asistencia, archivo fotográfico	InMujeresGdl	Niña(o)s se interesan y participan en las actividades diseñadas y realizadas por las talleristas del InmujeresGDL. Disposición de niña(o)s para aplicar las habilidades de empoderamiento y autonomía desde la igualdad aprendidas en los talleres. Se da la suma de trabajo entre diversas dependencias (Agua Azul, COMUDE, Parques y Jardines, etc.) para la realización del 3er. Curso de Verano. Instancias de cuidado de menores nos permiten llevar		14.3	Continúan las actividades de los últimos viernes de cada mes, se recibieron 43 niñas y niños, durante la sesión de mayo y junio y se trabajó con el tema de Derechos Humanos, Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes.	15	Se avanza en la continuidad con niñas y niños asistentes al Próxima Estación Igualdad los últimos viernes de cada mes en las instalaciones del InMujeresGDL, así como el curso de verano llevado a cabo en el Parque Agua Azul, se intervino	55	Se le da seguimiento al proyecto de "Próxima Estación: Igualdad", de los días viernes últimos de cada mes, así como, a las actividades de cuenta cuentos en las escuelas primarias, las cuales su población es muy grande, por tal motivo se

										Próxima Estación Igualdad						con 45 niñas.		rebasó la meta. En este periodo se beneficiaron 591 niñas y niños. *En el primer trimestre, se obtuvo un 15.84% que no se capturó	
ACTIVIDAD	16	Formación proporcionada a niñas y educadoras para fomentar la creación de una cultura igualitaria proporcionada	Porcentaje de educadoras(es) que terminan los procesos de capacitación/educadoras(es participantes)*100	A2.82=(# educadoras/es que terminan proceso de capacitación/educadoras(es participantes)*100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	100 (130 educadoras)	Informes del InMujeres GDL, Listas de asistencia, archivo fotográfico	InMujeres Gdl	Las/os educadoras/es de Estancias Infantiles del municipio de Guadalajara, participan en el modelo Próxima Estación Igualdad fungiendo como replicadoras en la población infantil de dicho programa.			0	El modelo no inició por los tiempos de las Estancias Infantiles y el cierre del período escolar, se programa para el mes de agosto.	69.2	Se capturaron 90 educadoras de Estancias Infantiles	30.77	Se capturaron a 44 educadoras de estancias infantiles de Guadalajara y personal que trabaja con niñas, niños y adolescentes de DIF Guadalajara.
ACTIVIDAD	17	Formación proporcionada	Avance en creación	A2.72=Existencia del	Gestión	Eficacia	Trimestral	1 Documento Manual	Manual	InMujeres Gdl	El equipo de la Coordinación de Reinversión de			0	Se inicia con el primer	100	Se cuenta con un	0	Ya se cuenta con el

		a a niñez y educado ras/es para fo mentar la creación de una cultura i gualitari a propor cionada	de manual de conte nidos y metodol ogía de "Próxim Estación Igualdad "	Manual (0=No =Existe)						Ciudadanías logra sistematizar la experiencia del programa Próxima Estación Igualdad en un documento los últimos 3 años				avance en la sis tematiza ción del manual del prog rama "Pr óxima Estación Igualdad "	avance i mportan te, la entrega prelimin ar se tiene pr ograma da para el día 24 de septi embre. Se cuenta con el d esarrollo de los temas del man ual/guía metodol ógica.		primer borrador oficial, para su revisión por parte de Direcció n General y personal del prog rama "Pr óxima E stación: Igualdad ".	
ACTIVI- DAD	18	Becas ot orgadas hacia dif erentes instancias	Porcenta je de be neficiari as de las becas	A2.9=(# benefici arias/me noras)*100	Gestión	Eficienci a	Trimestr al	100 (135 be neficiari as)	Informes del InMus Gdl, oficios de becas ot orgadas	InMujere sGdl	Las mujeres se interesan por las becas que otorga el Instituto vía los diferentes convenios con instancias académicas y sociales		22.2	Se otorg aron 30 becas, de las que el 50% fueron de CECATI y el otro 50% fueron para CAAV.	51	Se otorg aron 92 becas CAAV y 42 becas CECATI (134), con lo que se rebas a la meta en 48%	0	Se otorg aron 92 becas CAAV y 42 becas CECATI (134), con lo que se rebas a la meta en 48%. *En el primer tr imestre se obtuvo un

