

Formato PP.6. Matriz de Indicadores para Resultados del Programa Presupuestario

Datos de identificación del Programa		
Programa Presupuestario	Unidad Responsable del Gasto	Modalidad (Clasificación específica del PP)
02 Empleo y emprendurismo	Dirección de Fomento al Empleo y al Emprendurismo	S
Alineación		
PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO GUADALAJARA 500 / VISIÓN 2042		
Eje	1- Guadalajara próspera e incluyente	
Objetivo	O1.Incrementar la competitividad global de Guadalajara y su impacto positivo en la igualdad, mediante una estrategia de mejoramiento de las condiciones para la atracción de inversiones, la operación de empresas y el desarrollo y aprovechamiento de talento. Impulsar el desarrollo de oportunidades a todas las personas para acceder a un empleo digno o emprender un negocio.	
Estrategias	E1.2. Generar oportunidades de acceso a empleo digno y al emprendimiento de negocios.	
Línea de Acción	L1.2.1. Simplificar y acelerar los trámites para apertura de nuevos negocios y emprender acciones para impulsar el autoempleo y las mipymes.,L1.2.3. Impulsar políticas públicas para mejorar las percepciones y las condiciones laborales de los trabajadores asalariados al tiempo que también se promueven mejoras de productividad y la distribución equitativa de sus beneficios.,L1.2.2. Impulsar políticas públicas para mejorar las percepciones de los trabajadores asalariados en función del aumento en su productividad.	

RESUMEN NARRATIVO		INDICADORES					METAS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	FUENTES DE INFORMACIÓN	SUPUESTOS	Avance 1er. Trimestre		Avance 2do. Trimestre	
		Indicador	Fórmula	Tipo de indicador	Dimensión	Frecuencia de la medición					Enero a Marzo	(avances cualitativos)	Abril a Junio	(avances cualitativos)
FIN	Contribuir a O1.Incrementar la competitividad global de Guadalajara y su impacto positivo en la igualdad, mediante una estrategia de mejoramiento de las condiciones para la atracción de inversiones, la operación de empresas y el desarrollo y aprovechamiento de talento. Impulsar el desarrollo de oportunidades a	Tasa de desocupación de la PEA	Determinada por INEGI	Estratégico	Eficacia	Anual	4	http://www3.inegi.org.mx/sistemas/temas/default.aspx?s=est&c=25433&t=1	INEGI	Los resultados se dan en base a los datos obtenidos de la encuesta nacional de ocupación y empleo.	n/d	n/d	n/d	n/d

	todas las personas para acceder a un empleo digno o emprender un negocio. mediante una estrategia de desarrollo y aprovechamiento de talento. Acceso a empleo o emprender un negocio.														
PROPÓSITO	Ciudadanos del municipio de Guadalajara, lograr su colocación en una actividad productiva remunerada que satisfaga sus expectativas económicas por medio del empleo o auto-empleo.		Indice de Genero en la colocación de solicitantes atendidos	(Numero de mujeres que logran su colocación en una actividad productiva /total de personas colocadas)x 100	Estratégico	Eficacia	Anual	10%	Informes de la Jefatura de Fomento al Empleo	Jefatura de Fomento al Empleo	Los ciudadanos vinculados son contratados por las empresas receptoras o reciben el crédito para su proyecto de auto empleo	n/d	n/d	n/d	n/d
PROPÓSITO	Ciudadanos del municipio de Guadalajara, lograr su colocación en una actividad productiva remunerada que satisfaga sus expectativas económicas por medio del empleo o auto-empleo.		Porcentaje de ciudadanos atendidos que logran su colocación	(Ciudadanos colocados en una actividad productiva gracias a la vinculación/Ciudadanos vinculados) x 100	Estratégico	n/d	Anual	10%	Informes de la Jefatura de Fomento al Empleo	Jefatura de Fomento al Empleo	Los ciudadanos vinculados son contratados por las empresas receptoras o reciben el credito para su proyecto de autoempleo	n/d	n/d	n/d	n/d
COMPONENTE	1	Personas buscadoras de empleo vinculadas	Porcentaje de personas vinculadas a ofertas	(personas vinculadas /personas solicitantes)x 100	Estratégico	Eficacia	Trimestral	20%	Reporte emitido mediante la plataforma	Jefatura de Fomento al Empleo	Las personas que solicitan tienen todos los documentos,la información requerida y reúnen el	52.82	En este primer trimestre se realizo la vinculac	33.50%	Se llevo a cabo la vinculación de 369 personas

