

**Formato PP.6. Matriz de Indicadores para Resultados del Programa Presupuestario**

Datos de identificación del Programa	
<b>Programa Presupuestario</b> 02 Empleo y emprendurismo	<b>Unidad Responsable del Gasto</b> Dirección de Fomento al Empleo y al Emprendurismo
<b>Modalidad (Clasificación específica del PP)</b> S	
Alineación	
PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO GUADALAJARA 500 / VISIÓN 2042	
<b>Eje</b>	1- Guadalajara próspera e incluyente
<b>Objetivo</b>	O1.Incrementar la competitividad global de Guadalajara y su impacto positivo en la igualdad, mediante una estrategia de mejoramiento de las condiciones para la atracción de inversiones, la operación de empresas y el desarrollo y aprovechamiento de talento. Impulsar el desarrollo de oportunidades a todas las personas para acceder a un empleo digno o emprender un negocio.
<b>Estrategias</b>	E1.2. Generar oportunidades de acceso a empleo digno y al emprendimiento de negocios.
<b>Línea de Acción</b>	L1.2.1. Simplificar y acelerar los trámites para apertura de nuevos negocios y emprender acciones para impulsar el autoempleo y las mipymes.,L1.2.3. Impulsar políticas públicas para mejorar las percepciones y las condiciones laborales de los trabajadores asalariados al tiempo que también se promueven mejoras de productividad y la distribución equitativa de sus beneficios.,L1.2.2. Impulsar políticas públicas para mejorar las percepciones de los trabajadores asalariados en función del aumento en su productividad.

RESUMEN NARRATIVO		INDICADORES					METAS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	FUENTES DE INFORMACIÓN	SUPUESTOS	Avance 1er. Trim.		Avance 2do. Trim.		Avance 3er. Trim.	
		Indicador	Fórmula	Tipo de indicador	Dimensión	Frecuencia de la medición					Ene-Mar	(avance cualitativo)	Abr-Jun	(avance cualitativo)	Jul-Sept	(avance cualitativo)
FIN	Contribuir a O1.Incrementar la competitividad global de Guadalajara y su impacto positivo en la igualdad, mediante una estrategia de mejoramiento de las condiciones para la atracción de inversiones, la operación de empresas y el desarrollo y aprovechamiento de talento.	Tasa de desocupación de la PEA	Determinada por INEGI	Estratégico	Eficacia	Anual	4	<a href="http://www3.inegi.org.mx/sistemas/temas/default.aspx?s=est&amp;c=25433&amp;t=1">http://www3.inegi.org.mx/sistemas/temas/default.aspx?s=est&amp;c=25433&amp;t=1</a>	INEGI	Los resultados se dan en base a los datos obtenidos de la encuesta nacional de ocupación y empleo.	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d

	Impulsar el desarrollo de oportunidades a todas las personas para acceder a un empleo digno o emprender un negocio. mediante una estrategia de desarrollo y aprovechamiento de talento. Acceso a empleo o emprender un negocio.																
PROPÓSITO	Ciudadanos del municipio de Guadalajara, lograr su colocación en una actividad productiva remunerada que satisfaga sus expectativas económicas por medio del empleo o auto-empleo.	Indice de Genero en la colocación de solicitantes atendidos	(Numero de mujeres que logran su colocación en una actividad productiva/total de personas colocadas)x100	Estratégico	Eficacia	Anual	10%	Informes de la Jefatura de Fomento al Empleo	Jefatura de Fomento al Empleo	Los ciudadanos vinculados son contratados por las empresas receptoras o reciben el crédito para su proyecto de auto empleo	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	
PROPÓSITO	Ciudadanos del municipio de Guadalajara, lograr su colocación en una actividad productiva remunerada que satisfaga sus expectativas económicas por medio del empleo o auto-empleo.	Porcentaje de ciudadanos atendidos que logran su colocación	(Ciudadanos colocados en una actividad productiva gracias a la vinculación/Ciudadanos vinculados) x 100	Estratégico	n/d	Anual	10%	Informes de la Jefatura de Fomento al Empleo	Jefatura de Fomento al Empleo	Los ciudadanos vinculados son contratados por las empresas receptoras o reciben el credito para su proyecto de autoempleo	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	
COMPO-	1	Personas	Porcentaje	(persona	Estratégico	Eficacia	Trimestra	20%	Reporte	Jefatura	Las personas que	52.82	En este	33.50%	Se llevo a	n/d	n/d

NENTE		buscadoras de empleo vinculadas	de personas vinculadas a ofertas de trabajo a través del programa	s vinculas/personas solicitantes)x 100	co				emitido mediante la plataforma digital del programa	de Fomento al Empleo	solicitan tienen todos los documentos, la información requerida y reúnen el perfil de la bolsa		primer trimestre se realizó la vinculación de 169 personas		cabo la vinculación de 369 personas en este segundo trimestre		
COMPO-NENTE	2	Personas capacitadas	Porcentaje de Personas capacitadas	(Número de personas capacitadas / Número de personas que solicitaron capacitación) *100	Estratégico	Eficacia	Anual	100%	Listas de asistencia de capacitación	Jefatura de competitividad Municipal	Las personas acuden a la capacitación y completan su ciclo	100	Se capacitó a la totalidad de personas que solicitaron	100%	Todas las personas solicitantes fueron capacitadas	100%	Todos los solicitantes fueron capacitados
COMPO-NENTE	3	Créditos a personas solicitantes aprobados	Porcentaje de proyectos financiados	(Total de proyectos aprobados/ total de proyectos que cumplieron requisitos)x100	Estratégico	Eficacia	Trimestral	100%	Carátulas de dictaminación de proyectos y reportes emitidos mediante la plataforma digital del programa	Jefatura de Fideicomiso	El Comité Técnico del Fideicomiso dictamina oportunamente los proyectos	85	En este trimestre se aprobaron sólo 29 proyectos de los 34 presentados ante comité	93%	En este segundo trimestre se llevo a cabo la aprobación de 54 proyectos.	100	En este trimestre se llevo a cabo la aprobación de 21 proyectos.
ACTIVIDAD	1	Vinculación con ofertantes de empleo	Vacantes ofertadas	Numero de vacantes ofrecidas en ferias y sitio	Gestión	Eficacia	Trimestral	2700	Reporte generado por la jefatura de fomento	Jefatura de Fomento al Empleo	Las empresas ofrecen vacantes suficientes para atender la demanda	392	El primer trimestre se ofertaron 392	2272	Se hizo una alta oferta de vacantes en este segundo	n/d	n/d