																			26.7% que no está capturado.
ACTIVIDAD	19	Instrumentos normativos y programas de entrega dos	Porcentaje de avance en instrumentos entregados	$A1 = (\# \text{ documentos elaborados y entregados} / \text{meta}) * 100$	Gestión	Eficacia	Trimestral	4	Actas de Consejo Directivo, COMPASEVIM, de la Comisión de DDHH o el Pleno del Ayuntamiento. Documentos diagnósticos publicados en digital	InMujeresGdl	El máximo órgano de gobierno (en relación con el instrumento normativo) recibe satisfactoriamente los instrumentos regulatorios y los impulsa. Se publican satisfactoriamente los documentos diagnósticos.			0	Se agotó el proceso de licitación del Diagnóstico sobre Incidencia de Violencias y se comenzó el proceso de licitación para los documentos normativos a actualizarse.	70	Está en proceso la realización del Diagnóstico Sobre Incidencia de Violencia de Género Contra las Mujeres en el Municipio de Guadalajara (40%). Se entregaron dos reglamentos: en julio de 2018 se presentó ante el pleno del ayuntamiento la propuesta de iniciativa de Reglamento para la	0	No se cuenta con la información

																	Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres en el Municipio de Guadalajara y en septiembre se aprobó, al igual que el nuevo Reglamento de Acceso; en marzo 2018 se aprobó por parte del Consejo Directivo las reformas		
ACTIVIDAD	20	Implementación del Modelo Único de Atención Integral (MUAV) 3ra. Etapa: Profesionalización	Porcentaje de personas de las UNEAS con proceso de profesionalización	A3.11= Personal de UNEAS profesionalizado/ # personal total MUAV)*100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	50% (50 personas en procesos de profesionalización, mínimo 2 asistencias por trimestre)	Listas de asistencia, base de datos, archivo fotográfico y copia de constancias y di	InMujeresGdl	Las 5 instituciones municipales (DIF GDL, Justicia Municipal, Servicios Médicos Municipales, Comisaría de Policía Preventiva, InMujeresGDL)			11.7	Se realizaron dos procesos de profesionalización en este trimestre. Cabe señalar que	27.22	En este trimestre se desarrolló el módulo 2 y 3 de profesionalización para las UNEAS i	0	Debido al cambio en la administración, el proceso de profesionalización se detuvo;

	<p>alización , certificación y contención emocional a Unidades Especializadas en Atención a Violencias (UNEAS) y 2da. Etapa de plataforma Web que soporta la Red Municipal de Información de Violencias contra Mujeres (REMIV)</p>	<p>/TRIMESTRES ACTIVOS</p>			<p>estres) plomas</p>	<p>con su personal registrado en las UNEAS participan de los cursos, talleres y foros de profesionalización por lo menos con 2 asistencias por trimestre por persona.</p>		<p>hubo dos asistencias a la misma capacitación por parte de tres personas integrantes del MUAV, pero no se cuentan como dobles. En total tenemos 144 asistencias, con 42 asistencias dobles. En el mes de abril se impartió el tema: Capacitación "Uso electrónico de la plataforma de la Red Municipal de Informac</p>	<p>mpartido por KALIOPEO, A.C. , además como parte del mismo proceso, se llevó a cabo, una capacitación de preparación para las personas que pasaron a la evaluación en el "estándar EC0539", con un total de 98 asistencias, en su mayoría integrantes de las UNEAS que pertenecen al MAUV.</p>	<p>ya que muchas personas que eran integrantes de las UNEAS, actualmente ya no se encuentran laborando. En el primer trimestre se obtuvo un 14.7% que no se capturó.</p>
--	--	--------------------------------	--	--	-----------------------	---	--	--	--	--

