

Formato PP.6. Matriz de Indicadores para Resultados del Programa Presupuestario

Datos de identificación del Programa	
Programa Presupuestario 02 Empleo y emprendurismo	Unidad Responsable del Gasto Dirección de Fomento al Empleo y al Emprendurismo
Modalidad (Clasificación específica del PP) S	
Alineación	
PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO GUADALAJARA 500 / VISIÓN 2042	
Eje	1- Guadalajara próspera e incluyente
Objetivo	O1.Incrementar la competitividad global de Guadalajara y su impacto positivo en la igualdad, mediante una estrategia de mejoramiento de las condiciones para la atracción de inversiones, la operación de empresas y el desarrollo y aprovechamiento de talento. Impulsar el desarrollo de oportunidades a todas las personas para acceder a un empleo digno o emprender un negocio.
Estrategias	E1.2. Generar oportunidades de acceso a empleo digno y al emprendimiento de negocios.
Línea de Acción	L1.2.1. Simplificar y acelerar los trámites para apertura de nuevos negocios y emprender acciones para impulsar el autoempleo y las mipymes.,L1.2.3. Impulsar políticas públicas para mejorar las percepciones y las condiciones laborales de los trabajadores asalariados al tiempo que también se promueven mejoras de productividad y la distribución equitativa de sus beneficios.,L1.2.2. Impulsar políticas públicas para mejorar las percepciones de los trabajadores asalariados en función del aumento en su productividad.

RESUMEN NARRATIVO		INDICADORES					METAS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	FUENTES DE INFORMACIÓN	SUPUESTOS	Avance 1er. Trim.		Avance 2do. Trim.		Avance 3er. Trim.		Avance 4to. Trim.	
		Indicador	Fórmula	Tipo de indicador	Dimensión	Frecuencia de la medición					Ene-Mar	(avance cualitativo)	Abr-Jun	(avance cualitativo)	Jul-Sept	(avance cualitativo)	Oct-Dic	(avance cualitativo)
FIN	Contribuir a O1.Incrementar la competitividad global de Guadalajara y su impacto positivo en la igualdad, mediante una estrategia de mejoramiento de las condiciones para la atracción de inversiones, la operación de empresas y el desarrollo y aprovechamiento de talento.	Tasa de desocupación de la PEA	Determinada por INEGI	Estratégico	Eficacia	Anual	4	http://www3.inegi.org.mx/sistemas/default.aspx?s=est&c=25433&t=1	INEGI	Los resultados se dan en base a los datos obtenidos de la encuesta nacional de ocupación y empleo.	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d

	Impulsar el desarrollo de oportunidades a todas las personas para acceder a un empleo digno o emprender un negocio. mediante una estrategia de desarrollo y aprovechamiento de talento. Acceso a empleo o emprender un negocio.																	
PROPÓSITO	Ciudadanos del municipio de Guadalajara, lograr su colocación en una actividad productiva remunerada que satisfaga sus expectativas económicas por medio del empleo o auto-empleo.	Índice de Género en la colocación de solicitantes atendidos	(Número de mujeres que logran su colocación en una actividad productiva / total de personas colocadas) x 100	Estratégico	Eficacia	Anual	10%	Informes de la Jefatura de Fomento al Empleo	Jefatura de Fomento al Empleo	Los ciudadanos vinculados son contratados por las empresas receptoras o reciben el crédito para su proyecto de auto empleo							60%	6 mujeres colocadas / 10 ciudadanos colocados en total * 100
PROPÓSITO	Ciudadanos del municipio de Guadalajara, lograr su colocación en una actividad productiva remunerada que satisfaga sus	Porcentaje de ciudadanos atendidos que logran su colocación	(Ciudadanos colocados en una actividad productiva gracias a la vinc	Estratégico	n/d	Anual	10%	Informes de la Jefatura de Fomento al Empleo	Jefatura de Fomento al Empleo	Los ciudadanos vinculados son contratados por las empresas receptoras o reciben el crédito para su proyecto de autoempleo							13%	10 ciudadanos colocados / 76 ciudadanos vinculados * 100

