

**Formato PP.6. Matriz de Indicadores para Resultados del Programa Presupuestario**

Datos de identificación del Programa	
<b>Programa Presupuestario</b>	<b>Unidad Responsable del Gasto</b>
<b>02 Empleo y emprendurismo</b>	Dirección de Fomento al Empleo y al Emprendurismo
<b>Modalidad (Clasificación específica del PP)</b>	
S	
Alineación	
<b>PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO</b>	
<b>GUADALAJARA 500 / VISIÓN 2042</b>	
<b>Eje</b>	<b>1- Guadalajara próspera e incluyente</b>
<b>Objetivo</b>	<b>O1.Incrementar la competitividad global de Guadalajara y su impacto positivo en la igualdad, mediante una estrategia de mejoramiento de las condiciones para la atracción de inversiones, la operación de empresas y el desarrollo y aprovechamiento de talento. Impulsar el desarrollo de oportunidades a todas las personas para acceder a un empleo digno o emprender un negocio.</b>
<b>Estrategias</b>	<b>E1.2. Generar oportunidades de acceso a empleo digno y al emprendimiento de negocios.</b>
<b>Línea de Acción</b>	<b>L1.2.1. Simplificar y acelerar los trámites para apertura de nuevos negocios y emprender acciones para impulsar el autoempleo y las mipymes.,L1.2.3. Impulsar políticas públicas para mejorar las percepciones y las condiciones laborales de los trabajadores asalariados al tiempo que también se promueven mejoras de productividad y la distribución equitativa de sus beneficios.,L1.2.2. Impulsar políticas públicas para mejorar las percepciones de los trabajadores asalariados en función del aumento en su productividad.</b>

RESUMEN NARRATIVO		INDICADORES					METAS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	FUENTES DE INFORMACIÓN	SUPUESTOS	Avances	Observaciones
		Indicador	Fórmula	Tipo de indicador	Dimensión	Frecuencia de la medición					Enero a Marzo	(avances cualitativos)
FIN	Contribuir a O1.Incrementar la competitividad global de Guadalajara y su impacto positivo en la igualdad, mediante una estrategia de mejoramiento de las condiciones para la atracción de inversiones, la operación de	Tasa de desocupación de la PEA	Determinada por INEGI	Estratégico	Eficacia	Anual	4	<a href="http://www3.inegi.org.mx/sistemas/temas/default.aspx?s=est&amp;c=25433&amp;t=1">http://www3.inegi.org.mx/sistemas/temas/default.aspx?s=est&amp;c=25433&amp;t=1</a>	INEGI	Los resultados se dan en base a los datos obtenidos de la encuesta nacional de ocupación y empleo.	n/d	n/d

	empresas y el desarrollo y aprovechamiento de talento. Impulsar el desarrollo de oportunidades a todas las personas para acceder a un empleo digno o emprender un negocio. mediante una estrategia de desarrollo y aprovechamiento de talento. Acceso a empleo o emprender un negocio.											
PROPÓSITO	Ciudadanos y empresas. Impulsar a los ciudadanos del municipio de Guadalajara, logran su colocación en una actividad productiva remunerada que satisfaga sus expectativas económicas por medio del empleo o auto-empleo.	Indice de Genero en la colocación de solicitantes atendidos	(Numero de mujeres que logran su colocación en una actividad productiva/total de personas colocadas )x100	Estratégico	Eficacia	Anual	10%	Informes de la Jefatura de Fomento al Empleo	Jefatura de Fomento al Empleo	Los ciudadanos vinculados son contratados por las empresas receptoras o reciben el crédito para su proyecto de auto empleo	n/d	n/d
PROPÓSITO	Ciudadanos y empresas. Impulsar a los ciudadanos del municipio de Guadalajara, logran su colocación en una actividad	Porcentaje de ciudadanos atendidos que logran su colocación	(Ciudadanos colocados en una actividad productiva gracias	Estratégico	n/d	Anual	10%	Informes de la Jefatura de Fomento al Empleo	Jefatura de Fomento al Empleo	Los ciudadanos vinculados son contratados por las empresas receptoras o reciben el credito para su proyecto de	n/d	n/d

		productiva remunerada que satisfaga sus expectativas económicas por medio del empleo o auto-empleo.	n	a la vinculación/Ciudadanos vinculados) x 100						autoempleo			
COMPO-NENTE	1	Personas buscadoras de empleo vinculadas	Porcentaje de personas vinculadas a ofertas de trabajo a través del programa	(personas vinculadas/personas solicitantes)x 100	Estratégico	Eficacia	Trimestral	20%	Reporte emitido mediante la plataforma digital del programa	Jefatura de Fomento al Empleo	Las personas que solicitan tienen todos los documentos, la información requerida y reúnen el perfil de la bolsa	52.82	En este primer trimestre se realizó la vinculación de 169 personas
COMPO-NENTE	2	Personas capacitadas	Porcentaje de Personas capacitadas	(Número de personas capacitadas / Número de personas que solicitaron capacitación)* 100	Estratégico	Eficacia	Anual	100%	Listas de asistencia de capacitación	Jefatura de competitividad Municipal	Las personas acuden a la capacitación y completan su ciclo	100	Se capacita a la totalidad de personas que solicitan antes
COMPO-NENTE	3	Créditos a personas solicitantes aprobados	Porcentaje de proyectos financiados	(Total de proyectos aprobados/ total de proyectos que cumplieron requisitos)x100	Estratégico	Eficacia	Trimestral	100%	Carátulas de dictaminación de proyectos y reportes emitidos mediante la plataforma digital	Jefatura de Fideicomiso	El Comité Técnico del Fideicomiso dictamina oportunamente los proyectos	85	En este trimestre se aprobaron sólo 29 proyectos de los 34 presentados ante comité