														ión sobre Violencias (REMIV)-Cédula de Registro Único (CRU)". En el mes de mayo, curso sobre el estándar "A"					
ACTIVIDAD	21	Implementación del Modelo Único de Atención Integral (MUAIV) 3ra. Etapa: Profesionalización y certificación y atención emocional a Unidades Especializadas en Atención a Violencias (UNEAS)	Porcentaje de personas certificadas en EC0539 "Atención presencial de primer contacto" de las UNEAS	A3.12= (# Personas certificadas/ # personal total MUAIV)*100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	30% (40 personas certificadas)	Evidencia del proceso de certificación, certificados	InMujeres Gdl, empresaria, conductora	Las 5 instancias municipales y su personal registrado en las UNEAS colaboran para la profesionalización y posterior certificación del personal especializado. El personal cubre con lo requerido para certificarse.			0	En este periodo no se realizó ninguna certificación, porque estamos en proceso de selección de los perfiles más idóneos de cada UNEA. Para ello se realizó una capacitación, sobre	21.6	De un total de 31 personas integrantes de las UNEAS, que participaron en el proceso de certificación en el estándar EC0539, "Atención presencial de primer contacto a mujeres víctimas de	0	Debido al cambio en la administración, el proceso de profesionalización se detuvo; ya que muchas personas que eran integrantes de las UNEAS, actualmente ya no se encuentran laborando. En

		y 2da. Etapa de plataforma Web que soporta la Red Municipal de Información de Violencias contra Mujeres (REMIV)												el estándar EC0539, acompañada de una primera evaluación, que en conjunto con la asistencia y participación en otras actividades del MUAV, servirá para la selección más objetiva de las y los servidores públicos que se van a certificar.	violencia de género", se consideran competentes, un total de 26. Solamente 5 personas no lograron certificarse en esta etapa, dos personas de la Dirección de Justicia Municipal y tres personas de DIF GDL. De 41 personas, se logran certificar a 36 personas. El porcentaje quedó en el 29.96% del 30% de meta	el primer trimestre se obtuvo un 8.3% que no está registrado.			
ACTIVI-	22	Implementación	Porcentaje	A3.13=	Gestión	Eficacia	Trimestre	100	Informes	InMujeres	Las 5 instancias			35	De	50	De	3	De

DAD	ntación del Modelo Único de Atención Integral 3ra. Etapa: Profesionalización, certificación y contención emocional a Unidades Especializadas en Atención a Violencias (UNEAS) y 2da. Etapa de plataforma Web que soporta la Red Municipal de Información de Violencias contra Mujeres (REMIV)	je de avance en diseño y construcción de plataforma Web para soporte de la REMIV	(Avance en plataforma web/meta)*100			al	(2da. Etapa REMIV: Adecuaciones de CRU, Foros especializados, ados, NOM 046 y encriptación)	del InmujeresGdl y empresas proveedoras, plataformas WEB 2.0 en funcionamiento)	municipales y su personal registrado en las UNEAS colaboran para hacer la validación y uso de la plataforma web; el proveedor encargado de la construcción de la 2da. Etapa de la plataforma web avanza en cumplimiento de lo programado; el InMujeresGdl gestiona y consigue los financiamientos requeridos.			acuerdo con los proveedores (TEQUILA-SOFT), el avance para este trimestre se distribuye en análisis de flujo y mouck ups, historias de usuarios, desarrollo de administrador de usuarios del sistema, administrador de UNEAS, y administrador del directorio de canalización. Cabe señalar que para llegar a	acuerdo con los proveedores (TEQUILA-SOFT), el avance para este trimestre es del 50% , y se refiere a lo siguiente: desarrollo de administradores, listado de canalizaciones, canalizaciones, administrador de UNEAS, front de ciclo de vida, adaptación de la Cédula de Registro Única (CRU), alta y	acuerdo al informe girado por Tequila Soft, al mes de diciembre se llegó a un avance del 93%, mismo que fue informado en el informe final de COETCYJAL.. En el primer trimestre se obtuvo un 5% que no está registrado.
-----	---	--	-------------------------------------	--	--	----	---	---	---	--	--	--	---	---