		expectativas económicas por medio del empleo o auto-empleo.		ulación/ Ciudadanos vinculados) x 100															
COMPO-NENTE	1	Personas buscadoras de empleo vinculadas	Porcentaje de personas vinculadas a ofertas de trabajo a través del programa	(personas vinculadas/personas solicitantes) x 100	Estratégico	Eficacia	Trimestral	20%	Reporte emitido mediante la plataforma digital del programa	Jefatura de Fomento al Empleo	Las personas que solicitan tienen todos los documentos, la información requerida y reúnen el perfil de la bolsa	52.82	En este primer trimestre se realizó la vinculación de 169 personas	33.50%	Se lleva a cabo la vinculación de 369 personas en este segundo trimestre.	83%	En este trimestre se lleva a cabo la vinculación de 343 de un total de 412 solicitantes.	83%	En este trimestre se lleva a cabo la vinculación de 343 de un total de 412 solicitantes.
COMPO-NENTE	2	Personas capacitadas	Porcentaje de Personas capacitadas	(Número de personas capacitadas / Número de personas que solicitaron capacitación) *100	Estratégico	Eficacia	Anual	100%	Listas de asistencia de capacitación	Jefatura de competitividad Municipal	Las personas acuden a la capacitación y completan su ciclo	100	Se capacita a la totalidad de personas que solicitan	100%	Todas las personas solicitantes fueron capacitadas	100%	Todos los solicitantes fueron capacitados	100%	Todos los solicitantes fueron capacitados
COMPO-NENTE	3	Créditos a personas solicitantes aprobados	Porcentaje de proyectos financiados	(Total de proyectos aprobados/total de proyectos que cumplieron requisitos)x100	Estratégico	Eficacia	Trimestral	100%	Carátulas de dictaminación de proyectos y reportes emitidos mediante la plataforma digital del prog	Jefatura de Fideicomiso	El Comité Técnico del Fideicomiso dictamina oportunamente los proyectos	85	En este trimestre se aprobaron sólo 29 proyectos de los 34 presentados ante comité	93%	En este segundo trimestre se lleva a cabo la aprobación de 54 proyectos.	100	En este trimestre se lleva a cabo la aprobación de 21 proyectos.	100%	En este trimestre se lleva a cabo la aprobación de 21 proyectos.

ACTIVIDAD	1	Vinculación con ofertantes de empleo	Vacantes ofertadas	Numero de vacantes ofrecidas en ferias y sitio	Gestión	Eficacia	Trimestral	2700	Reporte generado por la Jefatura de Fomento al empleo	Jefatura de Fomento al Empleo	Las empresas ofrecen vacantes suficientes para atender la demanda	392	El primer trimestre se ofertaron 392	2272	Se hizo una alta oferta de vacantes en este segundo trimestre.	1258	El número de vacantes es menor que el anterior y se debe al recorte de los tiempos por el cierre de administración.	154	El número de vacantes es menor que el anterior y se debe por el tiempo vacacional
ACTIVIDAD	2	Vinculación de buscadores de empleo	Personas vinculadas	(Numero de personas vinculadas)	Gestión	Eficacia	Trimestral	600	Reporte generado por la Jefatura de Fomento al empleo	Jefatura de Fomento al Empleo	Las empresas ofrecen vacantes suficientes para atender la demanda	229	Se vinculo un total de 229 personas de 438 solicitudes recibidas.	362	De un total de 1101 solicitudes se vincularon a 362 personas.	343	Se vincularon un total de 343 personas en todas las modalidades.	193	Se vincularon un total de 193 personas en todas las modalidades.
ACTIVIDAD	3	Capacitación para buscadores de empleo	Porcentaje de buscadores de empleo que recibieron capacitación	(personas capacitadas/Personas solicitantes de capacitación)*100	Gestión	Eficacia	Trimestral	100%	Reporte emitido por la Jefatura de Fomento al empleo	Jefatura de Fomento al Empleo	Las personas acuden a la capacitación	100	Se capacito a la totalidad de los solicitantes	0%	En este trimestre se suspendió dicha capacitación.	0%	En este trimestre se suspendió dicha capacitación.	0%	En este trimestre no se impartieron cursos
ACTIVIDAD	4	Programación y difusión de cursos a impartir	Porcentaje de convocatorias emitidas	(Cursos convocados/cursos programados)*100	Gestión	Eficacia	Trimestral	100%	Reporte de cursos impartidos	Jefatura de Competitividad Municipal	NAFIN aprueba y destina presupuesto a los cursos	100	Se llevaron a cabo todos los cursos	100%	Se hizo convocatoria de todos los cursos	100%	Se hizo convocatoria de todos los cursos	100%	Se hizo convocatoria de todos los cursos