ACTIVIDAD	2	Vinculación de buscadores de empleo	Personas vinculadas	(Numero de personas vinculadas)	Gestión	Eficacia	Trimestral	600	Reporte generado por la Jefatura de fomento al empleo	Jefatura de Fomento al Empleo	Las empresas ofrecen vacantes suficientes para atender la demanda	229	Se vinculo un total de 229 personas de 438 solicitudes recibidas.	362	De un total de 1101 solicitudes se vincularon a 362 personas.	n/d	n/d
ACTIVIDAD	3	Capacitación para buscadores de empleo	Porcentaje de buscadores de empleo que recibieron capacitación	(persona s capacitadas/Personas solicitantes de capacitación)*100	Gestión	Eficacia	Trimestral	100%	Reporte emitido por la Jefatura de fomento al empleo	Jefatura de Fomento al Empleo	Las personas acuden a la capacitación	100	Se capacitó a la totalidad de los solicitantes	0	En este trimestre se suspendió dicha capacitación.	n/d	n/d
ACTIVIDAD	4	Programación y difusión de cursos a impartir	Porcentaje de convocatorias emitidas	(Cursos convocados/cursos programados)x100	Gestión	Eficacia	Trimestral	100%	Reporte de cursos impartidos	Jefatura Competitividad Municipal	NAFIN aprueba y destina presupuesto a los cursos	100	Se llevaron a cabo todos los cursos que se programaron	100%	Se hizo convocatoria de todos los cursos	100%	Se hizo convocatoria de todos los cursos
ACTIVIDAD	5	Registro de participantes	Numero de participantes	Numero de asistentes a cursos	Gestión	Eficacia	Trimestral	2,246	Lista de asistencia a cursos	Jefatura Competitividad Municipal	NAFIN aprueba y destina presupuesto a los cursos	602	En el trimestre se registro a 602 asistentes a los diferentes cursos ofertados	880	Se tuvo un total de 880 asistencias a los cursos.	349	Se registro un total de 349 asistentes
ACTIVIDAD	6	Impartición de cursos	Porcentaje de impartición efectiva de cursos	(Cursos impartidos / cursos programados)*100	Estratégico	Eficacia	Trimestral	100%	Programación mensual de cursos y lista de	Jefatura Competitividad Municipal	NAFIN aprueba y destina presupuesto a los cursos	100	La totalidad de los cursos se impartieron	95%	De todos los cursos programados se sus	100%	Todos los cursos fueron impartidos

									asistencia a los cursos				on en este primer trimestre		pendió sólo 1.		
ACTIVIDAD	7	Impartición de pláticas informativas	Personas asistentes a pláticas informativas	Numero de asistentes a pláticas informativas	Gestión	Eficacia	Trimestral	600	Listas de asistencia	Jefatura del Fideicomiso	Las personas asisten a las pláticas y se registran	469	Se registro una alta asistencia a la platica informativa en este trimestre	282	La asistencia de este trimestre bajo un poco porque se cruzo el periodo vacacional de primavera.	148	En este trimestre el numero es menor debido al corte antes del termino del trimestre
ACTIVIDAD	8	Registro y revisión de expedientes	Porcentaje de revisión de expedientes	(total de expedientes recibidos/total de expedientes revisados)*100	Gestión	Eficacia	Trimestral	100%	Expedientes	Jefatura del Fideicomiso	Las personas entregan la documentación requerida	100	Se realizo la revisión de todos los expedientes que se recibieron	100%	La totalidad de expedientes recibidos fueron revisados.	100%	La totalidad de expedientes recibidos fueron revisados.
ACTIVIDAD	9	Verificación de datos en campo	Porcentaje de visitas efectuadas	(total de visitas/expedientes completos)*100	Gestión	Eficacia	Trimestral	100%	Informes de supervisión	Jefatura del Fideicomiso	Las personas entregan la documentación requerida	100	Las visitas se realizaron a los expedientes completos	100%	Se efectuaron la totalidad de las visitas de los expedientes que estuvieron completos.	100%	Se efectuaron la totalidad de las visitas de los expedientes que estuvieron completos.
ACTIVIDAD	10	Entrega de expediente a Comité Técnico del fideicomiso	Promedio de expedientes presentados por comité	(numero de expedientes presentados/numero de sesiones)	Gestión	Eficacia	Trimestral	20	Actas de Comité Técnico	Jefatura del Fideicomiso	Las personas entregan la documentación requerida	17	Se obtuvo en este primer trimestre un alto	18.33	En este segundo trimestre el promedio de exped	7	En este trimestre el promedio de expedientes pr