													estos resultados fue necesario realizar análisis de manera conjunta de información, tanto por parte del proveedor como del InMujeresGDL.	baja de la primera etapa en el servidor. Desarrollo de Cuestionario de Atención Psicoemocional Especializada, y seguimiento de la CRU.			
ACTIVIDAD	23	Implementación del Modelo Único de Atención Integral (MUAV) 3ra. Etapa: Profesionalización, certificación y contención emocional a Unidades Especializadas en	Porcentaje de personas de las UNEAS en procesos de contención emocional	A3.14= Personal de UNEAS en proceso de contención emocional / # personal total MUAV)*100 / TRIMESTRES ACTIVOS	Gestión	Eficiencia	Trimestral	50% (50 personas en procesos de contención emocional, mínimo 2 asistencias por trimestre)	Listas de asistencia, base de datos, archivo fotográfico y copia de constancias y diplomas	InMujeresGdl	Las 5 instituciones municipales (DIF GDL, Justicia Municipal, Servicios Médicos Municipales, Comisaría de Policía Preventiva, InMujeresGDL) con su personal registrado en las UNEAS participan del proceso de contención emocional por lo menos con 2 asistencias por trimestre por persona.	7.5	Para este trimestre se realizaron dos sesiones en los meses de mayo y junio. (No hubo en el mes de abril porque estábamos en proceso de licitación), el número	15	En los meses de julio, agosto y septiembre acudieron un total de 54 personas, 24 del MUAV y 30 de "estancias infantiles", que por sus actividades tienen contacto	38	En los meses de octubre y noviembre acudieron 49 personas, se cree que las bajas en asistencias se debieron al cambio de administración. En el primer tr

		Atención a Violencias (UNEAS) y 2da. Etapa de plataforma Web que soporta la Red Municipal de Información de Violencias contra Mujeres (REMIV)												total de asistencias dobles fue de 26 personas, entre integrantes de las UNEAS pertenecientes al MUAV, y personal de Estancias Infantiles. El total de asistencias en este trimestre es de 107, en el mes de mayo 47 y Junio 60.	con mujeres víctimas de violencias de género, y requieren apoyo en ese sentido. Cabe señalar que las asistencias se contabilizan dobles, y durante este último trimestre por el cambio de administración hubo una baja considerable en las asistencias por término de contrato	imestre se obtuvo un 9.1% que no está registrado.			
ACTIVIDAD	24	Servicios de atención	Porcentaje de mujeres	A3.21=(Mujeres atendida	Gestión	Eficiencia	Trimestral	100 (480 personas at	Informes del InMujeresGdl	InMujeresGdl	Las mujeres acuden o llamar por teléfono para			33.8	159 mujeres atendida	34	158 mujeres atendida	10.6	134 personas atendidas

		psicología a mujeres víctimas de violencia y Grupos de Ayuda Mutua (GAM) Realizados	atendidas en asesoría psicológica de manera presencial o telefónica	100			endidas)	y expedientes internos		recibir atención y asesoría psicológica de forma individual			s en asesorías psicológicas de primer contacto, de manera presencial y telefónica. Abril: 55 mujeres, Mayo: 54 mujeres, Junio: 50 Mujeres.	s en asesorías psicológicas de primer contacto, de manera presencial y telefónica. Julio: 57 mujeres, Agosto 66, Septiembre 35.	en este trimestre, 133 mujeres y 1 hombre. Octubre: 70 mujeres, Noviembre: 45 mujeres, Diciembre: 18 mujeres y 1 hombre. En el primer trimestre se obtuvo un 22.1% que no está registrado.			
ACTIVIDAD	25	Servicios de atención psicológica a mujeres víctimas de violencia y Grupos de Ayuda Mutua (GAM) R	Porcentaje de mujeres que solidan proceso en Grupos de Ayuda Mutua	A3.22=(#Mujeres participantes del proceso (5 de 15 sesiones)/mujeres registradas en GAM)	Gestión	Eficiencia	Trimestral	70% (115 mujeres que solidan proceso asistiendo a 5 de 15 sesiones de GAM de 165 potenciales regist	Informes del InMujeresGdl, evidencia fotográfica, sistematización de la experiencia y listas de asistencia	InMujeresGdl	Las mujeres participan en los Grupos de Ayuda Mutua impartidos en las diferentes colonias de la ciudad y terminan su proceso de 15 sesiones máximo o mínimo de 5 sesiones. Diferentes instancias		48.7	Se han registrado 187 mujeres en 9 GAM distribuidos en diferentes colonias de Guadalajara en el periodo	61.7	Se han registrado 260 mujeres hasta Septiembre en los diferentes talleres GAM que se han impartido	0	En total se registraron 288 mujeres en GAM durante el periodo de Abril a Noviembre. De las mujeres