												que se p rograma ron							
ACTIVI- DAD	5	Registro de partici pantes	Numero de partici pantes	Numero de asist entes a cursos	Gestión	Eficacia	Trimestr al	2,246	Lista de asistenci a a cursos	Jefatura Competi tividad Municip al	NAFIN aprueba y destina presupuesto a los cursos	602	En el tri mestre se registro a 602 as istentes a los dif erentes cursos o fertados	880	Se tuvo un total de 880 a sistencias a los cursos.	349	Se registro un total de 349 a sistente s	349	Se registro un total de 349 a sistente s
ACTIVI- DAD	6	Impartici ón de cursos	Porcenta je de im partición de cursos	(Cursos i mpartid os / cursos p rograma dos)*10 0	Estratég ico	Eficacia	Trimestr al	100%	Program ación mensual de cursos y lista de asist encia a los cursos	Jefatura Competi tividad Municip al	NAFIN aprueba y destina presupuesto a los cursos	100	La totalidad de los cursos se impar tieron en este primer tr imestre	95%	De todos los cursos p rograma dos se s uspendió sólo 1.	100%	Todos los cursos fueron i mpartid os	0%	En este t rimestre no se im partieron cursos
ACTIVI- DAD	7	Impartici ón de platicas informat ivas	Persona s asisten tes a platicas informat ivas	Numero de asist entes a platicas informat ivas	Gestión	Eficacia	Trimestr al	600	Listas de asistenci a	Jefatura del Fidei comiso	Las personas asisten a las platicas y se registran	469	Se registro una alta asistenci a a la platica i nformati va en este tri mestre	282	La asiste ncia de este tri mestre bajo un poco porque se cruzo el periodo vacacion al de pri mavera.	148	En este t rimestre el numero es menor debido al corte antes del termino del trim estre	0	En este t rimestre el numero es menor debido al corte antes del termino del trim estre
ACTIVI- DAD	8	Registro y revisión de expe dientes	Porcenta je de revisión de expe dientes	(total de expedie ntes reci bidos/tot al de ex pediente	Gestión	Eficacia	Trimestr al	100%	Expedie ntes	Jefatura del Fidei comiso	Las personas entregan la documentación requerida	100	Se realizo la revisión de todos los expe	100%	La totalidad de expe dientes r ecibidos fueron r	100%	La totalidad de expe dientes r ecibidos fueron r	100%	La totalidad de expe dientes r ecibidos fueron r

				s revisados)*100								dientes que se recibieron		evisados		evisados		evisados	
ACTIVIDAD	9	Verificación de datos en campo	Porcentaje de visitas efectuadas	(total de visitas/expedientes completos)*100	Gestión	Eficacia	Trimestral	100%	Informes de supervisión	Jefatura del Fideicomiso	Las personas entregan la documentación requerida	100	Las visitas se realizaron a los expedientes completos	100%	Se efectuaron la totalidad de las visitas de los expedientes que estuvieron completos.	100%	Se efectuaron la totalidad de las visitas de los expedientes que estuvieron completos.	100%	Se efectuaron la totalidad de las visitas de los expedientes que estuvieron completos.
ACTIVIDAD	10	Entrega de expediente a Comité Técnico del fideicomiso	Promedio de expedientes presentados por comité	(numero expedientes presentados/numero de sesiones de comité)	Gestión	Eficacia	Trimestral	20	Actas de Comité Técnico	Jefatura del Fideicomiso	Las personas entregan la documentación requerida	17	Se obtuvo en este primer trimestre un alto promedio de expedientes presentados ante comité	18.33	En este segundo trimestre el promedio de expedientes presentados ante comité se logro al presentar 55 expedientes.	7	En este trimestre el promedio de expedientes presentados ante comité fue de 21.	0	En este trimestre el promedio de expedientes presentados ante comité fue de 21 expedientes.

RESPONSABLE DE AUTORIZAR LA INFORMACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

RESPONSABLE DEL DISEÑO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

RESPONSABLE DE VALIDAR LA INFORMACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO POR PARTE DEL ÁREA TÉCNICA

NOMBRE

CARGO