									del programa				
ACTIVIDAD	1	Vinculación con oferentes de empleo	Vacantes ofertadas	Numero de vacantes ofrecidas en ferias y sitio	Gestión	Eficacia	Trimestral	2700	Reporte generado por la jefatura de fomento al empleo	Jefatura de Fomento al Empleo	Las empresas ofrecen vacantes suficientes para atender la demanda	392	El primer trimestre se ofertaron 392
ACTIVIDAD	2	Vinculación de buscadores de empleo	Personas vinculadas	(Numero de personas vinculadas)	Gestión	Eficacia	Trimestral	600	Reporte generado por la jefatura de fomento al empleo	Jefatura de Fomento al Empleo	Las empresas ofrecen vacantes suficientes para atender la demanda	229	Se vinculo un total de 229 personas de 438 solicitudes recibidas.
ACTIVIDAD	3	Capacitación para buscadores de empleo	Porcentaje de buscadores de empleo que recibieron capacitación	(personas capacitadas/Personas solicitantes de capacitación)*100	Gestión	Eficacia	Trimestral	100%	Reporte emitido por la jefatura de fomento al empleo	Jefatura de Fomento al Empleo	Las personas acuden a la capacitación	100	Se capacito a la totalidad de los solicitantes
ACTIVIDAD	4	Programación y difusión de cursos a impartir	Porcentaje de convocatorias emitidas	(Cursos convocados/cursos programados)x100	Gestión	Eficacia	Trimestral	100%	Reporte de cursos impartidos	Jefatura Competitividad Municipal	NAFIN aprueba y destina presupuesto a los cursos	100	Se llevaron a cabo todos los cursos que se programaron
ACTIVIDAD	5	Registro de participantes	Numero de participantes	Numero de asistentes a cursos	Gestión	Eficacia	Trimestral	2,246	Lista de asistencia a cursos	Jefatura Competitividad Municipal	NAFIN aprueba y destina presupuesto a los cursos	602	En el trimestre se registro a 602 asistentes

													a los diferentes cursos ofertados
ACTIVIDAD	6	Impartición de cursos	Porcentaje de impartición efectiva de cursos	(Cursos impartidos / cursos programados)*100	Estratégico	Eficacia	Trimestral	100%	Programación mensual de cursos y lista de asistencia a los cursos	Jefatura Competitividad Municipal	NAFIN aprueba y destina presupuesto a los cursos	100	La totalidad de los cursos se impartieron en este primer trimestre
ACTIVIDAD	7	Impartición de pláticas informativas	Personas asistentes a pláticas informativas	Numero de asistentes a pláticas informativas	Gestión	Eficacia	Trimestral	600	Listas de asistencia	Jefatura del Fideicomiso	Las personas asisten a las pláticas y se registran	469	Se registro una alta asistencia a la platica informativa en este trimestre
ACTIVIDAD	8	Registro y revisión de expedientes	Porcentaje de revisión de expedientes	(total de expedientes recibidos/total de expedientes revisados)*100	Gestión	Eficacia	Trimestral	100%	Expedientes	Jefatura del Fideicomiso	Las personas entregan la documentación requerida	100	Se realizo la revisión de todos los expedientes que se recibieron
ACTIVIDAD	9	Verificación de datos en campo	Porcentaje de visitas efectuadas	(total de visitas/expedientes completos)*100	Gestión	Eficacia	Trimestral	100%	Informes de supervisión	Jefatura del Fideicomiso	Las personas entregan la documentación requerida	100	Las visitas se realizaron a los expedientes completos
ACTIVIDAD	10	Entrega de expediente a	Promedio de expedientes pre	(numero expedientes presen	Gestión	Eficacia	Trimestral	20	Actas de Comité Técnico	Jefatura del Fideicomiso	Las personas entregan la documentación	17	Se obtuvo en este primer

		Comité Técnico del fideicomiso	sentados por comité	tados/numero de sesiones de comité)						requerida		trimestre un alto promedio de expedientes presentados ante comité
--	--	--------------------------------	---------------------	-------------------------------------	--	--	--	--	--	-----------	--	---

RESPONSABLE DE AUTORIZAR LA INFORMACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

RESPONSABLE DEL DISEÑO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

RESPONSABLE DE VALIDAR LA INFORMACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO POR PARTE DEL ÁREA TÉCNICA

NOMBRE

CARGO

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_