	realizados				radas)		municipales colaboran en el préstamo de los espacios para llevar a cabo el taller.			de Abril a Junio. Del total de mujeres registradas 56 de ellas han asistido a 5 o más sesiones de los GAM. Para efectos de estandarización, utilizamos el promedio de registro ponderado (165 mujeres)	desde la Jefatura de salud. De las 260 mujeres, 127 asistieron a 5 o más sesiones (56 en el periodo de Abril a Junio, y 71 en el periodo de Agosto a Septiembre), rebasando la meta en 10%. Se rebasó la meta tanto de las registradas inicialmente (se registraron 260 cuando esperábamos 165; 127 asistieron a	registradas 157 tuvieron más de 5 asistencias, lo que representa el 54% del total. En el periodo de Octubre a Diciembre, 30 mujeres completaron un mínimo de 5 sesiones de asistencia al taller.
--	------------	--	--	--	--------	--	--	--	--	--	--	--

																	5 o más sesiones cuando esperáramos 115)		
ACTIVIDAD	26	Servicios de atención psicológica a mujeres víctimas de violencias y Grupos de Ayuda Mutua (GAM) Realizados	Porcentaje de avance en creación de contenidos y metodologías de "Grupos GAM"	A3.23=Existencia del Manual (0=No existe, 1=Existe)	Gestión	Eficiencia	Trimestral	1 Documento Manual	Manual	InMujeresGdl	El equipo de la Jefatura de Salud logra sistematizar la experiencia del programa Grupos de Ayuda Mutua en un documento los últimos 3 años			0	Se está trabajando en el documento que sistematizará las experiencias en los GAM de la presente administración.	0	Se está trabajando en el documento que sistematizará las experiencias en los GAM de la presente administración.	100	Se tiene el informe de sistematización de los talleres impartidos en 2018, así como las revisiones y actualizaciones al manual para 2019. Dichos informes están en versión electrónica.
ACTIVIDAD	27	Servicios de atención jurídica a mujeres víctimas en el In de violencias, in	Porcentaje de mujeres atendidas jurídicamente en el In de violencias, in	A3.31=(Mujeres atendidas/meta)*100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	100% (564 mujeres atendidas)	Informes del InMujeresGdl y expedientes internos	InMujeresGdl	Las mujeres acuden o llaman por teléfono para recibir atención y asesoría jurídica de forma individual			27.14	150 mujeres atendidas en asesoría jurídica de primer contacto	31.8	178 mujeres atendidas en asesoría jurídica de primer contacto	23%	128 mujeres atendidas en asesoría jurídica de primer contacto