			de trabajo a través del programa						digital del programa		perfil de la bolsa		ión de 169 personas		en este segundo trimestre.
COMPO-NENTE	2	Personas capacitadas	Porcentaje de Personas capacitadas	(Número de personas capacitadas / Número de personas que solicitaron capacitación)*100	Estratégico	Eficacia	Anual	100%	Listas de asistencia de capacitación	Jefatura de competitividad Municipal	Las personas acuden a la capacitación y completan su ciclo	100	Se capacito a la totalidad de personas que solicitantes antes	100%	Todas las personas solicitantes fueron capacitadas
COMPO-NENTE	3	Créditos a personas solicitantes aprobados	Porcentaje de proyectos financiados	(Total de proyectos aprobados / total de proyectos que cumplieron requisitos)*100	Estratégico	Eficacia	Trimestral	100%	Carátulas de dictaminación de proyectos y reportes emitidos mediante la plataforma digital del programa	Jefatura de Fideicomiso	El Comité Técnico del Fideicomiso dictamina oportunamente los proyectos	85	En este trimestre se aprobaron sólo 29 proyectos de los 34 presentados ante comité	93%	En este segundo trimestre se llevo a cabo la aprobación de 54 proyectos.
ACTIVIDAD	1	Vinculación con ofertantes de empleo	Vacantes ofertadas	Numero de vacantes ofrecidas en ferias y sitio	Gestión	Eficacia	Trimestral	2700	Reporte generado por la jefatura de fomento al empleo	Jefatura de Fomento al Empleo	Las empresas ofrecen vacantes suficientes para atender la demanda	392	El primer trimestre se ofertaron 392	2272	Se hizo una alta oferta de vacantes en este segundo trimestre.
ACTIVIDAD	2	Vinculación de buscadores de empleo	Personas vinculadas	(Numero de personas vinculadas)	Gestión	Eficacia	Trimestral	600	Reporte generado por la jefatura de fomento al empleo	Jefatura de Fomento al Empleo	Las empresas ofrecen vacantes suficientes para atender la demanda	229	Se vinculo un total de 229 personas de 438 solicitudes recibidas.	362	De un total de 1101 solicitudes se vincularon a 362 personas.

ACTIVIDAD	3	Capacitación para buscadores de empleo	Porcentaje de buscadores de empleo que recibieron capacitación	(personas capacitadas/Personas solicitantes de capacitación)*100	Gestión	Eficacia	Trimestral	100%	Reporte emitido por la Jefatura de fomento al empleo	Jefatura de Fomento al Empleo	Las personas acuden a la capacitación	100	Se capacito a la totalidad de los solicitantes	0	En este trimestre se suspendió dicha capacitación.
ACTIVIDAD	4	Programación y difusión de cursos a impartir	Porcentaje de convocatorias emitidas	(Cursos convocados/cursos programados)x100	Gestión	Eficacia	Trimestral	100%	Reporte de cursos impartidos	Jefatura Competitividad Municipal	NAFIN aprueba y destina presupuesto a los cursos	100	Se llevaron a cabo todos los cursos que se programaron	100%	Se hizo convocatoria de todos los cursos
ACTIVIDAD	5	Registro de participantes	Numero de participantes	Numero de asistentes a cursos	Gestión	Eficacia	Trimestral	2,246	Lista de asistencia a cursos	Jefatura Competitividad Municipal	NAFIN aprueba y destina presupuesto a los cursos	602	En el trimestre se registro a 602 asistentes a los diferentes cursos ofertados	880	Se tuvo un total de 880 asistencias a los cursos.
ACTIVIDAD	6	Impartición de cursos	Porcentaje de impartición efectiva de cursos	(Cursos impartidos / cursos programados)*100	Estratégico	Eficacia	Trimestral	100%	Programación mensual de cursos y lista de asistencia a los cursos	Jefatura Competitividad Municipal	NAFIN aprueba y destina presupuesto a los cursos	100	La totalidad de los cursos se impartieron en este primer trimestre	95%	De todos los cursos programados se suspendió sólo 1.
ACTIVIDAD	7	Impartición de platicas informativas	Personas asistentes a platicas informativas	Numero de asistentes a platicas informativas	Gestión	Eficacia	Trimestral	600	Listas de asistencia	Jefatura del Fideicomiso	Las personas asisten a las platicas y se registran	469	Se registro una alta asistencia a la platica informativa en este trimestre	282	La asistencia de este trimestre bajo un poco porque se cruzo el periodo

															vacacional de primavera.
ACTIVI- DAD	8	Registro y revisión de expedi- entes	Porcentaje de revisión de expedi- entes	(total de e xpediente s recibidas /total de e xpediente s revisado s)*100	Gestión	Eficacia	Trimestral	100%	Expedient es	Jefatura del Fideico miso	Las personas entregan la documentación requerida	100	Se realizo la revisión de todos los expedi- entes que se recibieron	100%	La totalidad de expedi- entes recibidos fueron revisados.
ACTIVI- DAD	9	Verificació n de datos en campo	Porcentaje de visitas efectuadas	(total de vi sitas/expe- dientes co- mpletos)* 100	Gestión	Eficacia	Trimestral	100%	Informes de supervi- sión	Jefatura del Fideico miso	Las personas entregan la documentación requerida	100	Las visitas se realizaron a los expe- dientes completos	100%	Se efectuaron la totalidad de las visitas de los expedi- entes que estuvieron completos
ACTIVI- DAD	10	Entrega de expedi- ente a Comité Técnico del fideico- miso	Promedio de expedi- entes pres- entados por comité	(numero e xpediente s presenta- dos/numer- o de sesiones de comité)	Gestión	Eficacia	Trimestral	20	Actas de Comité Técnico	Jefatura del Fideico- miso	Las personas entregan la documentación requerida	17	Se obtuvo en este primer trimestre un alto promedio de expedi- entes pres- entados ante comité	18.33	En este segundo trimestre el promedio de expedi- entes pres- entados ante comité se logro al presentar 55 expedi- entes.

RESPONSABLE DE AUTORIZAR LA
INFORMACIÓN DEL PROGRAMA
PRESUPUESTARIO

RESPONSABLE DEL DISEÑO DEL PROGRAMA
PRESUPUESTARIO

RESPONSABLE DE VALIDAR LA INFORMACIÓN
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO POR PARTE
DEL ÁREA TÉCNICA

NOMBRE

CARGO
