

Formato PP.6. Matriz de Indicadores para Resultados del Programa Presupuestario

Datos de identificación del Programa		
Programa Presupuestario	Unidad Responsable del Gasto	Modalidad (Clasificación específica del PP)
03 Igualdad de Género	Dirección de Desarrollo de Programas Sociales	S
Alineación		
PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO GUADALAJARA 500 / VISIÓN 2042		
Eje	1- Guadalajara próspera e incluyente	
Objetivo	O2. Reducir los niveles de pobreza y mejorar las condiciones de vida de las personas, hogares y comunidades con mayor rezago, con énfasis en abatir el rezago educativo, incrementar el ingreso y ampliar la cobertura en pensiones.	
Estrategias	E2.4. Impulso de proyectos productivos para mujeres	
Línea de Acción	L2.4.1. Financiamiento productivo y acompañamiento para el autoempleo de mujeres residentes en Guadalajara.	

RESUMEN NARRATIVO		INDICADORES					METAS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	FUENTES DE INFORMACIÓN	SUPUESTOS	Avances	Observaciones
		Indicador	Fórmula	Tipo de indicador	Dimensión	Frecuencia de la medición					Enero a Marzo	(avances cualitativos)
FIN	Contribuir a O2. Reducir los niveles de pobreza y mejorar las condiciones de vida de las personas, hogares y comunidades con mayor rezago, con énfasis en abatir el rezago educativo, incrementar el ingreso y ampliar la cobertura en pensiones. mediante acciones de capacitación, asesoría y capital	Variación porcentual anual de la Tasa de desocupación de mujeres en edad productiva del año actual / tasa de desocupación de mujeres en edad productiva del año anterior) - 1) * 100	Estratégico	Eficacia	Anual	5%	http://www3.inegi.org.mx/sistemas/temas/default.aspx?id=est&c=25433&t=1	Tasa de desocupación entre mujeres en edad de trabajar	Existen condiciones económicas estables en el municipio de Guadalajara	n/d	n/d	

PROPÓSITO	semilla. Mujeres mayores de 18 habitantes de Guadalajara. Impulsar a mujeres mayores de 18 años de los barrios y colonias de Guadalajara que se capacitan, es empoderan, reciben asesoría o forman proyectos económicos que contribuyen al desarrollo comunitario.		Porcentaje de mujeres beneficiadas en el programa	= (total de mujeres beneficiadas / total de mujeres inscritas en el programa) * 100	Estratégico	Eficacia	Anual	100%	www.guadalajara.gob.mx/transparencia	Proyectos registrados	Las mujeres reciben capacitación, apoyo económico mensual, asesorías o capital semilla.	n/d	n/d
COMPONENTE	1	Diplomado en capacitación empresarial y empoderamiento recibido	Porcentaje de mujeres que concluyeron el diplomado	= (total de mujeres que concluyeron el diplomado / total de mujeres inscritas) * 100	Estratégico	Eficacia	Trimestral	90%	Jefatura de Hecho por Mujeres de la Dirección de Desarrollo de Programas Sociales perteneciente a la Coordinación de Desarrollo Económico y Combate a la Desigualdad	Padrón de beneficiarias del programa	Cursos en equidad de género	86	las mujeres se encuentran registradas
COMPONENTE	2	Apoyo económico	Porcentaje de	= (total de	Estratégico	Calidad	Trimestral	100%	Jefatura de Hecho	Padrón de beneficiarias	Cursos en equidad de género	100	Todas las mujeres