		tervenciones en obras públicas y sensibilización sobre acoso callejero	manera presencial y/o telefónica										de manera presencial y telefónica. Abril:45, Mayo: 56, Junio:49.	de manera presencial y telefónica. Julio: 68, Agosto: 58, Septiembre: 52.	de manera presencial y telefónica. Octubre: 65, Noviembre: 46, Diciembre: 17. En el primer trimestre se obtuvo un 23.21% que no está registrado				
ACTIVIDAD	28	Servicios de atención jurídica a mujeres víctimas de violencias, intervenciones en obras públicas y sensibilización sobre acoso callejero	Porcentaje de avance en intervenciones en obras públicas sobre acoso callejero	A3.32=(Número de obras intervenidas/número total de obras públicas previstas para intervención)	Gestión	Eficiencia	Trimestral	100% (50 obras públicas)	Informe del InMujeresGdl, evidencia a fotografía, sistematización de la experiencia.	InMujeresGDL y Coordinación Integral de la Ciudad (Dirección de Obras Públicas).	Las personas intervenidas en obras públicas reciben información y sensibilización sobre acoso callejero así como información de instancias de atención a generadores de violencias.			0	En este periodo aún no son contabilizadas intervenciones en proceso de licitación la contratación del especialista.	65	Hasta el momento se cuentan con 26 obras intervenidas de 40 proyectadas, teniendo un total de 560 personas intervenidas	13	En este periodo no se llevaron a cabo intervenciones en Obras Públicas.
ACTIVIDAD	29	Servicios de atención	Porcentaje de avance	A3.33=(Número de asist	Gestión	Eficiencia	Trimestral	100% (300 estudiantes)	Informe del InMujeresGdl,	InMujeresGDL e institución	Alumnas/os de nivel licenciatura reciben			0	En este periodo aún no	100	La meta señala 300 alu	0	Ya no se continuaron reali

		jurídica a mujeres víctimas de violencia, intervenciones en obras públicas y sensibilización sobre acoso callejero	en capacitación a estudiantes de nivel licenciatura sobre acoso callejero	entes/meta)*100) evidencia fotográfica, sistematización de la experiencia y listas de asistencia	nes de educación superior	información y sensibilización en torno al acoso callejero y violencias contra las mujeres y qué hacer en caso de sufrir alguno de éstos.			son contabilizadas intervenciones en razón de estar en proceso de licitación la contratación del o la especialista.	mnas/os intervenidos y se sobrepasó la meta con un total de 400 alumnas/os intervenidas	zando intervenciones ya que en el trimestre anterior se llegó a la meta.		
ACTIVIDAD	30	Caminos y Espacios seguros para mujeres y niñas	Porcentaje de avance en proyectos "Caminos Seguros para mujeres y niñas"	=(Avance en proyecto "Caminos Seguros"/meta)*100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	90 personas actoras locales apacitadas de manera directa en 3 polígonos (50%) y 360 participantes (50%) por acción multiplicadora o participación eventual	Informe del InMujeresGdl y Cuadras de asistencia, base de datos, archivo fotográfico y documentos con sistematización de la experiencia.	InMujeresGdl y Cuadras Urbanismo	Las mujeres vecinas de los polígonos seleccionados participan activamente de las sesiones.	10	Se comenzó con el proceso de planeación con la empresa proveedora seleccionada en el proceso de licitación pública.	50	A raíz de reuniones con la Dirección de Participación Ciudadana y de prediagnósticos en torno a la seguridad decidimos intervenir los polígonos de 1)Villas de San Juan/Santa Elena Alcalde, 2) Unidad Habitacional	40	Se detectó entre las y los adolescentes diversas problemáticas como acoso, abuso sexual y asaltos, por lo que se consideró necesario hacer intervenciones con esta población, lo cual impactó

																		onal José Cle mente Orozco y 3) Mirav alle. En el polígono 1, lleva mos cinco sesiones con un grupo de 10 vecinas y tenemos previsto el cierre para el 5 de octubre con una verbena /entrega del diag nóstico comunit ario y el mapeo de segur idad.	en el res ultado final, re basando la meta, sumánd ose en total la cantidad de 842 p ersonas.
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

RESPONSABLE DE AUTORIZAR LA
INFORMACIÓN DEL PROGRAMA
PRESUPUESTARIO

RESPONSABLE DEL DISEÑO DEL PROGRAMA
PRESUPUESTARIO

RESPONSABLE DE VALIDAR LA INFORMACIÓN
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO POR PARTE
DEL ÁREA TÉCNICA

NOMBRE

CARGO