		mensual recibido	mujeres que recibieron apoyo económico	mujeres que recibieron apoyo económico / total de mujeres que cumplen requisitos) * 100					por Mujeres de la Dirección de Desarrollo de Programas Sociales perteneciente a la Coordinación de Desarrollo Económico y Combate a la Desigualdad	ias del programa			reciben su apoyo económico
COMPO-NENTE	3	Asesorías empresariales y de desarrollo humano recibidas	Porcentaje de mujeres que recibieron asesorías empresariales y de desarrollo humano	= (total de proyectos de mujeres que recibieron asesorías empresariales y desarrollo humano / total de proyectos de mujeres que solicitaron la asesoría) * 100	Estratégico	Eficacia	Trimestral	100%	Jefatura de Hecho por Mujeres de la Dirección de Desarrollo de Programas Sociales perteneciente a la Coordinación de Desarrollo Económico y Combate a la Desigualdad	Padrón de beneficiarias del programa	Cursos en equidad de género	95	Las mujeres se encuentran registradas
COMPO-	4	Capital	Porcentaje	= (total	Estratégico	Calidad	Trimestral	100%	Dirección	Padrón de	Cursos en equidad	100	Todas las

NENTE		semilla recibido	e de grupos de mujeres que recibieron el capital semilla	de proyectos de mujeres que recibieron capital semilla / total de proyectos de mujeres que cumplieron con los requisitos) * 100	o				de Competitividad Municipal perteneciente a la Coordinación de Desarrollo Económico y Combate a la Desigualdad	beneficiarias del programa	de género		mujeres que recibieron el capital semilla cumplieron los requisitos
ACTIVIDAD	1	Convocatoria de participantes	Porcentaje de mujeres inscritas en el diplomado	= (total de mujeres inscritas / total de mujeres convocadas) * 100	Gestión	Eficacia	Mensual	100%	Jefatura de Hecho por Mujeres de la Dirección de Desarrollo de Programas Sociales perteneciente a la Coordinación de Desarrollo Económico y Combate a la Desigualdad	Padrón de beneficiarias del programa	Se cuenta con espacio suficiente para impartir el diplomado	93	Las Mujeres se encuentran registradas
ACTIVIDAD	2	Registro de asistentes	Porcentaje de avance	= (total de mujeres	Gestión	Eficacia	Mensual	100%	Jefatura de Hecho por	Padrón de beneficiarias del	Se cuenta con espacio suficiente para impartir el	93	Las Mujeres se encue

			en el registro de asistentes	que asisten / total de mujeres inscritas) * 100					Mujeres de la Dirección de Desarrollo de Programas Sociales perteneciente a la Coordinación de Desarrollo Económico y Combate a la Desigualdad	programa	diplomado		ntran registradas
ACTIVIDAD	3	Trámite de apoyo económico mensual	Porcentaje de mujeres que recibirán apoyo económico	(total de mujeres dictaminadas para recibir apoyo / total de mujeres inscritas en el programa)	Gestión	Eficacia	Mensual	100%	Jefatura de Hecho por Mujeres de la Dirección de Desarrollo de Programas Sociales perteneciente a la Coordinación de Desarrollo Económico y Combate a la Desigualdad	Padrón de beneficiarias del programa	En caso de inasistencia las mujeres beneficiarias cursan el módulo de capacitación correspondiente	100	Las mujeres ya reciben su apoyo económico
ACTIVIDAD	4	Reporte de	Porcentaje de	= (total de	Gestión	Eficacia	Mensual	100%	Jefatura de Hecho	Padrón de beneficiarias	En caso de inasistencia las	94.22	La mujeres

		asistencia a los cursos de capacitación	mujeres que permanecen en el diplomado	mujeres que permanecen en el diplomado / total de mujeres inscritas en el diplomado) * 100					por Mujeres de la Dirección de Desarrollo de Programas Sociales perteneciente a la Coordinación de Desarrollo Económico y Combate a la Desigualdad	ias del programa	mujeres beneficiarias cursan el módulo de capacitación correspondiente		se encuentran registradas
ACTIVIDAD	5	Registro de mujeres al asesoramiento empresarial y de desarrollo humano	Porcentaje de mujeres registradas al asesoramiento empresarial y de desarrollo humano	= (total de mujeres registradas / total de mujeres inscritas) * 100	Gestión	Eficacia	Mensual	100%	Jefatura de Hecho por Mujeres de la Dirección de Desarrollo de Programas Sociales perteneciente a la Coordinación de Desarrollo Económico y Combate a la Desigualdad	Padrón de beneficiarias del programa	PENDIENTE	100	Las Mujeres se encuentran registradas
ACTIVI-	6	Reporte	Porcentaje	= (total	Gestión	Eficacia	Mensual	100%	Jefatura	Padrón de	PENDIENTE	97	Las

DAD		de asistencia a los módulos de asesoramiento empresarial y de desarrollo humano	de mujeres que asisten al asesoramiento empresarial y de desarrollo humano	de mujeres que asisten a los módulos / total de mujeres inscritas) * 100					de Hecho por Mujeres de la Dirección de Desarrollo de Programas Sociales perteneciente a la Coordinación de Desarrollo Económico y Combate a la Desigualdad	beneficiarias del programa			Mujeres se encuentran registradas
ACTIVIDAD	7	Aplicación de la herramienta para la detección de la violencia de género	Porcentaje de mujeres analizadas	= (total de mujeres atendidas / total de mujeres analizadas) *100	Gestión	Eficacia	Trimestral	100%	Jefatura de Hecho por Mujeres de la Dirección de Desarrollo de Programas Sociales perteneciente a la Coordinación de Desarrollo Económico y Combate a la Desigualdad	Padrón de beneficiarias del programa	PENDIENTE	100	Todos los casos presentados fueron canalizados

ACTIVIDAD	8	Validación de planes de negocios	Porcentaje de avance en la validación de planes de negocios	= (planes de negocio validados / total de planes de negocio entregados) *100	Gestión	Calidad	Mensual	100%	Dirección de Competitividad Municipal perteneciente a la Coordinación de Desarrollo Económico y Combate a la Desigualdad	Padrón de beneficiarios del programa	El comité decide el monto del capital semilla	100	Se realizó la validación de la totalidad de los planes entregados
ACTIVIDAD	9	Asesoría para la constitución legal de la empresa	Porcentaje de asesorías otorgadas para la constitución legal de la empresa	= (total de asesorías otorgadas / total asesorías solicitadas) * 100	Gestión	Calidad	Mensual	100%	Dirección de Competitividad Municipal perteneciente a la Coordinación de Desarrollo Económico y Combate a la Desigualdad	Padrón de beneficiarios del programa	El comité decide el monto del capital semilla	100	Se dio a asesoría al 100% que la solicitaron
ACTIVIDAD	10	Evaluación del comité en proyectos de negocio	Porcentaje de avance en validación de proyectos	= (total de proyectos evaluados / total de proyectos presentados) *100	Gestión	Eficacia	Mensual	100%	Jefatura de Hecho por Mujeres de la Dirección de Desarrollo de Programas Sociales perteneciente	Padrón de beneficiarios del programa	El comité decide el monto del capital semilla	83	La mayoría de las mujeres se encuentran en este proceso

									nte a la C oordinaci ón de Des arrollo Ec onómico y Combate a la Desig ualdad				
ACTIVI- DAD	11	Comprobación de la aplicación del capital semilla	Porcentaje de avance en la comprobación del capital semilla	= ((total de proyectos con capital semilla comprobado / total de proyectos con capital semilla recibido) - 1) * 100	Gestión	Economía	Mensual	100%	Dirección de Competitividad Municipal perteneciente a la Coordinación de Desarrollo Económico y Combate a la Desigualdad	Reportes de Auditoria	El comité decide el monto del capital semilla	23	La mayoría de las mujeres se encuentran en este proceso

RESPONSABLE DE AUTORIZAR LA INFORMACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

RESPONSABLE DEL DISEÑO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

RESPONSABLE DE VALIDAR LA INFORMACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO POR PARTE DEL ÁREA TÉCNICA

NOMBRE

CARGO
